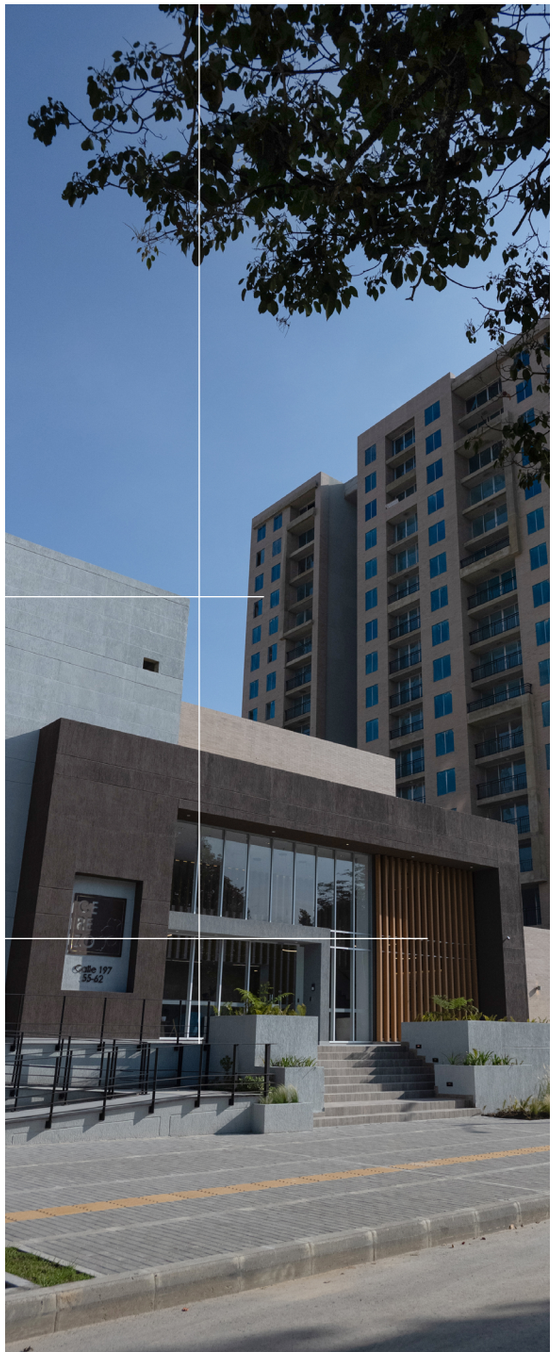


2024

INFORME DE
Sostenibilidad

YELLOWSTONE
CAPITAL PARTNERS



CONTENIDO

PÁG. 03

Contenidos Generales

- Acerca de este informe
- Carta del presidente
- Cifras, premios y reconocimientos 2024
- Sobre Yellowstone Capital Partners
- Marco estratégico de sostenibilidad

PÁG. 20

Gobernanza interna

- Marco regulatorio
- Gobierno corporativo del Gestor Profesional
- Gobierno corporativo de los Fondos
- Conflictos de interés
- Gestión de riesgos
- Ética y transparencia

PÁG. 28

Desempeño Económico

- Valor económico generado
- Deber fiduciario
- Inversión responsable
- Relacionamiento con grupos de interés

PÁG. 34

Gestión Humana

- Talento humano
- Atracción
- Fidelización
- Formación y desarrollo
- Permiso parental
- Seguridad y salud en el trabajo
- Desarrollo de comunidades

PÁG. 42

Compromiso Ambiental

- Construcción sostenible
- Uso eficiente de materiales
- Uso eficiente de la energía
- Emisiones
- Consumo de agua
- Gestión integral de residuos
- Biodiversidad

PÁG. 54

Yellowstone US LLC

Sobre Yellowstone Capital Partners

PÁG. 59

Índice de contenidos GRI



01

Contenidos generales

ACERCA DE ESTE INFORME

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14

Presentamos nuestro tercer Informe de Sostenibilidad para el periodo 2024, el cual refleja la gestión ambiental, social y de gobierno corporativo realizada por Yellowstone Capital Partners tanto para el gestor profesional, como los Fondos y los activos que se tienen bajo gestión.



La información presentada se enmarca en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, continuando con su presentación y publicación anual en el mes de marzo.

El presente informe fue elaborado de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative vigente, y las divulgaciones relacionadas con los lineamientos sobre el Manejo de Activos y Actividades de Custodia del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB por sus siglas en inglés), y su contenido ha sido revisado y aprobado por la Junta Directiva previo a su publicación. No presentamos actualizaciones o modificaciones relevantes con respecto a la información presentada en el periodo inmediatamente anterior. Así como tampoco contamos con política de verificación externa, por lo cual lo presentado a continuación no es verificado por un externo independiente.

Yellowstone Capital Partners no posee participaciones minoritarias en otras entidades, y durante el periodo de reporte no realizó fusiones, adquisiciones o escisiones.

Como apartado adicional, se presenta en un capítulo independiente la información de Yellowstone Capital Partners U.S, quien se desempeña como socio estratégico para el desarrollo de la plataforma en Estados Unidos. Dicha información no se desarrolla bajo los marcos de reporte mencionados, ni es incluida en los datos presentados fuera de dicho capítulo.

Para más información, por favor contactar a:

ADRIANA DUQUE TAMAYO
Vice-president of Operations
adriana.duque@yellowstonecp.com

MARÍA CAMILA CARVAJAL
Associate ESG
maria.carvajal@yellowstonecp.com

CARTA DEL PRESIDENTE

GRI 2-22

En Yellowstone, estamos convencidos de que la inversión responsable es clave para generar valor sostenible a largo plazo. Como gestores de capital, nuestra responsabilidad va más allá del retorno financiero: buscamos impactar positivamente a nuestros inversionistas, a las comunidades donde operamos y al medio ambiente que nos rodea. Es con gran orgullo que presentamos nuestro tercer Informe de Sostenibilidad, un reflejo de los avances y logros que hemos alcanzado en este camino hacia una gestión más consciente y transformadora.

El 2024 ha sido un año de hitos fundamentales para Yellowstone. Reforzamos nuestro compromiso con la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestra estrategia, consolidando la sostenibilidad como un pilar clave en nuestra cultura organizacional y en cada decisión de inversión. Además, iniciamos operaciones del **Fondo IV** con un tamaño aproximado de USD $500 millones y una tesis de inversión en vivienda y uso mixto, enfocada en generar impacto positivo a gran escala. En este marco, celebramos la inversión en el desarrollo del proyecto **Quora**, un proyecto que representa la materialización de nuestro propósito de transformar vidas mientras creamos valor perdurable y superior, siendo esta inversión una de las más significativas en nuestro Portafolio.

Sabemos que la sostenibilidad es un proceso de mejora continua. Por esto, en 2024 reestructuramos y fortalecimos nuestra estrategia ASG, identificando los temas estratégicos más relevantes para abordar los desafíos de un entorno en constante evolución. Nuestro compromiso es claro, buscamos seguir innovando y liderando el cambio en la industria, priorizando el deber fiduciario con nuestros inversionistas mientras generamos impacto positivo en las ciudades y comunidades donde destinamos recursos de inversión.

De cara al futuro, reconocemos que la construcción de un sistema financiero más sostenible requiere de un esfuerzo conjunto entre inversionistas, aliados estratégicos y todos los actores del ecosistema. En Yellowstone, reafirmamos nuestro compromiso con la inversión responsable, convencidos de que el capital bien gestionado es una herramienta poderosa para impulsar el desarrollo económico, social y ambiental del país y la región. Agradecemos a nuestros inversionistas, socios y equipo de trabajo por confiar en nuestra visión. Juntos, continuaremos liderando soluciones de capital innovadoras y consolidando a Yellowstone como un referente en el sector.



LUIS FERNANDO RAMÍREZ
Presidente

CIFRAS, PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 2024

INVERSIÓN EN QUORA*

Quora es un proyecto de uso-mixto ícono de renovación urbana en Bogotá con **un área comercializable de alrededor de 150,000 m² y que se convertirá en el corazón de Bogotá.** Yellowstone, en alianza con el Grupo Spectrum, ha creído firmemente en este proyecto desde sus inicios, participando con el 50% de los recursos requeridos para la consolidación de los predios necesarios para el desarrollo del proyecto con el Fondo I, y posteriormente con el 50% de la inversión requerida para el desarrollo con el Fondo IV. El proyecto cuenta con componentes de vivienda, comercio, oficinas, hotel y centro cultural (teatro y/o biblioteca).

Quora colinda con el parque El Virrey, brindando a la capital del país una zona planeada y organizada al nivel de los desarrollos urbanísticos más grandes del mundo. Este proyecto es una propuesta de valor que suma experiencia y visión de ciudad, logrando recuperar zonas organizadas con usos mixtos, y buscando mejorar la calidad de vida mediante una transformación de espacio público, infraestructura vial, zonas verdes, andenes, comercio, parques, vivienda y oficinas.

Con una mejor dinámica en la zona, espacios abiertos y más organizados, al igual que ambientes más favorables con los sitios aledaños, Quora generará valor a las propiedades del entorno convirtiéndolas en espacios visibles y de desarrollo urbano, valorizando la zona con comercio de calidad y mayor seguridad.

Cifras relevantes inversión Quora

El proyecto prevé una inversión para la totalidad de los inversionistas por un total aproximado de:

+COP$ 2.000.000 millones
(50% equity y 50% deuda).

* El Proyecto Quora es desarrollado en conjunto con el Grupo Spectrum.

PREMIO COLCAPITAL DE IMPLEMENTACIÓN DE CRITERIOS ASG DE CAPITAL PRIVADO POR LA GESTIÓN DE HACIENDA LOS SAUCES

Otorgado por la implementación de altos estándares de sostenibilidad, innovación y compromiso social. Entre sus logros destacan la donación de un tanque de agua potable que beneficia a la población del municipio de Madrid. Así como los avances en certificación en contrucción sostenible, el uso eficiente de materialiales y recursos, la gestión de residuos de construcción y demolición, la incorporación del concepto de "ciudades de 15 minutos" y la implementación de un Programa de Acompañamiento Social.

CIERRE FINAL DEL FONDO IV

Por un aproximado de **USD $500 millones, el cual cuenta con capital 100% institucional.** Según Preqin, el Fondo IV se convierte en el Fondo de capital privado de desarrollo inmobiliario enfocado en Colombia más grande que se haya levantado en el país y el segundo más grande de Latinoamérica para la cosecha (*"vintage"*) 2024 de Fondos de capital privado inmobiliarios en la región.

RECONOCIMIENTO SELLO VERDE DE VERDAD POR CO_2CERO

Un reconocimiento obtenido por el compromiso ambiental adquirido en el 2024 el cual destaca los avances realizados en la medición y gestión de nuestra huella de carbono.

GRI AWARD ANDEAN A MEJOR PROYECTO RESIDENCIAL POR MIRADOR DE LA CIÉNAGA

Un proyecto desarrollado por Amarilo con el cual se están terminando de construir **1.584 viviendas VIS.** A la fecha de este informe, el proyecto contaba con una TIR proyectada de 32.0%.

JORNADA DE SIEMBRA

Llevamos a cabo nuestra primera jornada de siembra, una actividad diseñada para fortalecer la conciencia ambiental y promover hábitos sostenibles en nuestro equipo de trabajo. Creemos firmemente que crear una cultura de sostenibilidad es esencial para impulsar los cambios y enfrentar los desafíos actuales, y estas acciones nos acercan a ese objetivo.

PARTICIPACIÓN EN LA COP16

Hicimos parte de la delegación de los Prinicipios de Inversión Responsable (PRI) en la COP16 realizada en la ciudad de Cali, Colombia. Un evento crucial para impulsar los compromisos del Convenio sobre la Diversidad Biológica.

INCORPORACIÓN DE UN MIEMBRO EXTERNO EN EL COMITÉ DE INVERSIÓN RESPONSABLE

Se integró como miembro externo Catalina Jiménez, quien lidera la Dirección Regional para América Latina de Développement International Desjardins (DID), el grupo financiero cooperativo más grande de Canadá.

ESTADO DE INVERSIÓN DE LOS FONDOS

	Fondo I	Fondo II	Fondo IV
Invertido	99,6%	96,9%	18,5%
Comprometido	100%	100%	29,1%



GLA PARA ACTIVOS DE USO MIXTO

GLA

+308.000 m^2

GENERACIÓN DE VIVIENDA (EN UNIDADES)

En el Portafolio	Lanzadas al mercado	Vendidas
30.304	22.720	19.868
En desarrollo o construidas	**Escrituradas**	**Entregadas**
16.952	9.562	9.010

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

	Estrategia de vivienda	Estrategia de uso mixto
Proyectos certificados	6	2
Proyectos en proceso de certificación	14	1
% del Portafolio certificado o en proceso de certificación	54%	100%

SOBRE YELLOWSTONE CAPITAL PARTNERS

GRI 2-1, GRI 2-6

Somos un gestor de Fondos de capital privado colombiano fundado en 2015 con sede base en la ciudad de Bogotá, líder en la gestión de inversiones de capital destinadas al desarrollo de proyectos inmobiliarios residenciales y de uso mixto.

Actualmente, contamos con 3 Fondos de capital privado bajo gestión en Colombia desarrollados bajo una estrategia de *equity*, mientras que nuestro aliado en Estados Unidos gestiona 2 Fondos adicionales con una estrategia de crédito.

Con nuestra estrategia de inversión, gestionamos activos por un valor de USD $1.4 billones, respaldados por la confianza de más de 170 inversionistas que comparten nuestra visión estratégica de contribuir al desarrollo y fortalecimiento del país. Juntos, adoptamos las mejores prácticas institucionales y de sostenibilidad, para seguir impulsando un futuro más sólido y sostenible.

Gestionamos activos por un valor de USD $1.4 billones, respaldados por la confianza de más de 170 inversionistas.



Historia

1993

La empresa de construcción Amarilo es fundada por Roberto Moreno.

2000

En colaboración con el Gobierno colombiano, Amarilo lidera el proyecto Ciudad Verde, el primer y más importante desarrollo residencial sostenible a gran escala de Colombia, con 60,000 unidades.

2009

Fondo 0: USD $200MM

Los fundadores de Yellowstone se asocian con PSP, un fondo de pensiones canadiense, y Amarilo para lanzar el Fondo 0 con una estrategia residencial sostenible a gran escala.

2012

Amarilo se asocia con Spectrum, el brazo inmobiliario del Grupo Pantaleón, un conglomerado empresarial líder con más de 150 años de historia.

2015

Yellowstone Capital Partners S.A.S es fundado en asociación con el Grupo Amarilo.

2016

Fondo I: USD $130MM

Lanzamiento del Fondo I de Yellowstone, destinado a una estrategia de generación de rentas con un complemento de viviendas sostenibles.

Yellowstone y Spectrum invierten en Arkadia, un centro comercial de 17.722 m^2 con 161 establecimientos.

2017

Yellowstone y Spectrum invierten en Proscenio, proyecto de renovación urbana a gran escala que integra comercio, servicios, vivienda, entretenimiento y espacios culturales en la zona más exclusiva de Bogotá.

2019

Fondo II: USD $300MM

Lanzamiento del Fondo II con compromisos de inversionistas institucionales con el objetivo de desarrollar comunidades sostenibles a gran escala.

2020

Alianza estratégica de co-inversión con Bancolombia para invertir en viviendas sostenibles.

Yellowstone Capital Partners se convierte en signatario pionero de PRI.

2021

Fondo III: USD $250MM*

Lanzamiento del Fondo III en Estados Unidos con la creación de Yellowstone US. Compromiso del Gestor de $12MM.

Yellowstone US lanza TECHO, una plataforma de originación de créditos desarrolladores medianos en Estados Unidos.

2022

Yellowstone refuerza su equipo con 40 empleados y 2 sedes (Bogotá y San Francisco) capitalizando las sinergias de ambas operaciones.

2024

Fondo IV: USD $500MM

Cierre del Fondo durante Q3-2024, con compromisos totales por USD $500MM.

Fondo V: USD $100MM**

Primer cierre del Fondo V en Estados Unidos durante Q1-2024, asegurando $32MM para un proyecto de viviendas accesibles en EE. UU.

* Este valor hace referencia al potencial máximo del Fondo y puede incluir el uso de la línea de crédito a nivel de los subyacentes.
** Fondo actualmente en proceso de levantamiento de capital. El monto aquí puede incluir la línea de crédito a nivel del subyacente.

Modelo de negocio

GRI 2-6

Proceso de inversión

Nuestro proceso de inversión consta de diferentes etapas:



1.
IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN

Nos enfocamos en oportunidades con perfiles de riesgo-retorno óptimos, de la mano de aliados estratégicos de primer nivel. Estas son evaluadas de manera integral para garantizar la alineación con la tesis de inversión de los Fondos en términos de producto, estrategia y ubicación, así como el cumplimiento de la Política de Inversión Responsable.

2.
REALIZACIÓN DE DEBIDA DILIGENCIA

El análisis de las nuevas oportunidades surte un proceso riguroso que tiene múltiples frentes de trabajo:

Aliado
Consiste en la evaluación del track record del aliado y el análisis de la solidez financiera del mismo mediante los resultados financieros de los últimos tres años, así como el análisis correspondiente de beneficiarios finales y listas restrictivas.

Socio ambiental
Se identifican riesgos y oportunidades sociales y ambientales en los proyectos mediante la implementación del Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales, y se establecen acciones para su mitigación de ser necesario.

Técnica
Se lleva a cabo un análisis global de los aspectos técnicos como la estructura de costos, el precio de la tierra, la ruta de habilitación normativa, y la cascada de pagos para determinar el perfil de riesgo y el cumplimiento de los estándares del Gestor.

Legal
Se realiza un análisis legal del subyacente mediante el estudio de títulos, instrumentos urbanísticos y vehículos de inversión.

Situación de mercado
Se analizan las premisas de comercialización de cara al mercado objetivo y al producto a ofrecer.

Financiero
Se evalúan los supuestos financieros, así como la estructura de la cascada de pagos y las condiciones de participación de socios y aliados.

3.
MITIGACIÓN DE RIESGOS RELACIONADOS CON LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

Previo a la firma de cualquier documento o la realización de cualquier inversión se realiza una revisión de antecedentes y búsqueda de listas restrictivas de los beneficiarios finales de los aliados estratégicos y demás personas relevantes. Adicionalmente, se busca que todas las inversiones sean canalizadas a través de vehículos fiduciarios cuyas sociedades fiduciarias cuenten con programas robustos de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.

4.
APROBACIÓN DE LA INVERSIÓN

Tras un riguroso proceso de debida diligencia, en donde se identifican los principales méritos de la inversión y se implementan mecanismos de mitigación de riesgo, las oportunidades de inversión son llevados a aprobación al Comité de Inversiones.

5.
COMITÉ DE VIGILANCIA

Para aquellos proyectos donde participe una parte relacionada del gestor profesional, se debe acudir al Comité de Vigilancia para visto bueno respecto de la adecuada mitigación de los potenciales conflictos de interés.

6.
SEGUIMIENTO A LOS ACTIVOS

Se realiza un monitoreo periódico del desempeño de los activos que componen el Portafolio de inversión de cada Fondo. Mensualmente, se hace seguimiento a diversos indicadores operativos, financieros y de sostenibilidad, con el objetivo de controlar el cumplimiento de los planes de negocio aprobados por los socios, buscando maximizar el desempeño y la operación de cada activo.



7.
PROTECCIÓN DEL VALOR DE LOS ACTIVOS

Se identifica, analiza y decide sobre la necesidad de realizar inversiones adicionales en los proyectos que conforman el Portafolio. Este proceso incluye la evaluación de variables y estrategias clave. Las decisiones sobre estas inversiones adicionales son tomadas en conjunto con los socios, considerando siempre el impacto en los objetivos estratégicos de los Fondos.

8.
IMPLEMENTACIÓN DE DERECHOS POLÍTICOS

Se ejercen los derechos políticos que corresponden al Fondo en los activos que conforman su Portafolio de inversión, con el propósito de proteger y maximizar el valor de estos. Esto incluye la participación en juntas y comités estratégicos, así como la toma de decisiones sobre aspectos clave. Asimismo, se utilizan derechos (como el de veto o el de consentimiento, entre otros), cuando sea necesario, para garantizar que las decisiones operativas y estratégicas estén alineadas con los objetivos del Fondo y los intereses de sus inversionistas.

9.
DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE DERECHOS DE SALIDA

Se estructuran e implementan mecanismos de salida con el objetivo de liquidar las inversiones, en línea con la estrategia de inversión y desinversión de los Fondos. Este proceso incluye el análisis de alternativas que permitan maximizar el valor de los activos al momento de la desinversión. Las decisiones relacionadas con estos mecanismos se toman garantizando así el mayor beneficio para los inversionistas.

Estrategia de inversión

GRI 2-6

Nuestro objetivo es maximizar los retornos de nuestros Fondos replicando el modelo exitoso de desarrollo y operación de activos de uso-mixto y el desarrollo de activos residenciales, capitalizando la experiencia del equipo y nuestro track-record para competir y crear valor superior para nuestros inversionistas. Lo anterior, asignando recursos de manera estratégica a proyectos altamente competitivos. Adicionalmente, mediante una gestión integral que combina la mitigación efectiva de riesgos con la implementación de enfoques innovadores, garantizamos que cada proyecto alcance su máximo potencial, creando valor sostenible y duradero para nuestros inversionistas y grupos de interés.

Actualmente tenemos **3 Fondos de capital privado bajo gestión:**

Fondo I

Cuenta con 5 compartimientos.

Tamaño del Fondo
USD $130MM

Tipo de inversionista
Friends and family

- Compartimiento AI: C.C Arkadia
- Compartimiento AII: consolidación de tierra Quora
- Compartimiento AIII: consolidación de tierra Quora
- Compartimiento AIV: administración de activos de oficinas
- Compartimiento BI: vivienda a gran escala (coinvierte con el Fondo II)

Fondo II

Invierte en proyectos residenciales en venta y activos de uso mixto generadores de renta.

Tamaño del Fondo
USD $300MM

Tipo de inversionista
Institucional

Fondo IV

Invierte en proyectos residenciales en venta y activos de uso mixto generadores de renta.

Tamaño del Fondo
USD $500MM

Tipo de inversionista
Institucional



Nuestra estrategia de inversión se fundamenta en la creación de alianzas estratégicas con desarrolladores, operadores y coinversionistas de amplia trayectoria y reconocimiento en el país, quienes aseguran la implementación de los más altos estándares en desarrollo, construcción, gerencia y comercialización de activos. Esta estrategia se complementa y fortalece mediante la consolidación de relaciones comerciales clave, incluyendo la administración de recursos a través de aliados externos de confianza, como Alianza Fiduciaria.

Portafolio

Durante el periodo de reporte la estrategia de inversión se desarrolló en 3 frentes:

Proyectos de vivienda
37 proyectos
30.304 unidades de vivienda

Proyectos de uso mixto
4 proyectos
302.247 m² GLA

Asset management
1 proyecto
6.447 m² GLA

Afiliaciones

GRI 2-28

- Principios de Inversión Responsable (PRI).
- GRI – Club Network.
- ColCapital.

Proyectos

PUERTO COLOMBIA
Atlántico

AMARILO
Ciudad Mallorquín
1.584 unidades VIS
- Mirador de la Ciénaga
- Palmar de la Ciénaga

APIROS
Alba Mallorquín
1.103 unidades VIS

CONALTURA
Catara
1.152 unidades VIS

MEDELLÍN
Antioquia

AMARILO
Jardines del Río
936 unidades
NO VIS
- Guayacanes
- Samán

OSPINAS
Valle Verde
928 unidades
VIS

CIMENTO
Centro Comercial Arkadia

MADRID
Cundinamarca

AMARILO
Hacienda Los Sauces
3.552 unidades
VIP/VIS
- Lima
- Menta
- Oliva
- Pistacho
- Romero
- Magnolio

CHÍA
Cundinamarca

CIMENTO
Centro Comercial Fontanar

BOGOTÁ

AMARILO
Boreal
964 unidades
NO VIS

La Felicidad
1.493 unidades
NO VIS
- La Isla
- La Bahía
- Coral

Hacienda El Otoño
4.192 unidades
VIP/VIS/NO VIS
- Cerezo
- Girasol
- Lirio
- Orquídea
- Tulipán

Hacienda El Bosque
10.291 unidades
VIP/VIS/NO VIS
- Roble
- Nogal
- Ciruelo
- Cedro
- Canelo
- Manzano
- Pomelo
- Pimiento
- Álamo
- Guayacán
- Almendro

GALAXY
2.939 unidades
VIP/VIS

ASSET MANAGEMENT

CIMENTO
Quora**
202 unidades
NO VIS
Teatro para 1.200 personas
+200 locales comerciales

APIROS
Elemental
968 unidades
NO VIS
25 unidades de comercio

VISUM
Atenas
Centro logístico

* Los centros comerciales Fontanar y Arkadia son desarrollados en conjunto por el Grupo Amarilo y el Grupo Spectrum.
** El Proyecto Quora es desarrollado en conjunto con el Grupo Spectrum.

MARCO ESTRATÉGICO DE SOSTENIBILIDAD

Política de Inversión Responsable

GRI 2-23, FN-AC-410

Desde 2020, somos signatarios de los Principios de Inversión Responsable (PRI por sus siglas en inglés), una iniciativa global liderada por las Naciones Unidas que busca impulsar la consolidación de un sistema financiero más sostenible mediante la integración de factores ambientales, sociales y de gobernanza corporativa en las decisiones de inversión y el ejercicio activo de la propiedad. En línea con este compromiso, nuestra Política de Inversión Responsable incorpora los 6 principios establecidos por el PRI, bajo los cuales nos comprometemos a:

Incorporar un análisis de aspectos ASG en la debida diligencia de inversión y en el proceso de toma de decisiones de inversión.

Su implementación se realiza a través del Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) de la Compañía, que incluye etapas específicas de screening y evaluación de oportunidades de inversión desde una perspectiva de riesgos ASG.

Incorporar dentro del ejercicio activo de la propiedad un análisis de gestión y desempeño ASG de los activos.

Una vez aprobada la inversión, el Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) entra en su segunda etapa de implementación, enfocada en el seguimiento continuo de la gestión y el desempeño socioambiental de los proyectos. De esta forma se consolidan indicadores estretégicos sobre la gestión de los activos.

Divulgar a los grupos de interés la gestión de temas ASG de los activos del Portafolio, así como las prácticas implementadas por los aliados en las cuales se realiza la inversión.

La gestión realizada es presentada periódicamente a los diferentes grupos de interés con las siguientes periodicidades:

- **Comité de Inversiones:** trimestral
- **Comités de Vigilancia:** trimestral
- **Asamblea de Inversionistas:** anual
- **Demás grupos de interés:** anual

Trabajar de forma colaborativa al interior de la organización y con los aliados estratégicos para maximizar el valor generado por la implementación de iniciativas ASG y disminuir riesgos derivados de estos aspectos.

Implementamos un enfoque colaborativo entre las áreas de la Compañía, el cual abarca desde el análisis inicial de oportunidades de inversión hasta el seguimiento y monitoreo continuo de los proyectos. Además, mantenemos una comunicación constante con los equipos especializados de nuestros aliados estratégicos.

Promover la implementación de mejores prácticas ASG al interior de la Compañía.

Reforzamos el compromiso con la sostenibilidad al interior de la Compañía implementando prácticas que promueven una cultura de responsabilidad y capacitando a nuestro equipo en temas relevantes.

Presentar informes periódicos sobre la gestión realizada de temas ASG en los activos.

Trimestralmente, los informes de gestión compartidos con nuestros inversionistas reflejan el seguimiento y los avances realizados en el desempeño ASG de los activos. Además, anualmente el informe de sostenibilidad recopila de manera integral las acciones y resultados alcanzados.

La Política de Inversión Responsable se aplica a la totalidad de nuestras relaciones comerciales, garantizando que todos los terceros involucrados adopten los lineamientos establecidos.

Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS)

GRI 2-24. GRI 201-2

Nuestro Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) es una herramienta integral que incorpora las mejores prácticas del mercado para evaluar los riesgos ASG en las oportunidades de inversión y el desempeño de los activos. Este sistema asegura el establecimiento de procesos, políticas y capacidades internas que permiten identificar, evaluar, mitigar y monitorear los riesgos socioambientales a los que están expuestos los proyectos.

El SARAS de Yellowstone se estructura en 6 etapas:

1.

ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA DE INVERSIÓN RESPONSABLE.

2.

RESPONSABILIDADES Y CAPACIDAD INTERNA.

3.

GESTIÓN DE RIESGOS ASG

El cual incluye:

a. Screening de las oportunidades de inversión.

b. Evaluación de riesgos ASG de los nuevos aliados y oportunidades de inversión.

c. Decisión de inversión que contempla riesgos socio ambientales.

d. Inversión.

e. Seguimiento y monitoreo de los activos.

4.

DIVULGACIÓN DE LA INFORMACIÓN.

5.

COMUNICACIÓN A STAKEHOLDERS.

6.

EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA.



Resultados 2024

100%
de las oportunidades de inversión presentadas a consideración del Comité de Inversiones contaron con análisis de riesgos socio ambientales bajo esta herramienta.

81%
de los proyectos de vivienda que se encuentran en etapa constructiva contaron seguimiento socio ambiental.

100%
de los proyectos de uso mixto que se encuentran en operación contó con seguimiento socio ambiental.

Comité de Inversión Responsable

GRI 2-24

En 2024, fortalecimos nuestro Comité Interno de Inversión Responsable al incluir un miembro externo independiente. En la sesión del tercer trimestre, se integró como miembro externo **Catalina Jiménez**, quien lidera la Dirección Regional para América Latina de Développement International Desjardins (DID), el grupo financiero cooperativo más grande de Canadá. Catalina ha destacado por su liderazgo en promover la inclusión financiera para mujeres y jóvenes, fortalecer instituciones financieras y desarrollar mercados para DID a nivel regional.

Adicional a esto, se fortalecieron las funciones del Comité ampliando su alcance, entre otros aspectos, a:

1.

Realizar seguimiento al cumplimiento de la Política de Inversión Responsable.

2.

Garantizar y evaluar la debida diligencia socio ambiental realizada a las oportunidades de inversión, así como sus medidas de mitigación si hay lugar a ellas.

3.

Monitorear el desempeño y gestión ASG de los proyectos del Portafolio.

4.

Definir y hacer seguimiento a metas sociales y ambientales del Gestor Profesional y los Fondos.

Resultados 2024

- 4 Sesiones ordinarias realizadas
- 1 Sesión extraordinaria realizada
- Inclusión de un miembro externo independiente.



Estrategia ASG

GRI 2-24, GRI 2-25

Temas materiales

A partir del análisis de doble materialidad realizado en 2022, se identificaron siete temas materiales clave que abordan tanto los impactos que las operaciones del Gestor Profesional generan en el medio ambiente, la sociedad y la economía, como los efectos que estos mismos factores puedan tener en el su desempeño y el de sus inversiones.

Nuestros temas materiales, son:

- Inversión responsable.
- Gobierno corporativo.
- Relación con el inversionista.
- Ética y transparencia.
- Desempeño económico.
- Gestión del talento humano.
- Marco regulatorio.

Estrategia ASG

En 2024 llevamos a cabo la reestructuración de nuestra estrategia ASG, definiendo acciones concretas en tres horizontes temporales:

- 2024–2025
- 2026–2027
- 2028–2030

Esta renovación incluye la adopción de compromisos claros y la definición de metas específicas a 2030, alineadas con cada una de las líneas de trabajo y pilares estratégicos que conforman nuestra visión. **Como resultado, nuestra estrategia ASG se estructura en 4 pilares fundamentales y 15 líneas de trabajo.**

Cada uno de los pilares está compuesto por líneas de trabajo que incluyen acciones específicas diseñadas para alcanzar las metas establecidas a 2030.

En este sentido, las acciones definidas para el período 2024–2025 y su nivel de avance son las siguientes:

PILAR 1

Transparencia y ética en los negocios

Busca asegurar que la toma de decisiones y los procesos de reporte cuenten con análisis rigurosos de factores ASG, garantizando la transparencia y confianza de la información a través de verificaciones y el fortalecimiento continuo de los miembros de los máximos órganos de gobierno y consulta.

PILAR 4

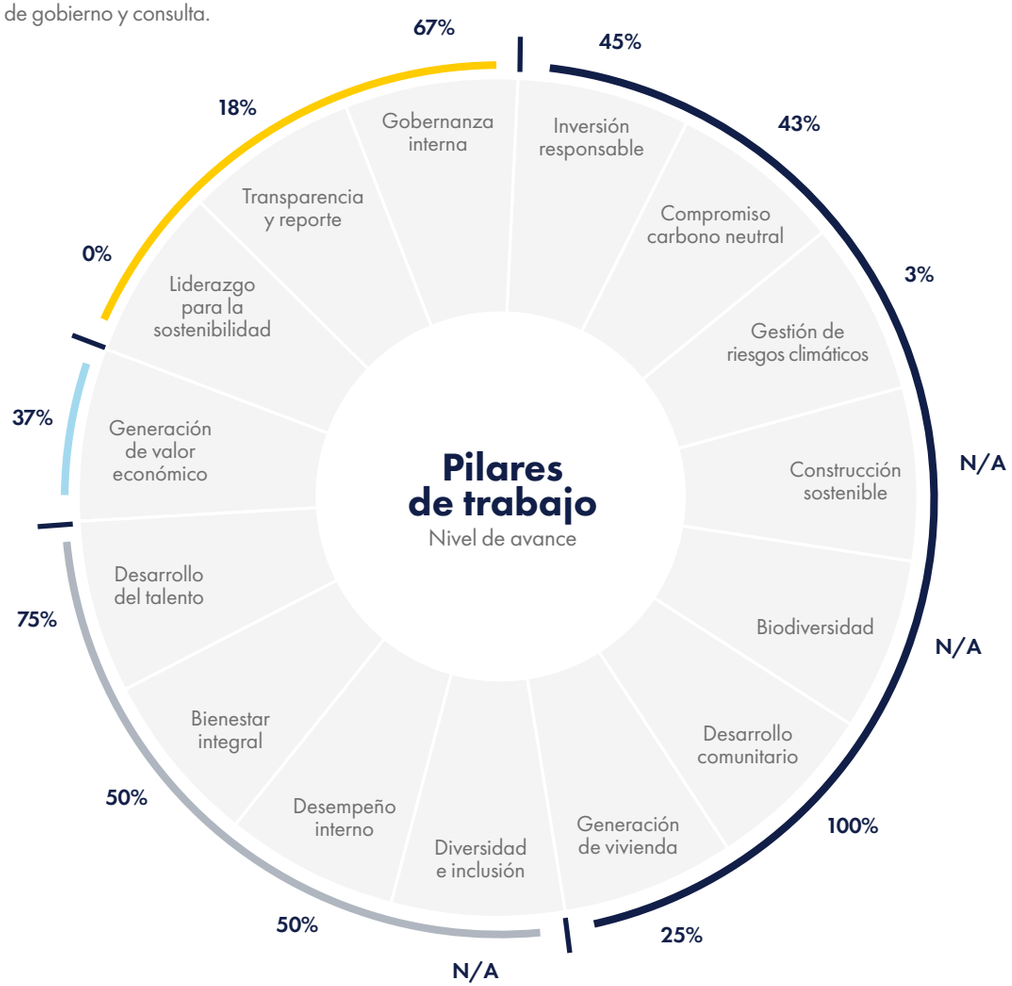
Generación estratégica de valor económico

Busca expandir las operaciones del Gestor Profesional a nuevas líneas de negocio y regiones de Latinoamérica, priorizando en los nuevos fondos la generación de impacto socio ambiental.

PILAR 3

Gestión del talento humano

Enfocado en consolidar una cultura organizacional basada en la generación de triple impacto, fomentando un entorno laboral inclusivo que promueva el bienestar integral de nuestro equipo de trabajo.



PILAR 2

Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión y las operaciones del Gestor Profesional

Orientado a garantizar que los proyectos de inversión incorporen la gestión de factores ASG y la adopción de prácticas sostenibles que permitan contribuir al desarrollo social y ambiental, garantizando un impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Adoptamos los ODS como marco estratégico para orientar nuestras acciones hacia el desarrollo sostenible. A través de la gestión responsable de los activos en nuestro Portafolio, priorizamos y promovemos iniciativas que contribuyen a objetivos globales como la acción climática, la igualdad de oportunidades, la conservación de la biodiversidad y el fortalecimiento de comunidades. Este compromiso refuerza nuestro propósito de crear valor sostenible, impactando positivamente no solo a nuestros inversionistas y socios estratégicos, sino también a las generaciones futuras.



	5 IGUALDAD DE GÉNERO	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
APORTE	Promovemos la diversidad e inclusión a partir de la selección del talento basado en las capacidades y experiencia profesional.	Realizamos seguimiento y monitoreo a la gestión, consumo y disposición de agua en los proyectos del Portafolio, permitiéndonos conocer su impacto sobre el recurso y promover la implementación de medidas para su uso eficiente.	Impulsamos el empleo formal y decente para la totalidad de nuestros colaboradores, contando con beneficios extralegales para ellos y promoviendo la vinculación y el desarrollo de jóvenes talentos en nuestra fuerza laboral.
META	**5.5**	**6.4**	**8.6**
INDICADOR	**58 %** del total de colaboradores son mujeres. **25%** de los colaboradores de la dirección no ejecutiva son mujeres. **80 %** de los colaboradores directos con perfil profesional son mujeres.	**4.306 m³** de agua reutilizada en los proyectos de vivienda. **59.397 m³** agua reutilizada en la estrategia de uso mixto.	**31%** de nuestros colaboradores son menores de 30 años. **279** horas de formación dirigidos a colaboradores.



APORTE	Apalancamos el desarrollo de proyectos inmobiliarios que incorporen compromisos con la sostenibilidad y el uso eficiente de recursos naturales en su diseño y construcción.	Realizamos inversiones en proyectos que desde su concepción apuesten a la construcción de ciudades sostenibles, y que velen por generar bienestar y mejorar la vida de sus habitantes.	Realizamos seguimiento y monitoreo a la gestión integral de los residuos generados en los proyectos de nuestro Portafolio, permitiéndonos conocer y reforzar las actividades de aprovechamiento de estos.	Establecemos políticas y procesos para garantizar que nuestras actividades contribuyan a la reducción de diferentes formas de corrupción y a la no financiación de actividades relacionadas con armas ilícitas y formas de violencia organizadas.	
META	**9.1**	**11.1**	**12.5**	**16.4**	**16.5**
INDICADOR	**54%** de los proyectos del portafolio en la estrategia de vivienda están certificados o en proceso de certificación en construcción sostenible. **100%** de los proyectos del Portafolio de la estrategia de uso mixto están certificados o en proceso de certificación en construcción sostenible.	**8,78%** del Fondo I está invertido en construcción de vivienda residencial. **85,78%** del Fondo II está invertido en construcción de vivienda residencial. **15,80%** del fondo IV está invertido en construcción de vivienda residencial. **18.712** unidades de vivienda VIP / VIS en el Portafolio.	**132,2 kg** de residuos aprovechados en la oficina corporativa **67%** de los residuos no pétreos generados en la estrategia de vivienda fueron aprovechados. **50%** de los residuos no pétreos generados en la estrategia de uso mixto fueron aprovechados.	**100%** de los órganos de gobierno fueron comunicados de las políticas de anticorrupción. **100%** de colaboradores fueron comunicados de las políticas de anticorrupción. **100%** de proyectos de Portafolio alineados con la Política de Inversión Responsable.	**100%** de cobertura del SAGRILAFT



02 Gobernanza interna

La gestión eficiente de recursos y la protección de los intereses de nuestros inversionistas requieren de instancias de gobierno y toma de decisiones sólidas y transparentes, que aseguren procesos responsables, informados y estratégicos. Por esto, contamos con órganos de gobierno robustos e independientes, que nos permiten gestionar de manera oportuna los riesgos que puedan comprometer las operaciones y el crecimiento de la Compañía.

MARCO REGULATORIO

GRI 2-27

Los Fondos bajo gestión se encuentran regulados bajo el Decreto 2555 de 2010 y normas complementarias.

Resultados 2024

Durante el periodo de reporte, no se registraron quejas ni reclamaciones dirigidas al Gestor Profesional, y tampoco se evidenciaron impactos negativos derivados de nuestras operaciones. En línea con este desempeño, no se reportaron casos de incumplimiento de la legislación o normativa nacional, ni se nos impusieron multas o penalidades de ningún tipo.



GOBIERNO CORPORATIVO DEL GESTOR PROFESIONAL

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 405

En Yellowstone, un gobierno corporativo interno robusto es fundamental para garantizar procesos transparentes, íntegros, y sostenibles que nos permitan generar valor a nuestros inversionistas, fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible del sector en el país. Por esto, contamos con diferentes instancias de gobierno internas que guían nuestras operaciones y toma de decisiones, estas son:

Asamblea general de Accionistas

Es el máximo órgano de gobierno del Gestor Profesional y se encuentra compuesto por los accionistas de la sociedad o sus representantes. Se reúne anualmente, y tiene como funciones principales la definición de las políticas corporativas, la estrategia comercial, los objetivos de la Compañía, y el cumplimiento de las funciones establecidas en la ley aplicable. Adicionalmente, da los lineamientos para avanzar en el desarrollo sostenible a la Junta Directiva de Yellowstone Capital Partners.

Resultados 2024

La Asamblea de Accionistas se reunió la cantidad de veces requerida según los estatutos de la Compañía.

Junta Directiva de Yellowstone Capital Partners

GRI 2-17, GRI 2-18

Es el máximo órgano de administración del Gestor Profesional y se encuentra compuesta por Luis Fernando Ramírez, Roberto Moreno y Juan Carlos Moreno, todos miembros vinculados a la Compañía, quienes fueron designados para dicho rol por su amplia experiencia en asuntos de capital privado e inmobiliario, análisis de inversiones y alta gerencia. Este órgano de gobierno se reúne como mínimo 1 vez al año.

La Junta Directiva tiene la responsabilidad de supervisar la gestión de los impactos y oportunidades derivados de las operaciones e inversiones en el ámbito ambiental, social y económico, delegando la implementación y gestión de estos impactos a las diferentes áreas de la organización.

Resultados 2024

La Junta Directiva se reunió la cantidad de veces requerida según los estatutos de la Compañía.

Comités de Seguimiento

La Junta Directiva delega en los comités internos del Gestor Profesional la responsabilidad de monitorear el cumplimiento de la Política de Inversión Responsable y los lineamientos establecidos por los órganos de gobierno y consulta, asegurando la alineación con los objetivos de desarrollo sostenible de la Compañía y los Fondos. Los Comités de Seguimiento desempeñan esta función, remitiendo a la Junta Directiva los temas relevantes que requieran su atención.
En este marco, los Comités de Seguimiento del Gestor son los siguientes:

- Comité de Inversión Responsable.
- Comité Ejecutivo.
- Comité de Estrategia.
- Comité Financiero.
- Comité de Cumplimiento.
- Comité de Proyectos.





Comité Asesor de Yellowstone Capital Partners

Es el órgano consultivo del Gestor Profesional, está compuesto por las siguientes personas:

Juana Francisca Llano
Presidente de Suramericana S.A

Miembro independiente
2 años de antigüedad como miembro
21+ años de experiencia profesional

Mauricio Camargo
Ex director de la oficina de McKinsey Colombia e Inversor

Miembro independiente
2 años de antigüedad como miembro
31+ años de experiencia profesional

Jaime Bermudez
Expresidente de MBA-Lazard Colombia y consultor

2 años de antigüedad como miembro
31+ años de experiencia profesional

Aura Hurtado
Vicepresidente ejecutiva del Grupo Amarilo

2 años de antigüedad como miembro
41+ años de experiencia profesional

Carlos Pizano
Presidente de la Junta Directiva de Grupo Amarilo

2 años de antigüedad como miembro
41+ años de experiencia profesional

GOBIERNO CORPORATIVO DE LOS FONDOS

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 405

Contar con instancias de gobierno corporativo independientes en nuestros Fondos es fundamental para asegurar una gestión transparente y responsable de los recursos confiados por nuestros inversionistas. Por ello, contamos con estructuras de gobernanza sólidas que fomentan la rendición de cuentas, el cumplimiento de los más altos estándares regulatorios y la alineación de los intereses de nuestros inversionistas con nuestra estrategia de inversión.

Asamblea de Inversionistas del Fondo y de los Compartimentos

Cada Fondo y compartimento cuenta con una asamblea de inversionistas compuesta por los inversionistas respectivos y/o sus representantes. A la Asamblea de Inversionistas se reporta anualmente la gestión de temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo realizadas por el Gestor Profesional y sus aliados desarrolladores en los activos del Portafolio del respectivo Fondo y/o compartimento.

Resultados 2024

La asamblea de inversionistas se reunió la cantidad de veces requerida según los reglamentos de los Fondos.



Comité de Vigilancia

Es un órgano compuesto por representantes de los inversionistas cuyo objetivo principal es analizar los posibles conflictos de interés que sean sometidos a su consideración. Cada Fondo cuenta con su propio Comité de Vigilancia.

Resultados 2024

Los Comités de Vigilancia de cada Fondo se reunieron la cantidad de veces requerida según los reglamentos de los Fondos.

Comité de Inversiones

GRI 2-17

El Comité de Inversiones es el máximo órgano consultivo y asesor del Gestor Profesional para el análisis y evaluación de oportunidades de inversión. Cada Fondo cuenta con un Comité de Inversiones y tiene como funciones principales la evaluación de los reportes de la debida diligencia realizada sobre las potenciales inversiones, que incluye los temas socioambientales, antes de la aprobación de cualquier transacción, y, de ser necesario, aprobar las medidas de mitigación de los riesgos identificados que sean propuestos por el Gestor Profesional. Asimismo, al Comité se le presentan informes sobre la gestión ASG de los activos del Portafolio y los avances en la implementación de la Estrategia ASG del Gestor.

Actualmente, dentro de todos los Fondos, contamos con un miembro que posee conocimiento y experiencia profunda en la gestión de temas relacionados con el desarrollo sostenible.

Para el periodo de reporte, las siguientes personas hacen parte del comité de inversiones de uno o varios de los Fondos:

Camila Escobar
CEO de Procafeol

- Miembro independiente
- 3 años como miembro del Comité
- 18+ años de experiencia profesional

Juan Guillermo Serna
Ex miembro de la Junta Directiva de Avianca Holdings

- Miembro independiente
- 8 años como miembro del Comité
- 37+ años de experiencia profesional

Carlos Quintero
Ex CFO de Bavaria & Valores Bavaria

- Miembro independiente
- 8 años como miembro del Comité
- 37+ años de experiencia profesional

Eduardo Pizano
Exdecano de la Escuela de Gobierno de la Universidad de los Andes

- 8 años como miembro del Comité
- 36+ años de experiencia profesional

Roberto Moreno
Fundador del Grupo Amarilo y Presidente de Amarilo S.A.S

- 5 años como miembro del Comité
- 42+ años de experiencia profesional

Luis Fernando Ramirez
Presidente de Yellowstone Capital Partners

- 8 años como miembro del Comité
- 38+ años de experiencia profesional

Juan Carlos Moreno
CIO de Yellowstone Capital Partners

- 5 años como miembro del Comité
- 17+ años de experiencia profesional



Resultados 2024

4
oportunidades de inversión aprobados para el Fondo IV.

1
oportunidad de inversión aprobada para el Fondo II.

GRI 2-15, GRI 2-16

CONFLICTOS DE INTERÉS

La adecuada gestión de conflictos de interés es esencial para preservar la confianza de nuestros inversionistas y demás grupos de interés. Por ello, desde el Gestor Profesional hemos implementado mecanismos y procedimientos claros que facilitan la identificación, prevención, divulgación y mitigación de estos conflictos, en caso de ser necesario. Estas acciones están orientadas a garantizar la transparencia y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de los Fondos.

En Yellowstone, la identificación y administración de conflictos de interés se realiza en 4 frentes:

- La relación entre Yellowstone y sus inversionistas.
- La relación entre Yellowstone y sus accionistas, directores y partes relacionadas.
- La relación entre Yellowstone y sus Fondos.
- Las relaciones entre Yellowstone, el Fondo, las inversiones específicas y las distintas partes involucradas.



En caso de presentarse una situación generadora de conflicto de interés, esta es reportada de inmediato a la alta dirección de la Compañía, que se encarga de implementar los mecanismos necesarios para su mitigación y administración. Si el conflicto de interés está relacionado con una inversión, la situación, junto con las medidas propuestas para su manejo, es presentada al Comité de Vigilancia para su evaluación y aprobación. Este proceso garantiza la transparencia, la integridad y la alineación de nuestras operaciones con los más altos estándares éticos.

Resultados 2024

0
incumplimientos de las políticas de manejo de conflictos de interés.

GESTIÓN DE RIESGOS

Durante 2024, adoptamos un enfoque proactivo e integral para la gestión de riesgos enfocado en proteger y fortalecer la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de la Compañía. Este enfoque tuvo como orientación la identificación y gestión efectiva de riesgos materiales, tanto operativos como estratégicos, que pudieran comprometer el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

Dicho proceso permitió no solo evaluar la probabilidad de materialización de estos riesgos, sino también identificar medidas preventivas para reducir su ocurrencia y, en caso necesario, activar planes de mitigación para minimizar su impacto potencial. **Este enfoque se desarrolló de manera iterativa y por etapas, siguiendo los lineamientos de la norma ISO 31000.** Los riesgos identificados fueron clasificados según su probabilidad de ocurrencia e impacto, lo que garantizó un análisis estructurado, consistente y alineado con las mejores prácticas internacionales en gestión de riesgos.

Resultados 2024

6
sesiones de planificación y evaluación de riesgos.

19
riesgos identificados.

Aprobación por la alta dirección de la matriz de riesgos.

Establecimiento de diagramas de proceso con mapeo de posibles causas, controles a implementar y planes de mitigación para el 100% de los riesgos identificados.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, FN-AC-270, FN-AC-510

En concordancia con nuestro compromiso de mantener los más altos estándares de calidad e integridad en las operaciones como Gestor Profesional, continuamos la adopción de políticas y mecanismos de control que garantizan una gestión de activos plenamente alineada con nuestros principios éticos y estándares corporativos.

Políticas anticorrupción

Para garantizar una conducta de cero tolerancias a la corrupción, implementamos un robusto Programa de Ética Empresarial (PEE), el cual actúa como guía para promover prácticas éticas y responsables en la totalidad de nuestras operaciones. Dicho programa integra una serie de recursos clave que permiten la prevención, identificación, y gestión de riesgos asociados a actos de corrupción. Dentro del PEE contamos un capítulo específico para la prevención de la corrupción y el soborno nacional y transnacional, adicionalmente se incluyen:

- Código general de ética.
- Política de cumplimiento.
- Manual para la administración de conflictos de interés.

Las políticas y procedimientos descritos en el Programa de Ética Empresarial son comunicados a la totalidad de colaboradores de la organización, así como al 100% de los miembros de los diferentes órganos de gobierno, consulta y socios de la Compañía.

Resultados 2024

0 casos de corrupción presentados.

0 despidos, descendimientos, o no renovaciones de contrato por actos relacionados con corrupción.

0 casos jurídicos interpuestos contra la Compañía o sus empleados relacionados con actos de corrupción.

100% de aplicación y socialización del sistema SAGRILAFT a los colaboradores.

Competencia desleal

En Yellowstone tenemos un compromiso firme con promover prácticas comerciales justas y el cumplimiento de normas que protegen y regulan la competencia. Es así como rechazamos cualquier forma de competencia desleal, enfocando nuestras operaciones en un operar transparente e íntegro hacia nuestros competidores y el mercado.

Resultados 2024

0 vinculaciones o notificaciones de acciones judiciales o administrativas relacionadas con la violación de las normas de competencia desleal.

0 vinculaciones o notificaciones de acciones judiciales o administrativas relacionadas con prácticas monopólicas contra la libre competencia.



03

Desempeño Económico

Nuestro desempeño económico refleja el compromiso de la Compañía con generar valor sostenible para sus inversionistas, la sociedad y el desarrollo del país. A través de una gestión eficiente de recursos y una estrategia de inversión responsable, hemos logrado fortalecer no solo la rentabilidad de nuestras inversiones, sino también integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza, de cara a contribuir significativamente al progreso económico y a generar impactos positivos en las comunidades y entornos donde son desarrollados los proyectos.



VALOR ECONÓMICO GENERADO

GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 203-1

Desarrollo económico

En Yellowstone vemos las inversiones realizadas en los diferentes Fondos como una herramienta estratégica para impulsar el desarrollo económico y social de las regiones en las que destinamos recursos de inversión. Los proyectos que gestionamos no sólo le apuntan a generar retornos financieros sostenibles, también promueven la creación de empleo, el fortalecimiento de cadenas de valor locales, y el desarrollo inmobiliario del país.

Resultados 2024

Con nuestras inversiones se alcanzaron impactos indirectos significativos, dentro de los cuales se resaltan:

Generación de vivienda (en unidades)

30.304
En el Portafolio

22.720
Lanzadas al mercado

19.868
Vendidas

16.952
En desarrollo o construidas

9.562
Escrituradas

9.010
Entregadas

Generación de empleo

+4.000
empleos indirectos generados en promedio en los proyectos de vivienda.

Valor económico generado y distribuido

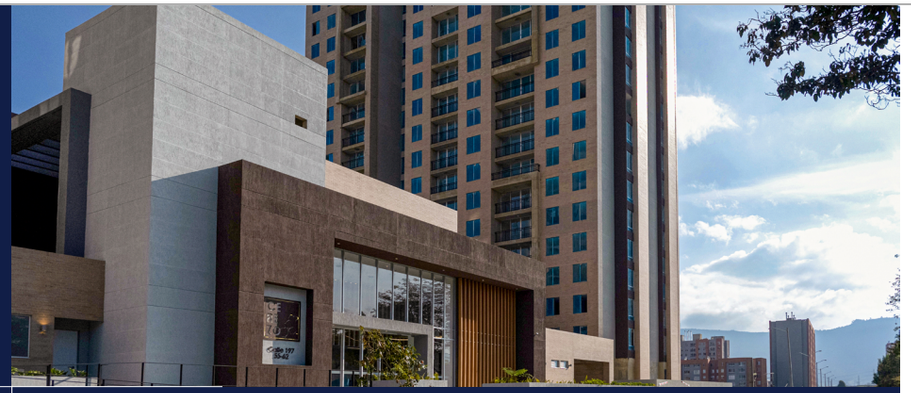
Resultados 2024

VALOR ECONÓMICO GENERADO	$ 13.594.867.642
Valor económico distribuido	$ 13.480.257.095
Salarios y beneficios de colaboradores directos	$ 7.153.325.222
Pagos a proveedores de capital	$ 645.689
Pagos a gobiernos	$ 383.336.931
Inversiones en la comunidad	$ 0

Durante el periodo de reporte no se presentaron asistencias financieras recibidas del gobierno

Tasa interna de retorno (TIR) proyectada de alrededor del 17% en COP en promedio para los dos Fondos.*

* La TIR de los Fondos es bruta al nivel del activo, antes de gastos, comisiones y carried interest. Los resultados económicos de los Fondos obedecen a la evolución de los activos de cada Fondo y a las circunstancias de cada uno de los mercados, por lo cual, las cifras aquí incluidas no constituyen una garantía o aval de un rendimiento determinado.



DEBER FIDUCIARIO

En Yellowstone, asumimos el deber fiduciario como la responsabilidad primordial de gestionar eficientemente los recursos e intereses confiados por nuestros inversionistas, asegurando que la totalidad de las decisiones tomadas tenga como objetivo proteger y maximizar el valor de sus inversiones.

Relacionamiento con el inversionista

Velamos por construir relaciones sólidas y de largo plazo con nuestros inversionistas, por lo cual establecemos canales de comunicación efectivos que nos permitan transmitir de manera clara, efectiva y oportuna el desempeño de los Fondos y los avances de la estrategia de inversión. Los principales canales utilizados para este propósito son:

Se cuentan con canales abiertos de comunicación con el 100% de nuestros inversionistas, de forma que en el momento que sea requerido pueden solicitar información o entablar conversaciones con el equipo del Gestor Profesional.

- **Asamblea de inversionistas**
  La Asamblea de Inversionistas se encarga de deliberar y tomar las decisiones que afecten al Fondo en su conjunto.
- **Informes de gestión**
  Presenta de manera detallada los resultados financieros, operativos y las estrategias de inversión implementadas, brindando una visión clara de la evolución de los Fondos y sus activos subyacentes.
- **Newsletter**
  Comunicación trimestral que actualiza sobre los avances de los Fondos y sus activos subyacentes, incluyendo noticias clave y perspectivas del mercado, fomentando una relación continua y directa con los inversionistas.

Resultados 2024

Distribuciones generadas a nuestros inversionistas por más de **COP $227.680** millones.

24
informes de gestión presentados.

+30
requerimientos de inversionistas resueltos.

INVERSIÓN RESPONSABLE

Los Principios de Inversión Responsable son la guía de nuestra gestión y toma de decisiones. A través de estos, integramos los criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo en cada una de las etapas del proceso de inversión, asegurando no sólo la gestión eficiente de estos temas, sino también la contribución positiva a diferentes aspectos del desarrollo sostenible.

Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales

El Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) brinda las herramientas y procesos necesarios para realizar una adecuada identificación, evaluación, mitigación y monitoreo de potenciales riesgos socio ambientales que puedan presentarse en los aliados, proyectos y oportunidades de inversión.

Su implementación se realiza en 6 etapas:

1.

ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA DE INVERSIÓN RESPONSABLE.

2.

ORGANIZACIÓN Y CAPACIDAD INTERNA.

3.

GESTIÓN DE RIESGOS ASG.

4.

DIVULGACIÓN DE LA INFORMACIÓN.

5.

COMUNICACIÓN EXTERNA.

6.

EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA.



La etapa de gestión de riesgos ASG cuenta con diferentes procesos que permiten la evaluación precisa y gestión integral de los riesgos identificados.

De esta forma se realiza:

1.

SCREENING DE PROYECTOS Y ALIADOS

Se verifica la alineación con la Política de Inversión Responsable y se realiza el riesgo socioambiental del posible aliado.

2.

EVALUACIÓN

Hace parte del proceso de debida diligencia de las oportunidades de inversión, donde se evalúa el nivel del riesgo socioambiental de estas, y de ser necesario, se identifican planes de manejo y mitigación de los posibles impactos a generar.

3.

DECISIÓN DE INVERSIÓN

Se presenta el resultado de la debida diligencia realizada en la etapa anterior al Comité de Inversión, quien dentro de su decisión de inversión involucra un análisis de los riesgos socioambientales identificados, así como de sus posibles medidas de mitigación de ser necesarias.

4.

INVERSIÓN

Si hay lugar a ello, se confirma el cumplimiento de la incorporación de las medidas de mitigación propuestas.

5.

MONITOREO

Se realiza seguimiento trimestral al desempeño y gestión socioambiental de la totalidad de los activos, este es presentado a los diferentes órganos de gobierno corporativo del Gestor.

Durante esta etapa se implementan los Anexos 1 y 2 del SARAS, los cuales permiten una evaluación rigurosa tanto de los posibles aliados como de las oportunidades de inversión, y el Anexo 3 con el cual se realiza el seguimiento a la gestión socioambiental de los proyectos que ya se encuentran en Portafolio. Durante 2025 se espera desarrollar una medición de su efectividad, así como identificar oportunidades de mejora del sistema.

Resultados 2024

Aplicación del Anexo 1 del SARAS de evaluación socioambiental de los aliados al **100%** de los nuevos aliados del Fondo IV presentadas a Comité de Inversión.

Aplicación del Anexo 2 del SARAS de evaluación socioambiental de oportunidades de inversión al **100%** de los proyectos del Fondo IV presentadas a Comité de Inversión.

Aplicación del Anexo 3 del SARAS de seguimiento a la gestión socioambiental al **81%** de los proyectos de la estrategia de vivienda en etapa constructiva del Portafolio.

Gestión de las inversiones

Realizamos seguimiento y gestión de las inversiones con un enfoque integral y estratégico, que permita que cada proyecto alcance los objetivos financieros, ambientales y sociales establecidos. De esta forma, con un seguimiento continuo, evaluamos el desempeño de los activos, identificamos riesgos y oportunidades, y adaptamos nuestras estrategias para maximizar su desempeño. En línea con lo anterior se han establecido diferentes herramientas y espacios para dicho fin, entre los cuales se encuentra:

- **Comité de proyectos:** Espacio que se lleva a cabo cada 30 días, en el cual se hace el seguimiento de los distintos proyectos que se tienen en los Portafolios de los Fondos con los distintos aliados y se pone a consideración de los inversionistas decisiones que puedan afectar la rentabilidad de los proyectos.

Durante el periodo de reporte no se incluyó la gestión de riesgos climáticos en los activos de la Compañía, sin embargo, se espera en 2025 iniciar paulatinamente su identificación y gestión.

Resultados 2024

+20
Comités de Proyectos realizados.



RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

Contamos con diferentes canales de comunicación con nuestros grupos de interés:

Inversionistas

- **Canal de comunicación:** plataformas de Estados unidos y Colombia, correo electrónico, informes periódicos.
- **Temas de interés:** resultados de las inversiones, estado general del cumplimiento de los Fondos.

Sociedad Administradora

- **Canal de comunicación:** correo electrónico, reuniones presenciales.
- **Temas de interés:** gestión y administración de los Fondos, operatividad de estos.

Colaboradores

- **Canal de comunicación:** correo electrónico, área financiera y administrativa.
- **Temas de interés:** operación del Gestor Profesional y de los Fondos, políticas, beneficios.

Aliados estratégicos

- **Canal de comunicación:** correo electrónico, reuniones presenciales.
- **Temas de interés:** desempeño de los proyectos.

Agremiaciones (ColCapital)

- **Canal de comunicación:** miembros de Junta Directiva, reuniones presenciales, correo electrónico.
- **Temas de interés:** regulación y normativa de los Fondos, tendencias de mercado.

Entidades gubernamentales

- **Canal de comunicación:** mediante la Sociedad Administradora.
- **Temas de interés:** regulación de los Fondos.



04 Gestión Humana

TALENTO HUMANO

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 404, GRI 406, GRI 408, GRI 409, FN-AC-330

En Yellowstone, reconocemos que nuestro equipo de trabajo es el principal motor de los logros y el corazón de la Compañía. Por esto, enfocamos nuestros esfuerzos en promover su bienestar integral y desarrollo profesional, creando un entorno de trabajo que inspire la colaboración, fomente la innovación y potencie el empoderamiento individual y colectivo. Esto nos permite no solo asegurar la alineación con nuestra visión corporativa, sino también contar con la capacidad para enfrentar con éxito los desafíos recientes del sector.

Colaboradores

Son nuestro recurso más valioso y la fuerza impulsora detrás del logro de los objetivos estratégicos de la Compañía. Nos enorgullece contar con un equipo de alto desempeño, comprometido no solo con la excelencia en su labor diaria, sino también con el propósito común de transformar vidas, generando valor perdurable y superior.

Contamos con un equipo de 19 colaboradores, de los cuales:



17
son directos con contrato a tiempo completo y a término indefinido.

2
son indirectos ya cuentan con un contrato de prestación de servicios, y desempeñan roles estratégicos directivos.

1 practicante administrativo vinculado temporalmente.

Resultados 2024

11 colaboradores son mujeres.

8 colaboradores son hombres.

0 casos de discriminación presentados.

0 operaciones con casos de trabajo infantil o forzoso generados.

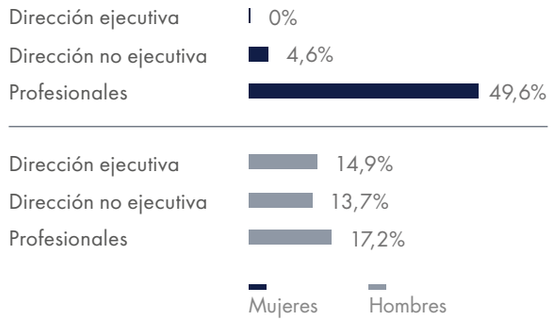
Colaboradores por género



Colaboradores por rango de edad



Colaboradores por nivel de cargo



RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA

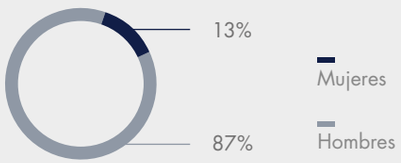
Como parte de la gestión y seguimiento que realizamos a los proyectos, estos contaron en promedio con **4.489** trabajadores durante el 2024.

582
trabajadores en promedio son mujeres.

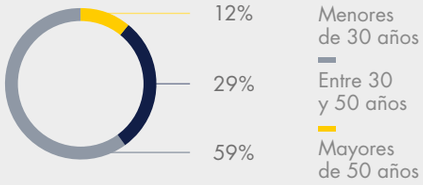
3.907
trabajadores en promedio son hombres.

0
operaciones con casos de trabajo infantil o forzoso generados.

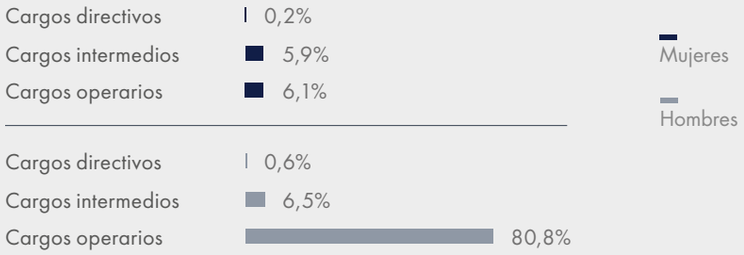
Trabajadores por género



Trabajadores por rango de edad



Trabajadores por nivel de cargo



RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

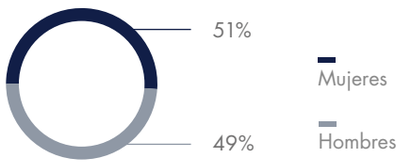
De igual forma, en los activos de uso mixto se contó con un promedio de **189** trabajadores directos del operador de los centros comerciales durante el periodo de reporte.

97
trabajadores en promedio son mujeres.

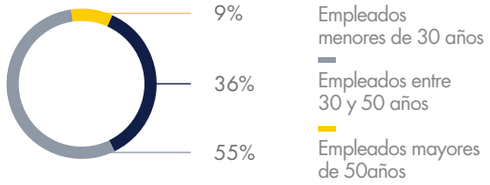
93
trabajadores en promedio son hombres.

0
operaciones con casos de trabajo infantil o forzoso generados.

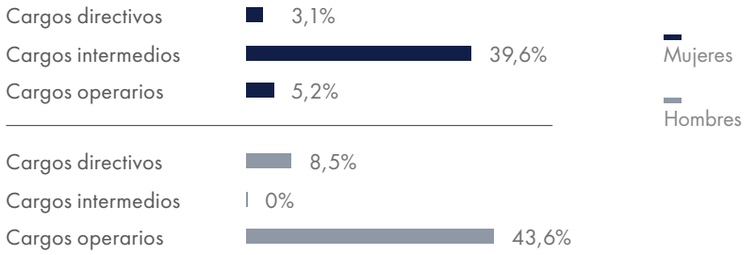
Trabajadores por género



Trabajadores por rango de edad



Trabajadores por nivel de cargo

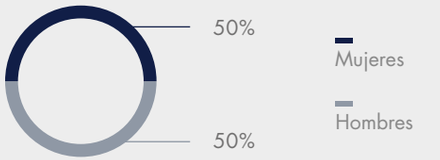


ATRACCIÓN

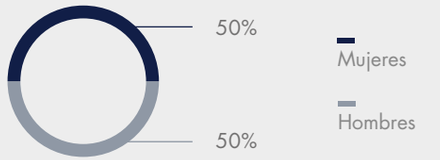
Entendemos que el éxito y la gestión eficiente de activos está directamente relacionado con la capacidad de contar con el mejor talento de alto nivel. Por esto, implementamos estrategias enfocadas en identificar y reclutar a los mejores profesionales, **teniendo como resultado durante 2024 la vinculación de 2 personas, que refleja una tasa de contrataciones de 12%.**

Adicionalmente, **se experimentó una tasa de rotación del 4%**, contando con 2 personas que dieron por finalizada su vinculación con la Compañía.

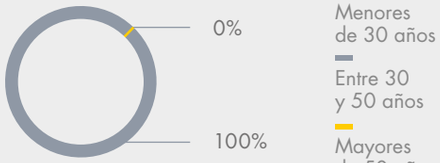
Nuevas contrataciones por género



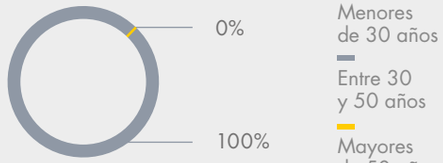
Desvinculaciones por género



Nuevas contrataciones



Desvinculaciones por rango de edad



FIDELIZACIÓN

Garantizamos no sólo la implementación de los beneficios exigidos por ley, sino también programas e iniciativas que promueven un entorno laboral inclusivo, equitativo y orientado al crecimiento profesional de la totalidad de nuestros colaboradores.



De esta forma, los beneficios de ley incluyen:

- Asistencia médica.
- Cobertura por incapacidad.
- Permiso parental.
- Previsión para jubilación.

Por su parte, los beneficios extralegales incluyen:

- Un día libre al año por día de cumpleaños.
- Medio día libre al mes.
- Oportunidad de vinculación al Fondo de Empleados de Grupo Amarilo.
- Bono anual discrecional, que contempla entre 2 y 5 salarios adicionales.

Resultados 2024

100%
de colaboradores accedieron a los beneficios legales y extralegales.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Durante el periodo de reporte facilitamos a nuestros colaboradores programas de formación orientados a fortalecer sus competencias técnicas, estratégicas y personales, alineados con las necesidades del sector y los retos de un entorno en constante evolución. Esta inversión en capacitación técnica no solo mejora el desempeño de nuestro equipo, sino que también refuerza su compromiso y fomenta la innovación en nuestras operaciones como Gestor Profesional.

Durante 2024 se desarrollaron programas de formación certificada en:

Fondos de Capital Privado en alianza con ColCapital

Orientado a enriquecer el conocimiento de los diferentes actores de la industria de los Fondos de capital privado en el país, para impulsar mejores prácticas y elevar los estándares de gestión.

- **Duración:** 66 horas.
- **Institución:** Universidad EAFIT, ColCapital.
- **Tomado por:** 1 colaborador.

Curso de inversión inmobiliaria

El cual ofreció una formación integral para entender el mercado inmobiliario en Colombia, abordando estructuras de inversión, aspectos legales y criterios ASG. Reconocemos que nuestro VP de Inversiones fue docente en este valioso espacio.

- **Duración:** 30 horas.
- **Institución:** CESA, Colcapital.
- **Tomado por:** 3 colaboradores.

Retorno Social de la Inversión (SROI) para la toma de decisiones en proyectos

Enfocado en obtener experiencia real con herramientas de evaluación y medición del impacto social, entre las que están el SROI, con aplicación de la Teoría del Cambio.

- **Duración:** 30 horas.
- **Institución:** Universidad de Los Andes.
- **Tomado por:** 1 colaborador.

Diplomado en impuestos y gestión tributaria

Orientado a la adquisición de capacidades en materia tributaria y aduanera dentro de los pronunciamientos legislativos vigentes.

- **Duración:** 93 horas.
- **Institución:** Cámara de Comercio de Bogotá.
- **Tomado por:** 1 colaborador.

Resultados 2024

6
colaboradores participaron en programas de formación certificada, correspondiente a **32%** del total de colaboradores de la Compañía.

100%
de los colaboradores profesionales recibieron evaluación de desempeño y desarrollo profesional durante el periodo de reporte. Esto corresponde al **68%** del total de colaboradores.

279
horas de formación

- Horas de formación brindada a mujeres: **249**
- Horas de formación brindada a hombres: **30**
- Horas de formación brindada a cargos profesionales: **186**
- Horas de formación brindada a cargos directivos: **93**



PERMISO PARENTAL

Desarrollamos una cultura que promueve el bienestar y equilibrio entre la vida profesional y personal, de forma que se promueva la corresponsabilidad y el bienestar familiar. **Durante el periodo de reporte 2 de nuestros colaboradores hombres accedieron a su derecho de licencia de paternidad**, y retornaron a su trabajo una vez esta se dio por finalizada. Ambos colaboradores continuaban a fin de periodo vinculados a la Compañía.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-1, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9

Alineados con la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de Grupo Amarilo, implementamos el Sistema de Gestión SST de Amarilo como el lineamiento principal para nuestras operaciones, con el objetivo de cumplir la normatividad legal vigente y preservar la vida y el bienestar de nuestros colaboradores.

Adicionalmente, en las instalaciones del Gestor Profesional contamos con cobertura de salud por parte de EMI, una compañía de salud prestadora de servicios de atención médica a domicilio con más de 40 años de experiencia. Sumado a lo anterior, brindamos completa flexibilidad a la totalidad de los colaboradores en la asistencia a servicios médicos independientes, dando los permisos necesarios que aporten a promover el cuidado de su salud.

Promoción de hábitos seguros y saludables

La implementación de prácticas laborales que garanticen el bienestar de nuestros colaboradores hace parte integral de nuestro enfoque en el aspecto de gestión humana. Por esto, adoptamos prácticas laborales alineadas con los más altos estándares de seguridad y salud en el trabajo, asegurando un entorno seguro y propicio para el desarrollo de nuestras actividades.

Resultados 2024

Alcance al 100% de los colaboradores del Sistema de Gestión SST.

0
accidentes mortales presentados.

0
accidentes no mortales presentados.

0
Tasa de accidentalidad

0
Tasa de severidad

Capacitaciones realizadas al equipo en temas SST por parte de la ARL.

- Hábitos de vida y estilo saludable.
- Pausas activas.
- Brigada de emergencias.
- Cambio de ARL, cobertura y beneficios.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA

100%
Alcance de los colaboradores del Sistema de Gestión SST a trabajadores directos y contratistas.

5
lesiones por accidente laboral presentadas con grandes consecuencias sin incluir fallecimientos.

0
accidentes mortales presentados.

159
accidentes no mortales presentados.

0,71%
tasa promedio de accidentalidad

4,30%
tasa promedio de severidad

RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

0
accidentes mortales presentados.

9
accidentes no mortales presentados.

1
lesión por accidente laboral presentada con grandes consecuencias sin incluir fallecimientos.

0,4%
Tasa promedio de accidentalidad

1,5%
Tasa promedio de severidad

DESARROLLO DE COMUNIDADES

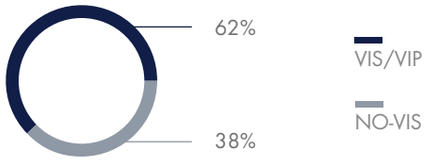


Inversión en vivienda

Las inversiones en vivienda son una de nuestras principales prioridades para promover el desarrollo sostenible y el bienestar social en el país. Por ello, nos enfocamos en proyectos que ofrezcan soluciones habitacionales de alta calidad y asequibles, diseñadas para mejorar la calidad de vida de sus residentes. Estas iniciativas buscan atender las necesidades específicas de los territorios y contribuir de manera significativa a reducir la brecha habitacional, generando un impacto positivo en las comunidades y fortaleciendo el desarrollo integral del país.

Destacamos que nuestro Portafolio de vivienda está compuesto por:

Tipos de vivienda en el Portafolio



Resultados 2024

30.304
Total de viviendas en el Portafolio

22.720
Lanzadas al mercado

19.868
Vendidas

16.952
En desarrollo o construidas

9.562
Escrituradas

9.010
Entregadas

Compromiso social

Entendemos que nuestros proyectos de vivienda tienen un impacto directo en sus futuros residentes y las comunidades donde se desarrollan. Por ello, promovemos un compromiso con la gestión social orientado a mejorar la calidad de vida de los residentes a través del fortalecimiento de sus capacidades de liderazgo, autogestión y sentido de la corresponsabilidad.

Destacamos la implementación del Programa de Acompañamiento Social desarrollado por nuestro aliado estratégico Amarilo, el cual tiene el objetivo de consolidar acciones en materia social, ambiental y económica para mejorar la calidad de vida de los residentes de los proyectos.



El Programa de Acompañamiento Social de **nuestro aliado estratégico Amarilo** cuenta con 2 niveles de implementación:

Primer nivel
Acompañamiento a conjuntos residenciales

Se enfocan acciones de formación orientadas a fortalecer la convivencia social en propiedad horizontal, desarrollar habilidades de liderazgo y formar en gestión administrativa. Adicionalmente, se establecen acciones de movilización orientada a acompañar en la resolución de problemáticas de convivencia y al fortalecimiento de la gobernanza interna.

Segundo nivel:
Conformación de Agrupaciones Sociales

La Agrupación Social es la unión de propietarios de diferentes proyectos de vivienda desarrollados en un mismo gran urbanismo. Estos se conforman bajo la estructura de corporación, y tiene la función de gestionar las necesidades prioritarias de las comunidades para lograr elevar su calidad de vida.

Resultados 2024

Implementación del Programa de Acompañamiento Social desarrollado por Amarilo en el proyecto Hacienda Los Sauces, logrando la conformación de la **Agrupación Social Hacienda Los Sauces** en el mes de agosto.

3
conjuntos residenciales vinculados.

+15
actividades desarrolladas por el aliado estratégico, dentro de las que se destacan:

- Elaboración de estatutos de la Agrupación Social.
- Conformación de la primera Junta Directiva de la Agrupación Social.
- Celebración de día del niño.
- Jornada de tenencia responsable de mascotas.
- Campañas de vacunación.
- Reunión con la Policía Nacional.
- Taller de brigada de atención a emergencias.



05

Compromiso Ambiental

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

La obtención de certificaciones que promueven el uso eficiente de materiales y recursos constituye un elemento clave para garantizar altos estándares ambientales y de eficiencia operacional en nuestros proyectos de inversión. Al adoptar estándares internacionales, buscamos no sólo minimizar el impacto ambiental de los proyectos, sino también crear valor sostenible a largo plazo.

En Yellowstone integramos el cuidado y la protección de los recursos naturales como un aspecto central de nuestra estrategia de sostenibilidad. Por ello, nos enfocamos en gestionar de manera responsable los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones y proyectos, promoviendo prácticas que favorezcan el uso eficiente de materiales y recursos, la mitigación del cambio climático y la conservación de la biodiversidad. Este enfoque refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de impactos positivos en el entorno.

Certificaciones

Son sistemas de evaluación y reconocimiento diseñados para verificar si un edificio cumple con estándares establecidos para reducir su impacto ambiental, optimizar el uso eficiente de los recursos y garantizar el confort y la salud de sus ocupantes. En nuestro Portafolio contamos con las siguientes certificaciones, con las cuales se espera alcanzar:

LEED

- Mejor salud y bienestar de los ocupantes.
- Menores costos operacionales de las edificaciones.
- Valorización de los activos.

31%
Ahorros en consumo de energía.

53%
Ahorros en consumo de agua potable.

EDGE

20%
Ahorros mínimos de consumo de energía.

20%
Ahorros mínimos de consumo de agua.

20%
Ahorros mínimos de energía embebida en materiales.

CASA Colombia

Resultados 2024

A corte de final de periodo de reporte se contó con:

54%
de los proyectos de la estrategia de vivienda se encuentran certificados o en proceso de certificación en construcción sostenible.

Proyectos certificados

LEED	2 proyectos	Arkadia Fontanar
EDGE	2 proyectos	Boreal La Felicidad • La Bahía
CASA Colombia	1 proyecto	La Felicidad • La Isla

Proyectos en proceso de certificación

LEED	1 proyecto	Quora
EDGE	12 proyectos	Hacienda Los Sauces • Lima • Oliva Ciudad Mallorquín • Mirador de la Ciénaga • Palmara de la Ciénaga Catara Hacienda El Otoño • Cerezo • Tulipán • Girasol • Lirio • Orquídea Hacienda El Bosque • Cedro • Nogal
CASA Colombia	1 proyecto	La Felicidad • Coral

USO EFICIENTE DE MATERIALES

GRI 2-1, GRI 2-6

Promovemos que los proyectos de nuestro Portafolio integren prácticas de reutilización de materiales en sus procesos y suministros, impulsando un enfoque de economía circular. Esto permite disminuir el impacto ambiental asociado a la extracción de recursos, maximizar el valor de los materiales a lo largo de su ciclo de vida, reducir la generación de residuos y fomentar prácticas sostenibles.

Resultados 2024

Nos enorgullece destacar que el **100%** de los proyectos de nuestro Portafolio desarrollados por Amarilo, representando el **39%** del total de proyectos, lograron los siguientes avances:

- Incorporación de más del **90%** de material reciclado en la fabricación del acero.
  - **18.911** Ton de chatarra y viruta reciclado en su fabricación.
- Inclusión de más del 10% de material reciclado en la fabricación del concreto.
  - **36.655** Ton de concreto reciclado en su fabricación.



USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA

GRI 302

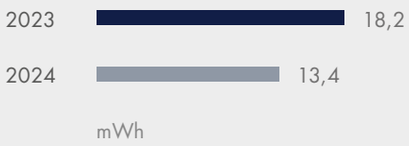
Consumo energético

Nos enfocamos en implementar prácticas y tecnologías innovadoras que optimicen el uso de la energía y fomenten consumos más eficientes, tanto en nuestra oficina corporativa como en los proyectos que integran el Portafolio. Estas acciones se sustentan en un monitoreo constante del desempeño y los consumos energéticos, el análisis de oportunidades de mejora y la identificación de soluciones sostenibles adaptadas a cada contexto.

Adicionalmente, mantenemos una comunicación directa y colaborativa con los equipos ambientales de nuestros aliados desarrolladores, promoviendo la implementación de acciones de eficiencia energética y uso responsable de los recursos.

Resultados 2024

Consumo energético



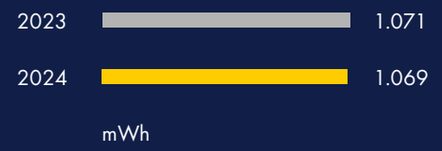


Iniciativas implementadas

Estrategia de ahorro de energía en oficina corporativa
Implementamos medidas concretas de eficiencia energética y sensibilización, promoviendo acciones como el apagado de luces y la desconexión de equipos electrónicos cuando no están en uso. Estas iniciativas buscan fomentar una cultura de consumo responsable entre nuestros colaboradores, reduciendo el desperdicio de energía.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA

Consumo energético



RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

Consumo energético

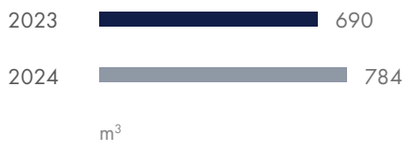


Uso de combustibles no renovables

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, realizamos seguimiento al uso de combustibles no renovables en los activos bajo gestión, con el objetivo de entender su impacto y promover un consumo más eficiente. En este sentido, trabajamos en la implementación de estrategias que disminuyan en lo posible su uso, y fomenten la adopción gradual de soluciones energéticas más sostenibles.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA

Consumo combustibles no renovables



RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

Consumo combustibles no renovables



* Debido a abastecimiento de combustible de las plantas de generación eléctrica.

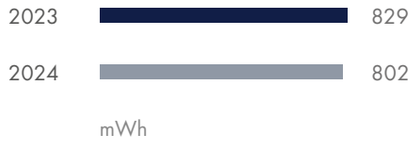


Uso de energía renovable

Desde el Gestor Profesional, promovemos la implementación de soluciones orientadas a reducir la huella de carbono y optimizar la eficiencia energética en los activos que conforman nuestro Portafolio, contribuyendo de manera concreta a la mitigación del cambio climático. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la innovación, la sostenibilidad y la generación de valor a largo plazo.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

Consumo de energía renovable



682
paneles solares instalados en la cubierta del **Centro Comercial Fontanar**.

836
paneles solares instalados en la cubierta del **Centro Comercial Arkadia**.

15%
del total de energía consumida por los Centros Comerciales proviene de **paneles fotovoltaicos**.

La energía consumida por medio de paneles solares fue equivalente a dejar de emitir 594 Ton de CO_2 equivalente y evitar usar un aproximado de 982 barriles de petróleo.

EMISIONES

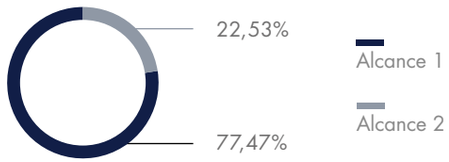
GRI 305, FN-AC-410

En Yellowstone identificamos la importancia de medir, gestionar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) como un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. Por esto, en 2024 iniciamos la medición de las emisiones de GEI de nuestras operaciones como Gestor Profesional.

Emisiones operacionales

La medición de nuestras emisiones tuvo como objetivo identificar y cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por nuestras actividades, permitiéndonos establecer una línea base para implementar acciones concretas de reducción y compensación. Esta medición nos proporciona información clave para optimizar procesos, mejorar la eficiencia operativa y contribuir a los esfuerzos de mitigación del cambio climático, alineando nuestras operaciones con estándares internacionales y las expectativas de nuestros inversionistas.

Emisiones totales basadas en la ubicación



De esta forma, se obtuvo:

Energía renovable certificada kWh adquiridos	F.E. Electricidad 2023 ($kgCO_{2e}$/kWh)	$tonCO_{2e}$/año
-	0,173	-

EMISIONES TOTALES BASADAS EN LA UBICACIÓN

ALCANCE	ACTIVIDAD	$tonCO_{2e}$/año	Aporte
Emisiones Alcance 1	Combustibles fuentes fijas	-	0,00%
	Combustibles fuentes móviles	-	0,00%
	Refrigerantes	8,58	77,45%
	Extintores	0,00	0,02%
	Planta de tratamiento de aguas	-	0,00%
Subtotal Emisiones Directas A1		**8,58**	**77,47%**
Emisiones Alcance 2	Energía SIN	2,50	22,53%
Subtotal Emisiones Indirectas A2		**2,50**	**22,53%**
Total emisiones A1 + A2		**11,08**	**100,00%**



Resultados 2024

Diseño e implementación de la calculadora de emisiones de GEI con alcances I y II tanto para la medición de la huella de carbono organizacional, como para los proyectos del Portafolio.

11,08 Ton de CO_2 equivalente emitidas durante el año por las operaciones del Gestor Profesional (Alcances 1 y 2).

- 8,58 Ton corresponden al Alcance 1
  - Derivado del uso de HFC.
- 2,50 Ton corresponden al Alcance 2
  - Derivado de la energía consumida a través del Sistema Interconectado Nacional (SIN).

Inicio de un piloto de medición de emisiones de GEI en los proyectos que conforman Hacienda El Otoño.

CONSUMO DE AGUA

GRI 303



Reconocemos la importancia del agua como un recurso vital, y priorizamos esfuerzos que promuevan su uso eficiente y sostenible en los proyectos que conforman nuestro Portafolio. A través de la identificación y monitoreo de consumos, y la implementación de prácticas de aprovechamiento, buscamos minimizar los impactos sobre el recurso y optimizar su consumo.

Interacción con el recurso

INTERACCIÓN DIRECTA

Se interactúa con el recurso hídrico mediante el consumo de agua en las instalaciones de la oficina corporativa, abastecida por la empresa de acueducto de Bogotá. El uso de agua se limita exclusivamente al consumo en el lavaplatos, dado que los baños forman parte de las áreas comunes del edificio y no cuentan con una medición independiente atribuible a la Compañía.

A pesar de estas limitaciones, promovemos el uso eficiente del recurso con el objetivo de minimizar el consumo y evitar su desperdicio. Asimismo, se monitorean las condiciones de uso para identificar oportunidades de mejora y garantizar un manejo responsable del agua.

INTERACCIÓN INDIRECTA

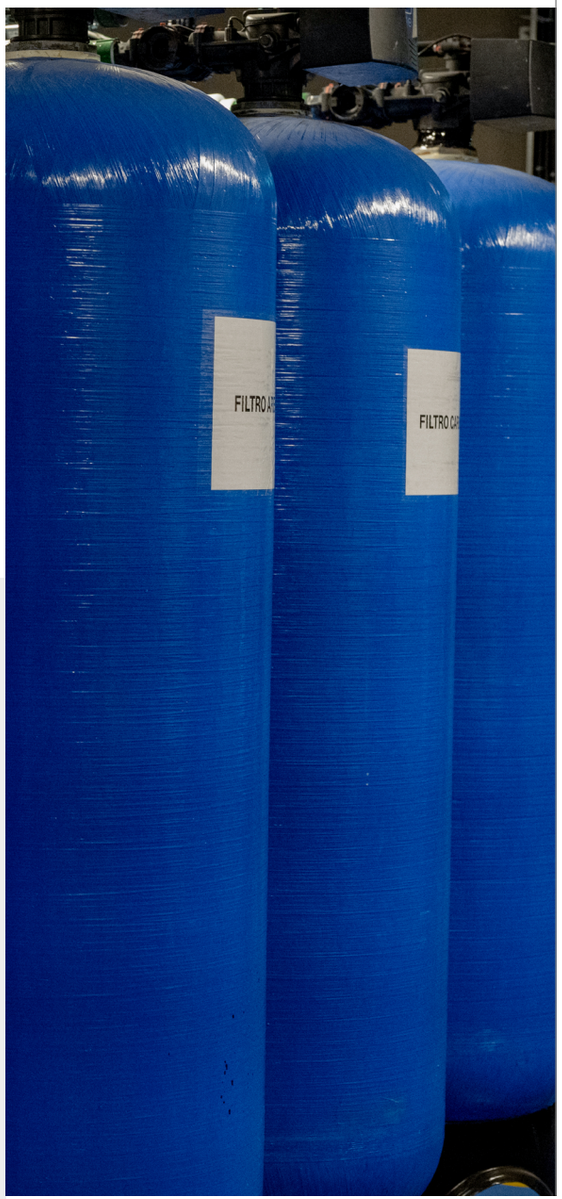
Proyectos de vivienda
El agua requerida para el desarrollo de los proyectos se da a través de 3 fuentes de abastecimiento:

- Conexión directa con la red de acueducto.
- Compra a terceros autorizados.
- Recolección de agua lluvia.

Proyectos de uso mixto
El suministro de agua necesario para la operación de los Centros Comerciales Arkadia y Fontanar, se da por medio de la conexión a la red de acueducto y alcantarillado de Medellín y Chía.

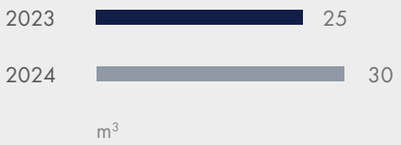
Consumo del recurso hídrico

Se realiza un monitoreo bimensual en el consumo de agua derivado de la oficina corporativa, y un seguimiento trimestral a los consumos realizados por los proyectos tanto del Portafolio de vivienda como del Portafolio de uso mixto.



Resultados 2024

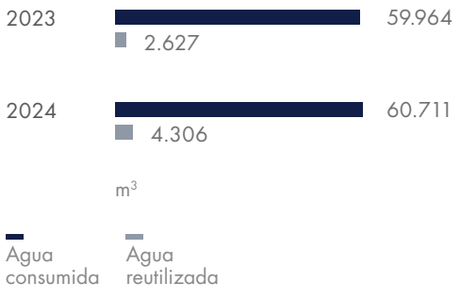
Consumo de agua



30m³
de agua consumida en la oficina corporativa.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA

Consumo de agua



60.711 m³
de agua consumida.

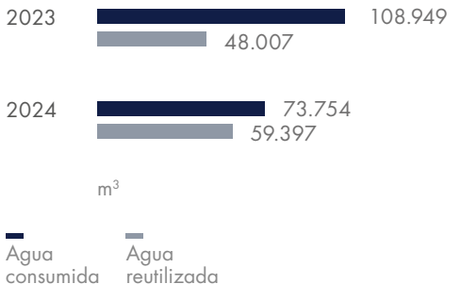
4.306 m³
de agua reutilizada, siendo aprovechado del **7%** del total consumido, un **3%** más que en el 2023.

0 m³
de agua extraída.

4.846 m³
de agua vertida con terceros autorizados.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

Consumo de agua



73.754 m³
de agua consumida, menos de 35.000 m³ consumidos con respecto a 2023.

59.397 m³
de agua reutilizada, siendo aprovechado del **81%** del total consumido a través de estrategias de recolección, tratamiento y reutilización de agua para su uso en espacios comunes.

0 m³
de agua extraída.

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS

GRI 306



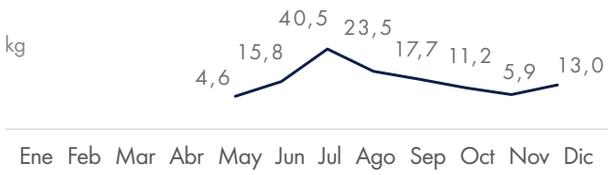
Residuos no peligrosos

Propendemos por que los proyectos de nuestro Portafolio implementen prácticas responsables y sostenibles para el manejo de los residuos generados, priorizando acciones enfocadas en la reducción, reutilización y reciclaje de estos. A través de estrategias como la separación en la fuente, el aprovechamiento de materiales y una disposición final adecuada, los proyectos buscan minimizar su impacto ambiental y contribuir activamente a la transición hacia una economía circular.

Asimismo, en las instalaciones del Gestor Profesional, hemos iniciado la implementación de un programa de reciclaje en alianza con Amazóniko, una plataforma de reciclaje colaborativo que gestiona los residuos aprovechables generados. Complementamos esta iniciativa con espacios de sensibilización orientados a la separación adecuada de residuos, fomentando una cultura organizacional comprometida el cuidado del medio ambiente.

Resultados 2024

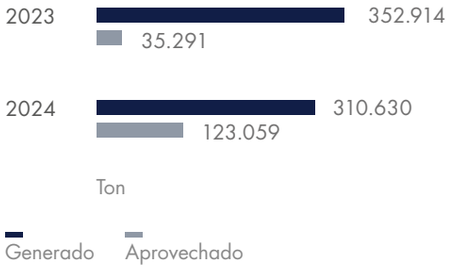
Residuos aprovechados por mes



132,2 kg
de residuos aprovechables gestionados con Amazóniko.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA

Residuos pétreos

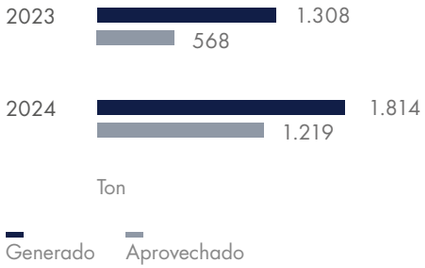


216.593 Ton
residuos pétreos generados.

77.406 Ton
de residuos pétreos aprovechados.

40%
del total de los residuos pétreos generados fueron aprovechados, un **30%** más que en el 2023.

Residuos no pétreos



1.814 Ton
de residuos no pétreos generados.

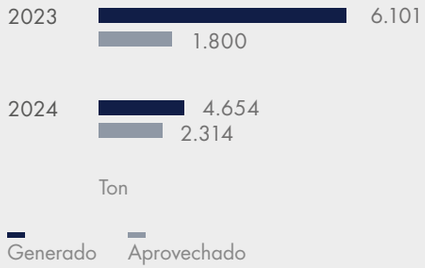
1.219 Ton
de residuos no pétreos aprovechados.

67%
del total de los residuos pétreos generados fueron aprovechados, un **24%** más que en 2023.



RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

Residuos no pétreos



4.654 Ton
de residuos no pétreos generados.

2.314 Ton
de residuos no pétreos aprovechados.

50%
del total de los residuos no pétreos generados fueron aprovechados, un 20% más que en 2023.

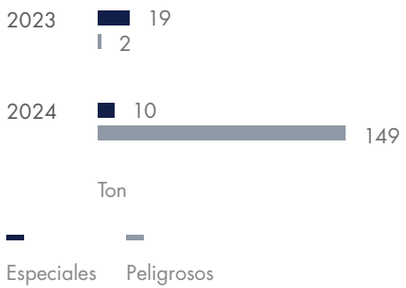
24%
disminuyó la generación de residuos no pétreos en los Centros Comerciales.

Residuos especiales y peligrosos

El manejo responsable de residuos especiales y peligrosos es un aspecto clave para garantizar una gestión integral de residuos en los proyectos de nuestro Portafolio. Debido a su alto potencial de impacto en el medio ambiente y la salud humana, los proyectos priorizan su correcta identificación, almacenamiento y disposición final, asegurando el cumplimiento de la normatividad vigente. Adicionalmente, a través de alianzas con gestores especializados y la adopción de mejores prácticas, se trabaja para mitigar los riesgos asociados a su manejo inadecuado.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA

Residuos especiales y peligrosos



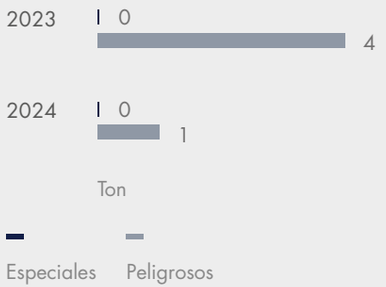
100%
de residuos especiales y peligrosos entregados a gestores autorizados para su gestión.



Los proyectos priorizan su correcta identificación, almacenamiento y disposición final, asegurando el cumplimiento de la normatividad vigente.

RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO

Residuos especiales y peligrosos



100%
de residuos especiales y peligrosos entregados a gestores autorizados para su gestión.

BIODIVERSIDAD

GRI 304

La protección de la biodiversidad es parte esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad y una prioridad en los proyectos que conforman nuestro Portafolio. Reconocemos la importancia de conservar los ecosistemas y las especies que los habitan, no solo por su valor intrínseco, sino también por el equilibrio que aportan al entorno y su contribución al bienestar humano.

Caso de éxito: Política de Biodiversidad de nuestro aliado estratégico Amarilo

Destacamos el firme compromiso de nuestro aliado estratégico Amarilo con la protección de la biodiversidad, evidenciado en la publicación de su Política de Biodiversidad. Esta iniciativa representa un paso significativo hacia su visión de convertirse en una empresa líder que integra y potencia la biodiversidad en todos sus proyectos.

Los compromisos adquiridos por Amarilo tienen un impacto directo en los proyectos de nuestro Portafolio desarrollados por este aliado.



Metas de la Política de Biodiversidad de Amarilo

A través de la implementación de medidas que van más allá de los requerimientos regulatorios, nuestro aliado estratégico promueve iniciativas concretas para la conservación y preservación de los ecosistemas.

- Conservar y restaurar **1,000 hectáreas** (10 millones de m^2) de ecosistemas amenazados y estratégicos a 2030 en Colombia.
- Generar ganancias en biodiversidad en un **10%** al interior de sus proyectos.



06

Yellowstone US

SOBRE YELLOWSTONE US

Yellowstone Capital Partners fortalece su presencia en el mercado estadounidense a través de su alianza estratégica con Yellowstone Capital Partners US, una firma de inversión de capital privado con sede en San Francisco, California. Especializada en la asignación de recursos de capital en Estados Unidos, Yellowstone US se enfoca en el sector inmobiliario de segmento medio, impulsando su desarrollo mediante la originación de crédito privado. Esta colaboración estratégica permite a Yellowstone ampliar su alcance y generar oportunidades de inversión sólidas y rentables en un mercado dinámico y de alto potencial.



En el primer semestre de 2024, Yellowstone Capital Partners completó con éxito la venta de su compañía originadora de crédito, Techo Funding, como parte de una estrategia integral para expandir su negocio y fortalecer su capacidad de generación de pipeline para sus Fondos de deuda de Real Estate en Estados Unidos. Esta transacción no solo ha optimizado el portafolio de Yellowstone, sino que también ha mejorado su acceso a oportunidades en el competitivo mercado inmobiliario estadounidense.

De esta forma, Techo Funding fue adquirida por Anchor Loans, el principal prestamista privado en Estados Unidos, con una historia de originación de créditos por más de USD $14BN y un equipo de más de 300 empleados. Yellowstone mantiene una participación estratégica en Anchor Loans, garantizando su involucramiento en el crecimiento de esta plataforma líder. Es importante destacar que Anchor Loans es parte del ecosistema de Pretium, un destacado gestor de inversiones especializado en el mercado inmobiliario residencial unifamiliar, financiamiento hipotecario y deuda estructurada a través de una vasta red de compañías. Pretium cuenta con más de USD $50 BN en activos bajo administración y más de 7.200 empleados a nivel global, consolidándose como el mayor arrendador institucional de viviendas unifamiliares en Estados Unidos.

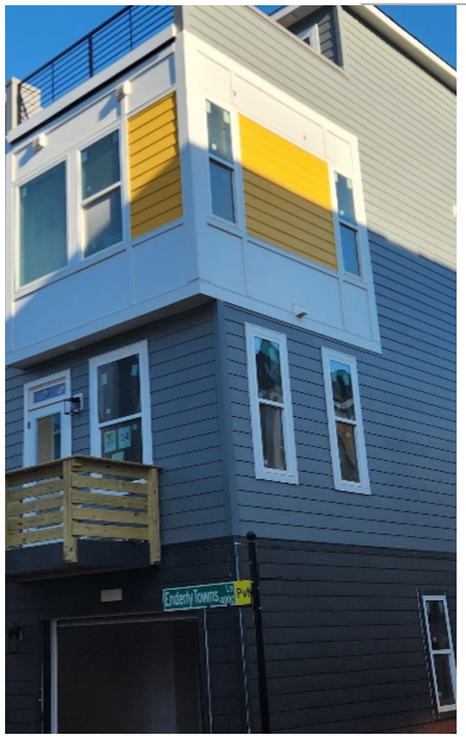
La venta de Techo Funding potencia la capacidad de Yellowstone Capital Partners para cumplir con los objetivos estratégicos de sus Fondos de Real Estate, brindando a sus inversores—incluidos los principales Family Offices del país—acceso exclusivo a inversiones de alta calidad en Estados Unidos.

Con esta transacción, Yellowstone reafirma su capacidad de estructuración y negociación en el sector, mientras continúa posicionando sus fondos tanto en el mercado local como internacional, permitiendo el acceso a oportunidades de inversión superiores y de primer nivel.

Cifras relevantes, premios y reconocimientos

FIABCI
Premio International Company
2022

FIABCI
Premio al Negocio Inmobiliario del Año 2024 a Techo de Yellowstone
Octubre 2024



Marco estratégico de sostenibilidad

La generación de vivienda asequible es el eje central de la estrategia de sostenibilidad de la Compañía. Se priorizan inversiones dirigidas a reducir la brecha habitacional en los Estados Unidos mediante la implementación de criterios de inversión robustos que facilitan evaluaciones detalladas de los proyectos. Estas acciones buscan incrementar significativamente la oferta de vivienda asequible, fortaleciendo tanto a las comunidades como la calidad de vida de sus residentes.

A través de procesos de debida diligencia se evalúan criterios de:

Asequibilidad

Para garantizar que un proyecto sea asequible, se realiza una evaluación del **Ingreso Medio de la Zona** (AMI, por sus siglas en inglés) y se calcula la relación entre el costo de la vivienda y los ingresos de los residentes. De esta manera, se priorizan proyectos que responden a las necesidades locales y aseguren accesibilidad económica para las comunidades a las que sirven.

Comunidad

Se realiza una evaluación cualitativa del impacto del proyecto en la calidad de vida de la comunidad. Esto incluye revisar el diseño del edificio, el tamaño y la ubicación de las áreas comunes y los servicios, para garantizar que estos espacios fomenten la interacción y cohesión comunitaria.

Alineación con la misión

Se requiere que los desarrolladores demuestren un compromiso claro con el bienestar de la comunidad en la que operan, alineando sus objetivos con la misión de promover un impacto social positivo.

Sostenibilidad medioambiental

Se evalúan los materiales seleccionados, los procesos de construcción y el impacto ambiental de cada proyecto. Esto incluye fomentar tecnologías innovadoras como la prefabricación, la instalación de paneles solares para energía limpia, el uso de materiales renovables y la certificación en construcción sostenible. Estas prácticas buscan reducir la huella ecológica y promover proyectos resilientes.

Mano de obra justa e inclusiva

Los desarrolladores deben garantizar la contratación de personal conforme a la legislación aplicable, promoviendo la diversidad e inclusión en términos de raza, etnia y género. Este compromiso asegura condiciones laborales equitativas y fomenta la igualdad de oportunidades.

Gobernanza interna

Junta de miembros

Posee la facultad de otorgar, aprobar, autorizar o tomar decisiones estratégicas relacionadas con la gestión de los negocios, bienes y asuntos de la Compañía. Esta instancia delega las operaciones diarias a los distintos equipos, asignándoles la responsabilidad de ejecutar actividades específicas y gestionar la autoridad de inversión en función de las necesidades y objetivos de cada cliente.

Comité de vigilancia

Es responsable de identificar, gestionar y aprobar las estrategias para mitigar los conflictos de interés que puedan surgir. Su principal objetivo es proteger los intereses de los inversores y garantizar que las decisiones se tomen de manera objetiva e imparcial, siempre en beneficio de los partícipes del fondo. De este modo, se minimiza cualquier posible impacto negativo que dichos conflictos puedan generar en las operaciones del Fondo.

En el 2024 se realizó un comité de vigilancia.

Comité de inversiones

Es la instancia superior de consulta para la toma de decisiones de inversión, encargada de analizar, evaluar y emitir un concepto fundamentado sobre la razonabilidad y viabilidad de las oportunidades de inversión presentadas para su consideración. Su responsabilidad es garantizar que las decisiones estén alineadas con los objetivos estratégicos y los mejores intereses de los involucrados.

Miembros del comité de inversiones:

Paul Stockamore
Co-founder & Chief Investment Officer

19+ años de experiencia

Roberto Moreno
Presidente de Amarilo SAS

42+ años de experiencia

Luis Fernando Ramirez
Presidente de Yellowstone Capital Partners (Colombia)

39+ años de experiencia

Julio Ortiz
Managing Director de Yellowstone Capital Partners (Colombia)

17+ años de experiencia

Juan Carlos Moreno
Chief Investment Officer de Yellowstone Capital Partners (Colombia)

17+ años de experiencia

Eduardo Romero
Miembro Independiente Comité de Inversiones Yellowstone Capital Partners US

35+ años de experiencia profesional



Desempeño económico

Fondo III

Lanzado en 2021, tiene el objetivo de capitalizar oportunidades estratégicas en el mercado inmobiliario de los Estados Unidos a través de una estrategia de deuda privada enfocada en el sector residencial.

A diciembre de 2024 Fondo III contaba con **27** proyectos.

- **15** seguían en curso.
- **12** habían sido repagados en su totalidad.

Adicionalmente desde su inicio de operaciones el Fondo III han generado distribuciones a sus inversionistas por más de US $10.8 Millones.

Fondo V

Lanzado en 2024, El Fondo V tiene el objetivo principal de ofrecer a sus inversionistas rendimientos estables con baja volatilidad, respaldados por préstamos hipotecarios residenciales en Estados Unidos. Este fondo de deuda se centra en el desarrollo de viviendas del segmento medio en varios mercados estadounidenses, y cuenta con fundamentales robustos y sostenibles a largo plazo.

El Fondo V sigue la exitosa estrategia de inversión de su fondo antecesor, el "Fondo III", y se espera que genere un retorno bruto sobre el capital invertido (IRR) del 16% y distribuciones trimestrales entre el 2.0% y 2.5% del capital desembolsado. **A diciembre de 2024 Fondo V contaba con 8 proyectos activos.**

Adicionalmente se han generado distribuciones a los inversionistas por más de US $1.3M.

Impacto socioambiental

Generación de vivienda

El impacto generado por las inversiones se materializa en su capacidad de generar impacto social positivo mediante la generación de vivienda en sectores históricamente desatendidos en el mercado de vivienda de los Estados Unidos.

De esta forma, a través de los Fondos de Yellowstone U.S LLC se han generado más de 2,500 unidades construidas, beneficiando a personas y comunidades con ingresos inferiores al 120% del ingreso medio de la zona (AMI por sus siglas en inglés).

Adicional a la generación de vivienda, se desarrollan y priorizan estrategias que promueven la calidad de vida de sus residentes, tales como:

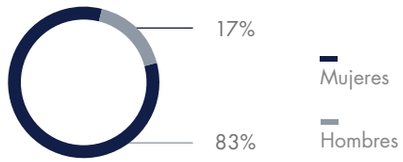
- Financiamiento de proyectos en zonas urbanizadas, densas y cercanas a centros de trabajo.
- Promoción de distancias transitables a pie, disminuyendo emisiones de carbono generadas por los desplazamientos.
- Apoyo a promotores que emplean nuevas tecnologías, medios y métodos para reducir el impacto de las nuevas construcciones.

Gestión humana

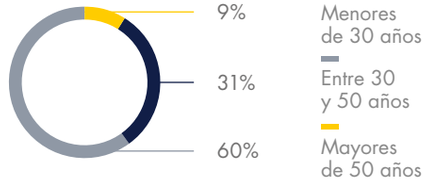
La gestión del talento humano es un aspecto central en la construcción de un entorno laboral diverso, inclusivo y orientado a la excelencia. Este enfoque no solo busca alcanzar los más altos estándares de calidad, sino también generar valor sostenible, impulsando el crecimiento de los Fondos y fortaleciendo su impacto en los proyectos e inversiones realizadas. A través de estrategias que fomentan el crecimiento profesional y bienestar integral, se contribuye a su desarrollo positivo, el de las comunidades y al logro de los objetivos estratégicos de la Compañía.

Durante el 2024 el equipo de Estados Unidos contó con un total de **6** colaboradores.

Colaboradores por género



Colaboradores por rango de edad



Empleo por nivel de cargo

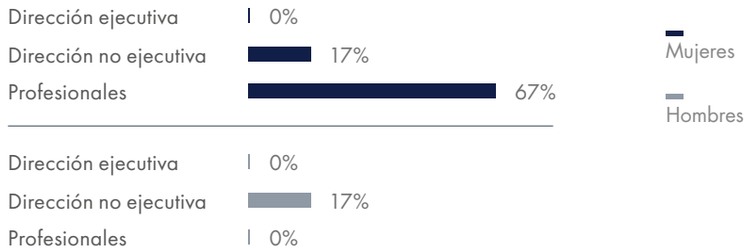


TABLA CONTENIDOS GRI

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estandar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Página 8 Sobre Yellowstone Capital Partners			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 4 Acerca de este informe			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 4 Acerca de este informe			
	2-4 Actualización de la información	Página 4 Acerca de este informe			
	2-5 Verficación externa	Página 4 Acerca de este informe			
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 10, 12 Proceso de Inversión Estrategia de Inversión			
	2-7 Empleados	Página 35 Colaboradores			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Página 35 Colaboradores			
GOBERNANZA					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Página 21, 24 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 21, 24 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 21, 24 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estandar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	**2-12** Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 21, 24 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Página 21, 24 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 4 Acerca de este informe			
	2-15 Conflictos de interés	Página 26 Conflictos de interés			
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Página 26 Conflictos de interés			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		2-17 a	Información no disponible	No se llevaron a cabo programas de fortalecimiento de capacidades en materia de desarrollo sostenible dirigidos a los máximos órganos de gobierno y consulta.
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		2-18 a, b, c	Información no disponible	No se realizaron evaluaciones formales sobre el desempeño en desarrollo sostenible a los máximos órganos de gobierno y consulta.
	2-19 Políticas de remuneración		2-19 a, b	Restricción de confidencialidad	Las políticas de remuneración del máximo órgano de gobierno no son públicas por motivos de seguridad.
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		2-20 a, b	Restricción de confidencialidad	El proceso para determinar la remuneración del máximo órgano de gobierno no son públicas por motivos de seguridad.
	2-21 Ratio de compensación anual		2-21 a, b, c	Restricción de confidencialidad	El ratio de compensación anual no es público por motivos de confidencialidad.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estandar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS					
GRI 2: Contenidos generales 2021 **GRI 2:** Contenidos generales 2021	**2-22** Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 5 Carta del Presidente			
	2-23 Compromisos y políticas	Página 14 Política de Inversión Responsable			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Página 17, 16, 17 Sistema de Administración de Riegos Ambientales y Sociales Comité de Inversión Responsable Estrategia ASG			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Página 17 Estrategia ASG			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes				
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Página 21 Marco regulatorio			
	2-28 Afiliación a asociaciones	Página 13 Afiliaciones			
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS					
GRI 2: Contenidos generales 2021	**2-29** Enfoque para la participación de los grupos de interés"	Página 33 Relacionamiento con grupos de interés			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	En el periodo de reporte no se contó con ningún convenio de negociación colectiva, no obstante, bajo los lineamientos de derechos humanos se respeta el derecho a la libre asociación de los colaboradores.			

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estandar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de temas materiales	Página 18 Estrategia ASG			
	3-2 Lista de temas materiales	Página 18 Estrategia ASG			
GRI 201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 29 Valor económico generado			
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Página 29 Valor económico generado			
GRI 203 Impactos económicos indirectos	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 29 Valor económico generado			
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Página 27 Ética y transparencia			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 27 Ética y transparencia			
	205-3 Casos de corrupción y medidas tomadas	Página 27 Ética y transparencia			
GRI 206 Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Página 27 Ética y transparencia			

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estandar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
GRI 302 Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Página 45 Uso eficiente de energía			
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Página 45 Uso eficiente de energía			
GRI 303 Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Página 48 Consumo de agua			
	303-3 Extracción de agua	Página 48 Consumo de agua			
	303-4 Vertido de agua	Página 48 Consumo de agua			
	303-5 Consumo de agua	Página 48 Consumo de agua			
GRI 304 Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Página 53 Biodiversidad			
GRI 305 Emisiones	305-1 Emisiones de GEI directas (alcance 1)	Página 47 Emisiones			
	305-2 Emisiones de GEI indirectas (alcance 2)	Página 47 Emisiones			
GRI 306 Efluentes y residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Página 50 Gestión integral de residuos			

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estandar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
GRI 401 Empleo	**401-1** Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 37 Atracción			
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial	Página 37 Fidelización			
	401-3 Permiso parental	Página 38 Permiso parental			
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	**403-1** Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Página 39 Promoción de hábitos seguros y saludables			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 39 Promoción de hábitos seguros y saludables			
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Página 39 Promoción de hábitos seguros y saludables			
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las operaciones comerciales	Página 39 Promoción de hábitos seguros y saludables			
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Página 39 Promoción de hábitos seguros y saludables			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Página 39 Promoción de hábitos seguros y saludables			

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estandar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
GRI 404 Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Página 38 Formación y desarrollo			
	404-2 Tipo y alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada	Página 38 Formación y desarrollo			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones preiódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 38 Formación y desarrollo			
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Página 23, 25, 35 Colaboradores			
GRI 406 No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Página 35 Colaboradores			
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación podría estar en riesgo	Durante el periodo de reporte no se identificó ningún evento en el cual la libertad de asociación y negociación colectiva de los colaboradores o proveedores estuviera en riesgo.			
GRI 408 Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significatico de casos de trabajo infantil	Página 35 Colaboradores			
GRI 409 Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio	Página 35 Colaboradores			


YELLOWSTONE
CAPITAL PARTNERS