YELLOWSTONE
CAPITAL PARTNERS

Informe de Sostenibilidad 2022

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Carta del presidente Pág. 3
Nuestros logros 2022 Pág. 4
Sobre este informe Pág. 5

01 **Sobre Yellowstone Capital Partners** Pág. 7
1.1. Marco estratégico de sostenibilidad y aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Pág. 9

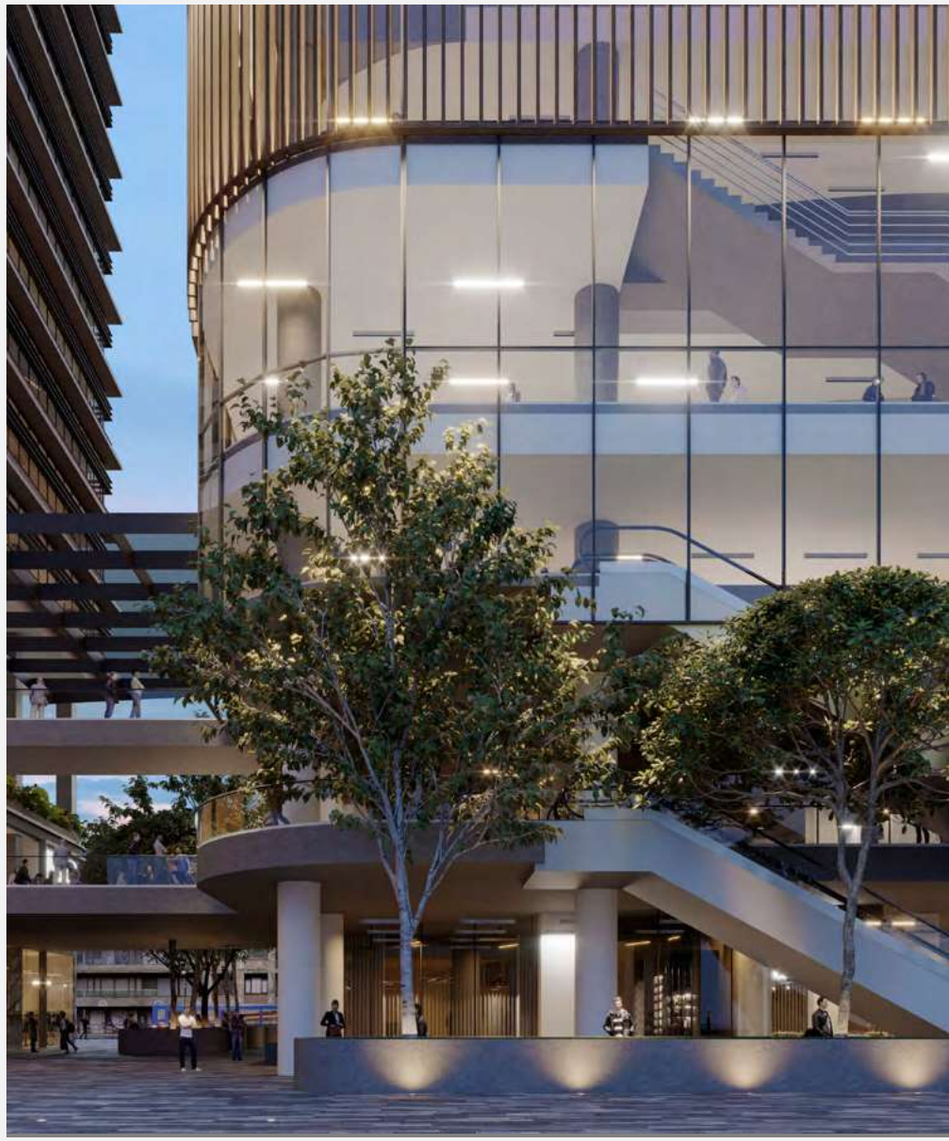
02 **Pilar 1**
Transparencia y ética en los negocios Pág. 13
2.1. Gobierno corporativo Pág. 14
2.2. Ética, cumplimiento y transparencia Pág. 23
2.3. Relacionamiento con inversionistas Pág. 25

03 **Pilar 2**
Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión Pág. 27
3.1. Inversión responsable Pág. 28

04 **Pilar 3**
Gestión del talento humano Pág. 37
4.1. Desarrollo y bienestar de nuestro talento humano Pág. 38

05 **Nuestro centro y motor** Pág. 41
5.1. Resultados financieros de los fondos Pág. 41

06 **Anexos** Pág. 42
6.1. Relacionamiento con grupos de interés Pág. 43
6.2. Índice de contenidos GRI Pág. 44



Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Carta del presidente

Es motivo de orgullo para mí y para el equipo compartir con ustedes el primer informe de sostenibilidad de Yellowstone, cuyo objetivo principal es comunicar los avances, retos, oportunidades, impactos y riesgos que hemos enfrentado durante el año 2022.

La prioridad de nuestro equipo es generar confianza a través de políticas de transparencia, institucionalidad y eficiencia, y estamos complacidos de que esto se haya materializado en acciones concretas que demuestran nuestra capacidad para administrar los recursos de nuestros inversionistas y tomar decisiones que maximizan sus retornos bajo una estrategia de inversión responsable a largo plazo.

Este informe reafirma el compromiso que adquirimos en 2020, cuando asumimos el reto de ser el primer gestor de fondos de capital privado inmobiliario en Colombia en ser signatario de los Principios de Inversión Responsable (PRI). A partir de este hito, lanzamos nuestra política de inversión responsable en el año 2021, y en 2022 desarrollamos el primer análisis de doble materialidad que permitió identificar los temas ASG de mayor relevancia en términos del impacto que generan sobre nuestro desempeño y sobre el entorno en el que operamos.

Así mismo, avanzamos en la definición de nuestra estrategia de sostenibilidad, que será nuestra hoja de ruta para la implementación de los objetivos que debemos cumplir para ser responsables social y ambientalmente en nuestra gestión e inversiones.

Nos enorgullece que gran parte del impacto social, ambiental y de gobernanza que generamos en Yellowstone se da desde nuestra estrategia de inversión misma, donde los proyectos subyacentes consisten en comunidades sostenibles a gran escala, que ofrecen una infraestructura social generosa y permiten cumplir el sueño de las familias colombianas y americanas de tener vivienda digna. A la fecha, nos encontramos desarrollando con la ayuda de nuestros Aliados Estratégicos más de 26 mil viviendas sostenibles en Colombia y más de 1.649 viviendas de segmento medio en los Estados Unidos, con un retorno para nuestros inversionistas que ha excedido las expectativas del mercado. Estos resultados no serían posibles sin los avances que hemos realizado en los diferentes frentes de nuestras operaciones para responder a las demandas y tendencias de nuestra industria.

Este año, empezamos a preparar la estructuración de un fondo sucesor en Colombia y otro en Estados Unidos en alianza con nuestro Aliado Estratégico, los cuales contarán con altos estándares y compromisos ambientales y sostenibles que nos permitirán profundizar en nuestra estrategia de inversión responsable y ampliar el alcance de nuestras operaciones para seguir respondiendo positivamente a nuestros inversionistas y grupos de interés. Adicionalmente, la filial de nuestro aliado estratégico en Estados Unidos, Techo, se encuentra en proceso de evaluación para certificarse como B-Corp, siendo uno de los primeros originadores de deuda privada en buscar la certificación. Esto reafirma nuestro compromiso con los más altos estándares en temas de sostenibilidad, impacto social, medioambiente y transparencia.

Estamos preparados y posicionados para afrontar con optimismo, resiliencia y fortaleza la retadora coyuntura macroeconómica y política actual, a la cual Yellowstone, los fondos y sus Aliados Estratégicos no son ajenos. Tenemos la convicción de que con el apoyo de todos nuestros grupos de interés saldremos fortalecidos y lograremos dar cabal cumplimiento a todos los objetivos que nos hemos trazado para consolidarnos como los líderes del sector en materia de inversión responsable.

Luis Fernando Ramírez
Presidente de Yellowstone Capital Partners

Carta del presidente
Nuestros logros 2022
Sobre este Informe
Sobre Yellowstone Capital Partners
Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios
Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión
Pilar 3. Gestión del talento humano
Nuestro centro y motor
Anexos

Nuestros logros 2022

El 2022 fue un año exitoso para Yellowstone, pues logramos cumplir varias de las metas que nos habíamos propuesto. A continuación, presentamos algunas de las cifras destacadas este año de las operaciones en Colombia y de nuestros Aliados Estratégicos en Estados Unidos:

Yellowstone Capital Partners S.A.S. (Colombia)

- Fuimos finalistas en los premios de ColCapital como transacción más exitosa del año y en responsabilidad social, ambiental y de gobierno corporativo con los proyectos Hacienda El Otoño y Hacienda Los Sauces, respectivamente.
- Como parte de la inversión de los fondos en el proyecto Hacienda Los Sauces, se realizó la construcción de un tanque de agua potable que favorece a 29 mil familias.
- Lagos de Torca recibió el premio como Negocio del Año de la Federación Internacional de Profesiones Inmobiliarias (FIABCI, por sus siglas en francés).

26.152
Unidades de vivienda en desarrollo con inversión de los fondos

192
Unidades de vivienda entregadas con inversión de los fondos

16.640
Unidades de vivienda VIS en desarrollo con inversión de los fondos

10
Macroproyectos de vivienda en desarrollo con inversión de los fondos

10
Proyectos en proceso de certificación EDGE/CASA

3
Dos proyectos con certificaciones LEED GOLD y uno en proceso de certificación

Yellowstone Capital Partners US LLC / Techo (aliados estratégicos en EE. UU.)

1.649
Unidades de vivienda en desarrollo con inversión del fondo en EE. UU.

89
Unidades entregadas con inversión del fondo en EE. UU.

4.331
Residentes impactados positivamente por la inversión del fondo en EE. UU.

- Además, Techo Funding, LLC (subsidiaria de Yellowstone Capital Partners US LLC) fue galardonada como empresa internacional del año en los premios FIABCI.

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

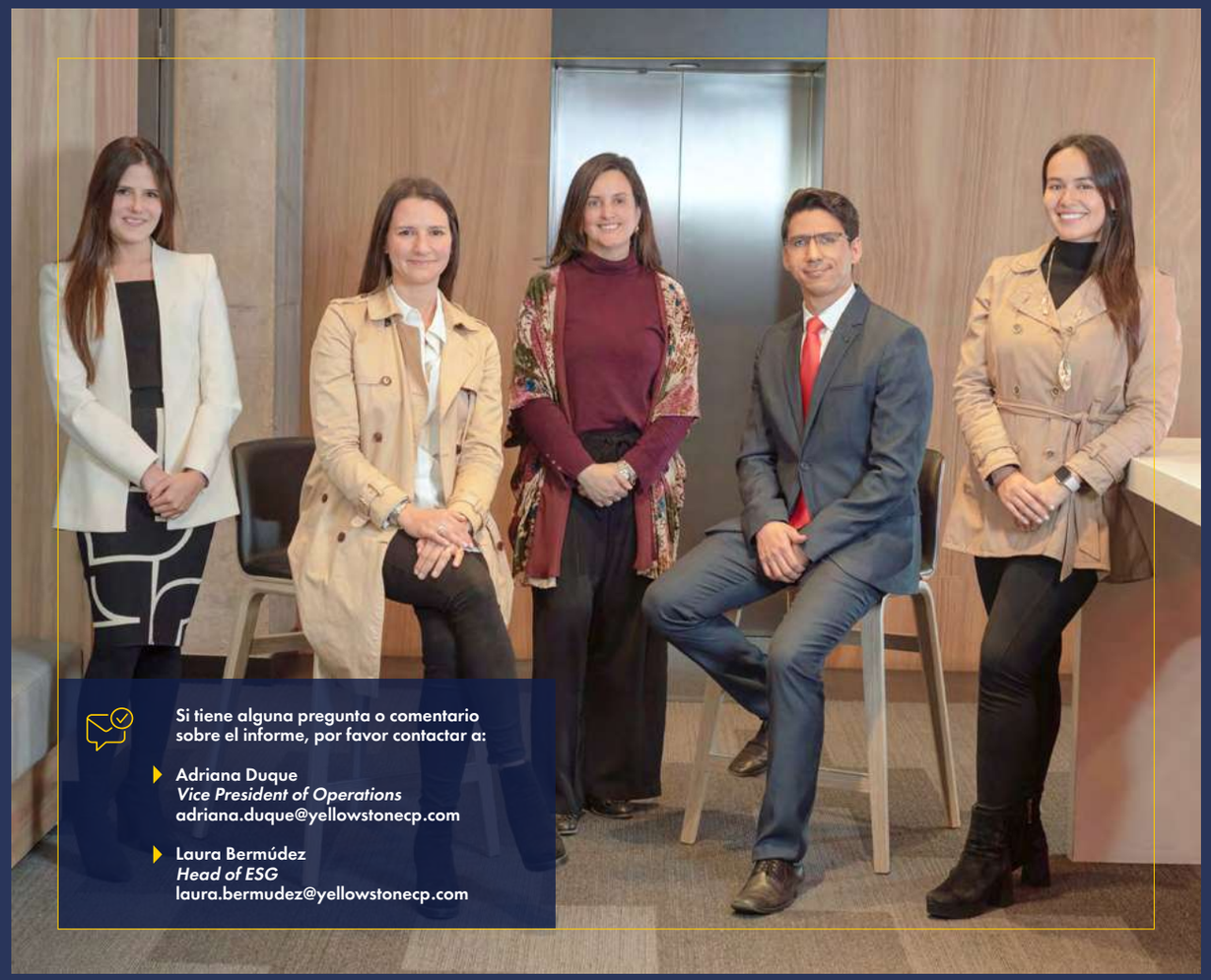
Anexos

Sobre este informe

• **GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3**

Yellowstone presenta su primer Informe de Sostenibilidad, con el cual queremos compartir con nuestros grupos de interés las iniciativas, avances y retos que tuvimos durante 2022 en esta materia, así como la estrategia que desarrollamos, su alineación con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su aplicación para los años venideros.

Este informe fue elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) para el periodo comprendido entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2022, e incluye el estándar sectorial GRI G-4 para el sector financiero. También, presenta información del estándar del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) para el sector de actividades de gestión y custodia de activos.



Si tiene alguna pregunta o comentario sobre el informe, por favor contactar a:

Adriana Duque
Vice President of Operations
adriana.duque@yellowstonecp.com

Laura Bermúdez
Head of ESG
laura.bermudez@yellowstonecp.com

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Análisis de materialidad

- **GRI 3-1**

Entendemos la importancia de desarrollar e integrar una perspectiva de sostenibilidad en nuestro modelo de negocio y en los proyectos que hacen parte de nuestro portafolio, con el fin de proporcionar a nuestros grupos de interés el valor integral de los temas ASG que esperan. Por ello, en los últimos años, hemos avanzado en nuestra gestión de sostenibilidad acogiéndonos desde 2020 a iniciativas como los Principios de Inversión Responsable (PRI). También es importante destacar que este año 2023 dimos un paso adelante con la identificación, priorización y definición de nuestros temas materiales a nivel ambiental, social, económico y de gobierno corporativo, que son la base de nuestra nueva estrategia de sostenibilidad que lanzamos en 2022 (ver capítulo **Marco estratégico de sostenibilidad y aporte a los Objetivos de Desarrollo y Sostenible (ODS)**).

El análisis de materialidad fue realizado bajo el enfoque de la doble materialidad, el cual considera no solo los impactos generados a nivel social y ambiental a partir de nuestras operaciones[1], sino que también incluye los riesgos y oportunidades ASG que pueden afectar el desempeño financiero de los fondos y, por ende, el valor que les entregamos a los inversionistas[2].

1. Esto responde al principio de materialidad de los Estándares GRI, bajo el cual se definen los temas materiales como los impactos más significativos que tiene la "organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos" (GRI 1 Fundamentos, 2021).
2. Esto responde al principio de materialidad financiera de SASB, donde se entiende la materialidad como aquellos temas de sostenibilidad que pueden afectar el desempeño financiero de la Compañía.

Este estudio fue realizado en cuatro fases, que presentamos a continuación:

Análisis de contexto e identificación de temas potencialmente materiales

Para entender las tendencias globales en materia de sostenibilidad, así como el contexto nacional y sectorial en el que operamos, analizamos diferentes estándares, normas, marcos de referencias y estudios de tendencias, así como las materialidades de diferentes empresas pares. Esto nos permitió identificar una lista de temas potencialmente materiales de base para las siguientes fases del ejercicio.

Sesiones con líderes internos

Consultamos con nuestros líderes internos los principales impactos que consideran que Yellowstone genera en el medioambiente y la sociedad a partir de sus operaciones, y los principales riesgos y oportunidades que identifican en el entorno que pueden afectar a YCP.

Involucramiento con grupos de interés

Para nosotros, es importante conocer la perspectiva de los grupos de interés; por esta razón, realizamos entrevistas a actores de entidades clave como ColCapital y el Comité de Vigilancia y de Inversiones, a inversionistas, coinversionistas, desarrolladores y a la sociedad administradora. Estos insumos nos permitieron incluir, como parte del análisis de materialidad, la influencia de las percepciones de nuestros grupos de interés frente a los impactos, riesgos y oportunidades de nuestras operaciones.

Priorización y validación

Los insumos de las anteriores tres fases permitieron la construcción de la matriz de materialidad, realizada bajo los principios indicados por el Global Reporting Initiative (GRI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Esta matriz fue validada con líderes internos.
En total, se identificaron siete (7) temas materiales.

- **GRI 3-2**

Como resultado del anterior análisis, se identificaron los siguientes temas materiales:

- Inversión responsable
- Gobierno corporativo
- Ética y transparencia
- Desempeño económico
- Relacionamiento con el inversionista
- Marco regulatorio
- Gestión del talento humano

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

01

Sobre Yellowstone Capital Partners

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

• GRI 2-6

Somos un gestor de fondos de capital privado inmobiliario fundado en 2015, con el objetivo de brindar soluciones de capital privado innovadoras, con los más altos estándares institucionales de inversión responsable. El objetivo de nuestros fondos en Colombia es invertir en el desarrollo y operación de proyectos de uso mixto inmobiliarios y proyectos residenciales sostenibles a gran escala. Actualmente, contamos con USD 630 millones de capital bajo gestión en dos fondos de capital privado en Colombia y uno en los Estados Unidos el cual es gestionado por nuestro aliado estratégico Yellowstone Capital Partners US, LLC.

2016

Durante **2016**, lanzamos el **Fondo I** con una estrategia de inversión enfocada en capitalizar oportunidades en activos de uso mixto generadores de renta a largo plazo en Colombia.

2019

En **2019**, lanzamos el **Fondo II,** nuestro primer fondo institucional, replicando la estrategia probada de éxito para inversión en proyectos de desarrollo sostenible de vivienda a gran escala bajo el concepto de "ciudad dentro de la ciudad", y complementado con inversión en activos de uso mixto generadores de renta para maximizar el retorno esperado y mitigar el riesgo.

2021

En **2021**, nuestro aliado estratégico en EE. UU. lanzó el **Fondo III** para capitalizar oportunidades estratégicas en el mercado inmobiliario de ese país, con una estrategia de deuda privada y preservación de capital enfocada en el sector residencial.

Para mayor detalle sobre nuestra cadena de valor, dirigirse al capítulo de **Gobierno corporativo.**

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

1.1. Marco estratégico de sostenibilidad y aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En 2022 desarrollamos nuestra estrategia de sostenibilidad para definir los frentes de trabajo en los que debemos enfocarnos para gestionar nuestros temas de mayor impacto y riesgo a nivel ASG. Nuestros frentes de trabajo se agrupan en los siguientes tres pilares, cuyo eje central es la protección de los intereses de nuestros inversionistas:

- Transparencia y ética en los negocios.
- Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión y en las operaciones.
- Gestión del talento humano.

El primer pilar busca garantizar un gobierno corporativo ético, responsable e independiente que sea esencial en la toma de decisiones de inversión para asegurar el interés de los inversionistas, una comunicación constante y transparente, y el cumplimiento del marco regulatorio aplicable al Gestor Profesional, los Aliados Estratégicos y los proyectos de inversión.

El segundo pilar comprende la definición y gestión de los riesgos e impactos ASG que pueden estar asociados a nuestros Aliados Estratégicos y a los proyectos de inversión, con el objeto de promover una inversión responsable. Este pilar promueve el establecimiento de relaciones comerciales con quienes demuestren, durante el proceso de evaluación, que cuentan con los controles definidos para mitigar los impactos y riesgos negativos que generan y que, además, buscan contribuir positivamente en los lugares de operación. Por ejemplo, buscamos proyectos que desde su concepción apuesten a la construcción de ciudades sostenibles y a la generación de bienestar y calidad de vida en las comunidades donde operan.

Los primeros dos pilares se retroalimentan constantemente a través de diferentes canales. Como muestra de lo anterior, la debida diligencia realizada por el Gestor Profesional a los Aliados Estratégicos y a los proyectos incluye la consideración de factores sociales, legales y de gobierno corporativo, entre otros, con el fin de garantizar que cumplan con lo exigido por la ley y que generen un valor agregado a la sociedad. Otro ejemplo donde estos pilares se retroalimentan es a través de los mecanismos definidos para mitigar el riesgo de conflicto de interés, pues, sin lo anterior, no se podría asegurar que los Aliados Estratégicos y proyectos son evaluados bajo criterios imparciales y seleccionados con base en su gestión (en el caso de los desarrolladores) y rendimiento esperado (en el caso de los proyectos).

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Finalmente, el tercer pilar se entiende como la gestión que hacemos para capacitar, formar y desarrollar a nuestros empleados a fin de responder a las dinámicas asociadas al sector, así como los beneficios que les ofrecemos para que con nosotros permanezca el mejor talento. Esta gestión nos permite contar con un equipo de trabajo capaz de identificar e implementar las iniciativas operativas, financieras y estratégicas diseñadas para ayudar a que los proyectos alcancen su máximo potencial.

No es posible asegurar el deber financiero si no gestionamos simultáneamente estos tres pilares.

El presente informe de sostenibilidad está estructurado sobre estos pilares, con el fin de compartir con nuestros grupos de interés los avances y retos en cada frente de trabajo.

Marco estratégico de sostenibilidad

Pilar 1: Transparencia y ética en los negocios

Frentes de trabajo

- Gobierno corporativo
- Ética y transparencia
- Cumplimiento del marco regulatorio
- Relacionamiento con inversionistas

Pilar 2: Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Frentes de trabajo

- Definición de criterios de evaluación ASG para mitigar los riesgos asociados a los desarrolladores y proyectos de inversión.
- Identificación y gestión de impactos positivos, negativos, potenciales y reales del gestor profesional y sus inversiones.

Pilar 3: Gestión del talento humano

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

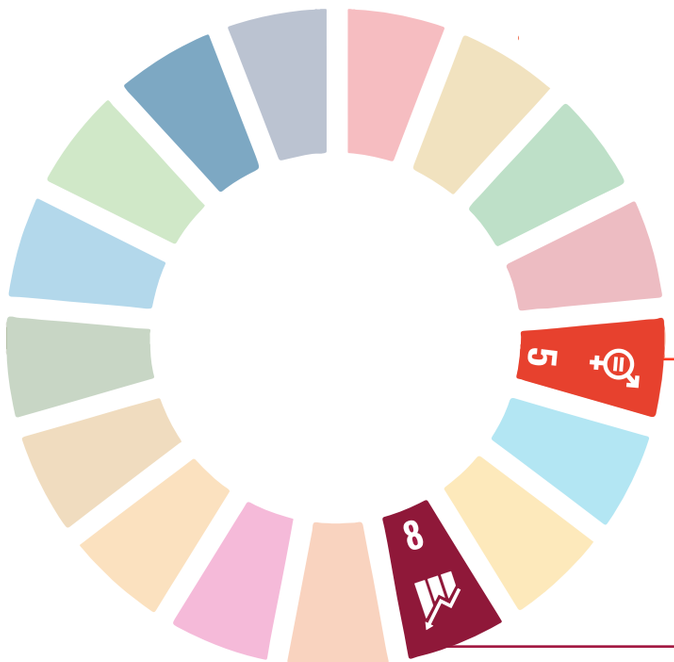
Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

1.1.1 Nuestro aporte a los ODS

Creemos que la sostenibilidad es responsabilidad de todos y que la suma de esfuerzos conjuntos entre los sectores privado y público es clave para alcanzar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**[3]. Por eso, hemos identificado las metas a las cuales aportamos a través de nuestro sector y nuestra gestión en Yellowstone y nuestros Aliados Estratégicos.



5 IGUALDAD DE GÉNERO

Meta del objetivo

5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Nuestro aporte en 2022

Promovemos la diversidad de género a través de mecanismos de selección y promoción del personal completamente basados en las capacidades y experiencia profesional. En 2022, duplicamos el porcentaje de mujeres dentro de los órganos de gobierno **(25 %),** en comparación con 2021 (12,5 %).

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Meta del objetivo

8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.6. De aquí a 2030, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

Nuestro aporte en 2022

- **41 %** de nuestros colaboradores tiene entre 18 y 30 años, y el **52 %**, entre 30 y 50 años.
- **100 %** de nuestros colaboradores tienen contrato formal de trabajo y, en la mayoría de los casos, cuentan con beneficios extralegales, según se presenta en el capítulo de Gestión del talento humano.
- El ratio de compensación anual es **7,07.**
- Propendemos a la formación y desarrollo de nuestros colaboradores a través del programa de certificación sobre fondos de capital privado y el curso de liderazgo que les patrocinamos.

3. Según lo definido por las **Naciones Unidas**, "los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo".

Nos enorgullece que gran parte del impacto social, ambiental y de gobernanza que generamos en Yellowstone se da desde nuestra estrategia de inversión misma.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Meta del objetivo

11.1. De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

11.3. De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

11.6. De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

11.7. De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.

Nuestro aporte en 2022

- Hemos realizado **49 inversiones** por un total de **USD 630 millones** en vivienda y proyectos de uso mixto que cumplen con estándares de calidad, que promueven la calidad de vida de las comunidades que impactan y que han demostrado estar conforme a lo exigido por la ley.
- **16.640 unidades** de vivienda VIS en desarrollo con inversión de los fondos enfocados en Colombia, y **1.650 unidades** asequibles para hogares en Estados Unidos que ganan <120 % del ingreso medio del área, a través de nuestros Aliados Estratégicos en Estados Unidos.
- 10 de nuestros proyectos financiados contarían con certificaciones EDGE/CASA, y 3 LEED Gold, de los cuales 2 ya lo tienen. Esto garantiza ahorros en agua, energía y materiales.

Meta del objetivo

9.1. Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

9.4. De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

Nuestro aporte en 2022

- Hemos realizado **49** inversiones por un total de **USD 630 millones** en vivienda y proyectos de uso mixto que cumplen con estándares de calidad, que promueven la calidad de vida de las comunidades que impactan y que han demostrado estar conforme a lo exigido por la ley.
- Promovemos proyectos que cuentan con certificaciones como EDGE, CASA o LEED. Por otro lado, nuestros Aliados Estratégicos en Estados Unidos están promoviendo el desarrollo de proyectos con certificación Living Building Challenge.

Meta del objetivo

16.4. De aquí a 2030, reducir significativamente las corrientes financieras y de armas ilícitas, fortalecer la recuperación y devolución de los activos robados y luchar contra todas las formas de delincuencia organizada.

16.5. Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Nuestro aporte en 2022

- Contamos con un Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (Sagrilaft), en concordancia con lo establecido por la ley aplicable.
- El **100 %** de los miembros de órganos de gobierno fueron comunicados con nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

**Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios**

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

02

Pilar 1 – Transparencia y ética en los negocios

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

2.1. Gobierno corporativo

Nuestro gobierno corporativo cuenta con diferentes mecanismos de alineación de intereses para asegurar un proceso estratégico, equilibrado y transparente para la toma de decisiones de inversión.

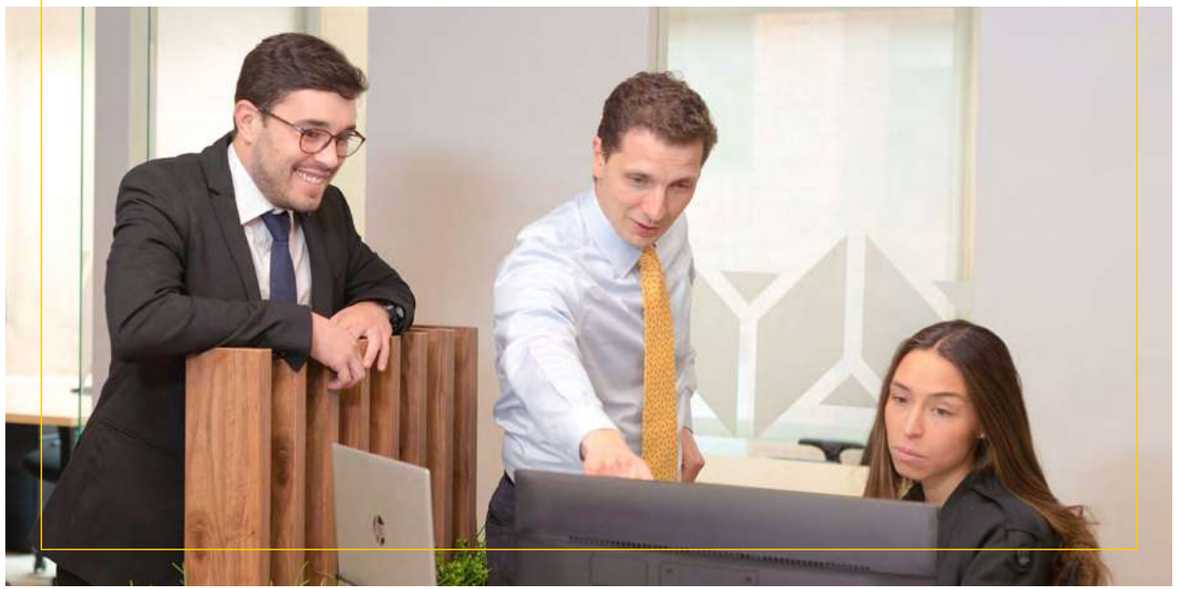
- **GRI 3-3**

Un gobierno corporativo sólido e independiente promueve la toma de decisiones informadas que ayudan a mitigar los riesgos asociados al sector en el que operamos y, por ende, nos permite darles la seguridad a nuestros inversionistas de que velaremos por sus intereses. Por ello, todas nuestras decisiones y acciones se basan en:

- **Estar** alineados con los intereses de nuestros inversionistas.
- **Trabajar** con Aliados Estratégicos con una trayectoria y experiencia que demuestre altos estándares de calidad y responsabilidad.
- **Asegurar** transparencia hacia nuestros grupos de interés.
- **Trabajar** en concordancia con nuestras políticas y reglamentos asociados a cada fondo.

Nuestras prácticas de gobierno corporativo garantizan la prevención, adaptación y control de riesgos internos y externos a los que estamos expuestos y nos permiten seguir posicionándonos como líderes en el sector, ampliando las operaciones y generando valor a los inversionistas. Gracias a las buenas prácticas asociadas a nuestro gobierno corporativo, podemos generar impactos positivos, como:

- **Destinar** la inversión a proyectos con capacidades únicas y ventajas competitivas sostenibles.
- **Promover** la inversión en proyectos que tengan un potencial significativo para mejorar la rentabilidad y el crecimiento.
- **Garantizar** la revelación y mitigación de conflictos de interés entre el Gestor Profesional y los Aliados Estratégicos.
- **Generar** confianza para los inversionistas y demás grupos de interés a partir de la toma de decisiones de inversión validadas por diferentes órganos de gobierno, que facilitan la identificación de riesgos, oportunidades e impactos del portafolio presentado.



Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

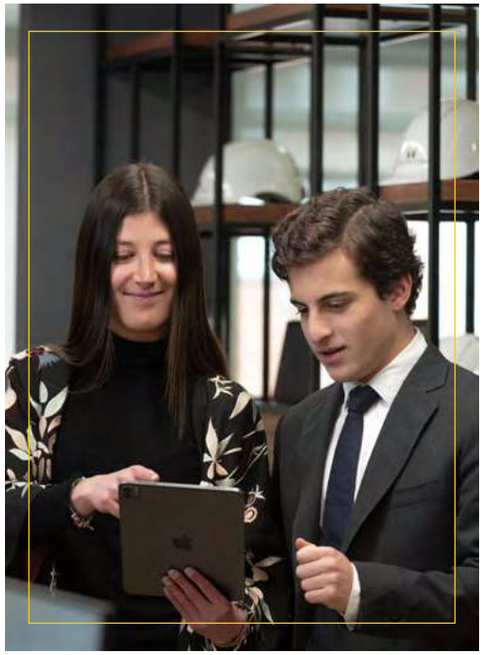
Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

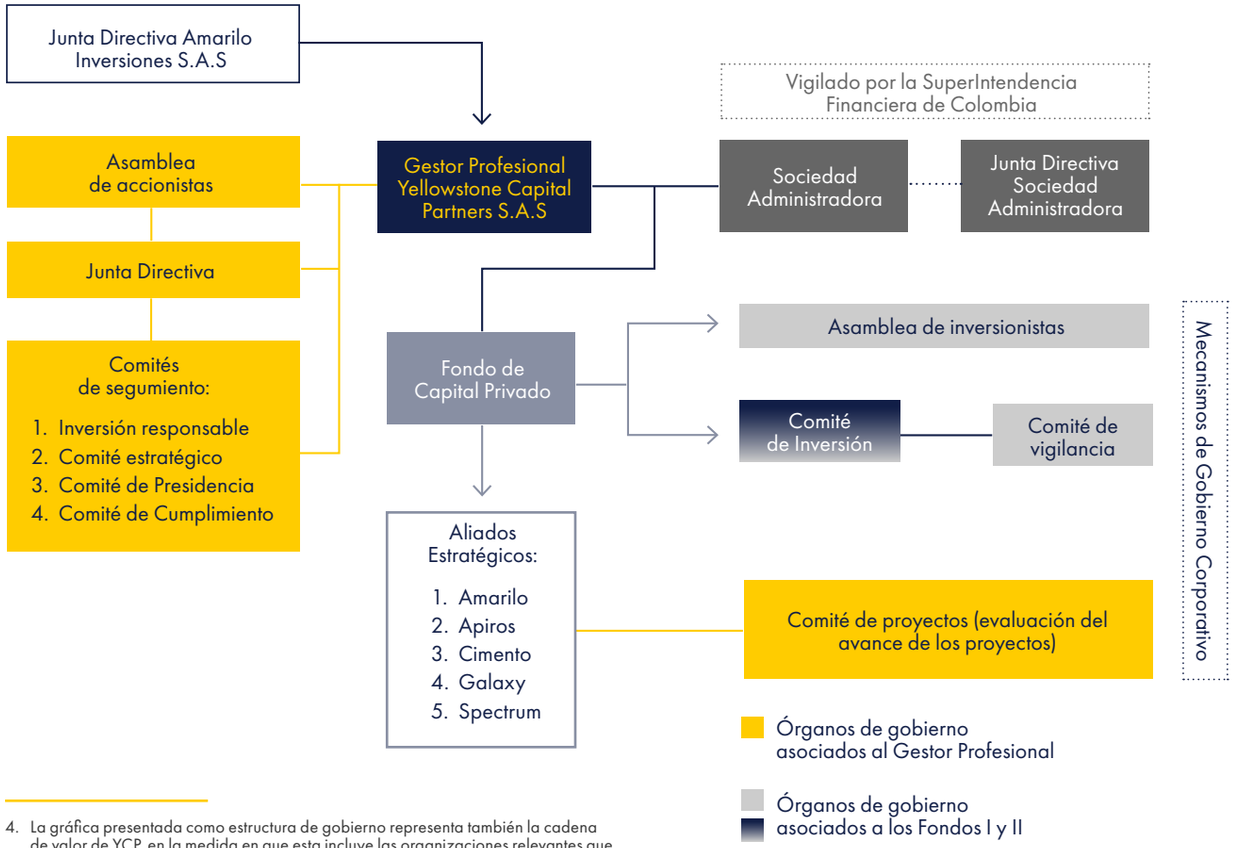
Entendemos que, de no contar con los mecanismos suficientes, podrían generarse impactos negativos potenciales tales como la disminución en la rentabilidad del portafolio de inversión y el aumento de los riesgos ASG asociados a los mismos (para mayor detalle sobre los riesgos de los fondos, ver capítulo de **Inversión responsable**).

Con el fin de evitar estos impactos negativos potenciales, contamos con diferentes mecanismos, procesos, roles y responsabilidades, tanto para el Gestor Profesional como para los fondos, lo que nos permite asegurar transparencia, independencia, profesionalismo y confianza, entre otros.



- **GRI 2-6[4], GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-15, GRI 2-19**

Estructura de gobierno corporativo Yellowstone y Fondos I y II



4. La gráfica presentada como estructura de gobierno representa también la cadena de valor de YCP, en la medida en que esta incluye las organizaciones relevantes que inciden en el operar de la Compañía corriente arriba y corriente abajo.

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

**Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios**

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Yellowstone cuenta con diferentes instancias internas que regulan y guían su operar como Gestor Profesional, como lo es la Junta Directiva Amarilo Inversiones S.A.S., la Asamblea de Accionistas, la Junta Directiva de Yellowstone y los comités de seguimiento (incluyen el Comité asociado a la implementación y monitoreo de la Política de Inversión Responsable) y el Comité de Proyectos, encargado de hacer monitoreo constante sobre los Aliados Estratégicos y el desarrollo de los proyectos. Estos mecanismos representan el valor agregado que entregamos a los inversionistas, pues no responden a requerimientos regulatorios, sino a una iniciativa propia para tener solidez y fuerza como Gestor Profesional.

Por otro lado, los Fondos I y II poseen sus propios mecanismos de gobierno corporativo como lo son la Asamblea de Inversionistas, el Comité de Inversiones y el Comité de Vigilancia:

Cada uno de los fondos cuenta con sus propios órganos de gobierno corporativo.

a. Asamblea de Inversionistas: constituida por los respectivos inversionistas de los compartimentos de cada fondo, tiene facultad para aprobar la remoción o continuidad de la Sociedad Administradora y el Gestor Profesional, decretar la liquidación anticipada de los fondos y aprobar modificaciones al reglamento, entre otros.

b. Comité de Inversiones: es un órgano consultivo y asesor designado por el Gestor Profesional, con el fin de analizar y evaluar las inversiones en proyectos y, en general, cualquier solicitud que le haga el Gestor Profesional respecto de las inversiones y la política de inversión de los fondos. Su responsabilidad es emitir un concepto de razonabilidad y viabilidad sobre las operaciones sometidas a su análisis.

Este Comité debe notificar a su vez al Comité de Vigilancia los eventos que identifique como potenciales situaciones generadoras de un conflicto de interés, con el objetivo que este último tenga conocimiento de los mismos y proceda a gestionarlos y a aprobar estrategias de mitigación.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

El Comité de Inversiones está integrado por siete (7) miembros, tres (3) de los cuales tienen la calidad de miembros independientes. Los miembros del Comité de Inversiones son de libre nombramiento y remoción por parte del Gestor Profesional.

Luis Fernando Ramírez

Presidente de YCP – Miembro interno del Comité de Inversiones

+37 años de experiencia

- Tiene una amplia experiencia en finanzas corporativas, banca de inversión y finanzas del sector inmobiliario.
- Fue ministro de Defensa, ministro de Trabajo y viceministro de Hacienda y Crédito Público en Colombia.
- Además, ha sido presidente de la Junta Directiva de Ecopetrol, la mayor compañía petrolera en Colombia, y miembro de la Junta Directiva de Grupo Aval y CAF, ambas entidades del sector financiero.

Roberto Moreno

Fundador de Amarilo, CEO y presidente de Grupo Amarilo – Miembro interno del Comité de Inversiones

+40 años de experiencia

- Cuenta con una amplia experiencia en el desarrollo e inversión del sector inmobiliario.
- Ha sido rankeado varias veces por Merko en el top 100 de líderes con mejor reputación en Colombia.

Juan Carlos Moreno

CIO YCP – Miembro interno del Comité de Inversiones

+16 años de experiencia

- Cuenta con experiencia en private equity e inversiones en el sector inmobiliario.
- Actualmente, se desempeña como CIO de YCP y es miembro de la Junta Directiva de Grupo Amarilo.
- Ha sido un líder en YCP desde su fundación e inicio con el Fondo 0. Previamente, fue asociado senior en MAS Equity Partners.

Eduardo Pizano

CEO Inversiones Ecológicas – Miembro interno del Comité de Inversiones

+35 años de experiencia

- Ha sido ministro de Desarrollo Económico, senador y secretario general de la Presidencia de la República. Además, ha sido presidente de Naturgas (Asociación Colombiana de Gas Natural) y Telecom Colombia. También, ha asesorado a empresas como Cemex, Holcim, Carbones del Cerrejón, Sociedad Portuaria Regional de Cartagena y ETB.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

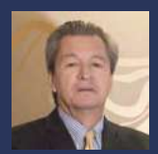
Anexos

Camila Escobar

CEO en Juan Valdéz Café –
Miembro externo del Comité de Inversiones

+16 años de experiencia

- Ha liderado la unidad de Inteligencia de Negocios y Marketing en Belcorp y proyectos de alto impacto en McKinsey Colombia.
- Ha sido miembro de la Junta Directiva de Corferias, BBVA y la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI).
- Fue reconocida como líder empresarial 2021 en Premios Portafolio, como Rising Talent en el Women's Forum (2020) y es miembro de Women in Connection.



Juan Guillermo Serna

Miembro de la Junta
Directiva de Avianca Holdings –
Miembro externo del Comité de Inversiones

+35 años de experiencia

- También ha sido miembro de la Junta Directiva de Oleoductos de Colombia, Inversiones GLP y Plexa S.A. Además, fue miembro del Consejo Editorial de la Revista Dinero, VP de Finanzas para el Grupo Corona y CEO de Terpel.

Carlos Quintero

Asesor Empresarial -
Miembro externo del Comité de Inversiones

+35 años de experiencia

- Se desempeñó como director financiero de Bavaria S.A. y de Valores Bavaria S.A., uno de los mayores grupos económicos de Colombia, dedicado principalmente a las bebidas y a las inversiones. Además, fue el presidente de Corredores Asociados, una de las mayores empresas de mercado de capitales en Colombia, y ha pertenecido a varias juntas directivas de importantes empresas como: Bavaria S.A., Bancóldex, Colseguros S.A., Propilco S.A., La Previsora Compañía de Seguros Generales S.A. y Acerías Paz del Río S.A., entre otras.

Nuestro Comité de Inversiones esta compuesto por profesionales multidisciplinarios con amplia experiencia y trayectoria, lo cual nos ha permitido realizar de manera exitosas inversiones responsables y sostenibles.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

c. Comité de Vigilancia:
encargado de verificar que tanto la Sociedad Administradora y el Gestor Profesional cumplan con sus funciones, y reportar a los inversionistas cualquier evento que pueda comprometer la sostenibilidad o viabilidad de los fondos.

Como se mencionó anteriormente, el Comité de Vigilancia es el órgano encargado de conocer cualquier conflicto de interés que se pueda presentar y de aprobar las estrategias de mitigación correspondientes. También está encargado de reportar inmediatamente a la Superintendencia Financiera y a la Junta Directiva de la Sociedad Administradora cualquier posible violación de la normatividad aplicable a la actividad de administración de los fondos, o el desconocimiento de los derechos o intereses de los inversionistas.

Cada fondo o compartimento (en caso de ser un fondo de este tipo) tiene su propio Comité. Cada Comité está integrado por un número plural de miembros, de los cuales al menos uno debe ser independiente de la Sociedad Administradora, del Gestor Profesional y de los inversionistas. Estos miembros independientes son de libre nombramiento por parte de la Asamblea de Inversionistas de los fondos.

Inversionista 1	Inversionista 2	Inversionista 3	Miembro independiente	Miembro independiente	Miembro independiente suplente

- **GRI 3-3**

Con el objetivo de evaluar nuestra gestión sobre gobierno corporativo, los diferentes comités asociados a los fondos realizan periódicamente informes que son presentados a la Sociedad Administradora, la cual consolida los resultados en el Informe de Rendición de Cuentas para ser remitido a los inversionistas.

El Comité de Vigilancia es el órgano encargado de conocer cualquier conflicto de interés que se pueda presentar y de aprobar las estrategias de mitigación correspondientes.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

2.1.1 Yellowstone Capital Partners US LLC

Adicionalmente, Yellowstone cuenta con un aliado estratégico en Estados Unidos que gestiona y desarrolla el Fondo III, el cual opera bajo un modelo de deuda privada, a través del cual se han logrado desarrollar más de 1.649 viviendas de segmento medio, que impactaron a más de4.330 residentes con un ingreso menor al 120 % del salario medio de la zona.

El Gestor Profesional de este fondo es Yellowstone Capital Partners US LLC, que responde a la Junta de Miembros como su máximo órgano de gobierno, conformado por representantes de los miembros. El Comité de Inversiones es el órgano asesor del gestor para la toma de decisiones de inversión, y está conformado por siete (7) miembros que cuentan con una larga trayectoria en el sector inmobiliario, según se presenta a continuación:

Paul Stockamore

CIO de la región de Estados Unidos

+17 años de experiencia

- Es un líder con experiencia en inversión en crédito institucional inmobiliario. Fue presidente y fundador de LH Capital Management, con más de USD$ 275 MM bajo gestión. Además, fue VP y director de mercados capitales en LendingHome, el mayor originador de créditos puente residenciales. También ha sido gerente de estrategias de crédito en el sector inmobiliario en Fortress Investment Group, invirtiendo +USD$ 6 B entre fondos de capital privado y Real Estate Investment Trust Fund (REIT) cotizadas en bolsa..

Guillermo Vallejo

Vicepresidente sénior

+11 años de experiencia

- Cuenta con una amplia experiencia en private equity en el sector inmobiliario y banca de inversión. Fue director del Grupo Pegasus, firma con más de USD$ 800 MM bajo gestión. También fue asociado en Equity International, desarrollando oportunidades de inversión para una firma con más de USD$ 2 B bajo gestión. Fue asociado de verano en Goldman Sachs, asesorando compañías del sector industrial y manufacturero en temas financieros y estratégicos.

JP Ackerman

Managing Director y Director de Originación de Crédito

+18 años de experiencia

- Originador líder con experiencia en desarrollo residencial y tecnológico.
- Fue empresario in house (EIR) en Data Collective Venture Capital, asesorando el proceso de ventas, recaudación de fondos y go-to-market.
- También fue VP ejecutivo en HouseCanary, liderando la adopción analítica por grandes firmas de mercado de capitales, inversionistas institucionales y prestamistas. Además, tiene experiencia como VP regional en PulteGroup, liderando la gestión y optimización de un portafolio de $ 1,5 B.

Luis Fernando Ramírez

Presidente de YCP –

- Ver detalles del perfil en listado de miembros del **Comité de Inversiones de los Fondos I y II.**

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Roberto Moreno

Fundador de Amarilo, CEO y presidente de Grupo Amarilo

- Ver detalles del perfil en listado de miembros del **Comité de Inversiones de los Fondos I y II.**

Juan Carlos Moreno

CIO YCP –

- Ver detalles del perfil en listado de miembros del **Comité de Inversiones de los Fondos I y II.**

Julio Ortiz

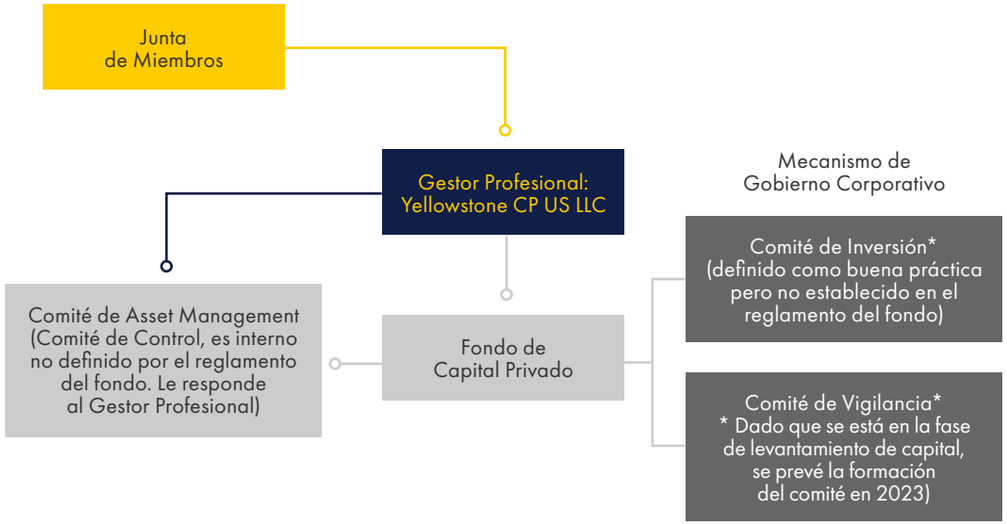
Managing Director YCP

+16 años de experiencia

- Cuenta con amplia experiencia en liderazgo de inversiones inmobiliarias y M&A. Fue director corporativo de Conconcreto, asociado de Brigard & Urrutia y consejero general del Grupo Amarilo. Actualmente se desempeña como Managing Director de YCP.

Techo Funding LLC está comprometida con la creación y preservación de viviendas sostenibles y asequibles para familias de ingresos medios y bajos. Techo, otorga créditos a desarrolladores y constructores enfocados en el segmento medio de vivienda, que ha sido históricamente desatendido y representa menos del 10% de la oferta en el mercado. Techo es responsable de evaluar que quienes vayan a recibir el crédito posean la trayectoria y capacidad financiera para asegurar el repago de la deuda, evaluar los estándares de construcción y de diseño definidos por el desarrollador, y considerar las condiciones de mercado.

Estructura de gobierno Yellowstone CP US LLC y Fondo III



Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

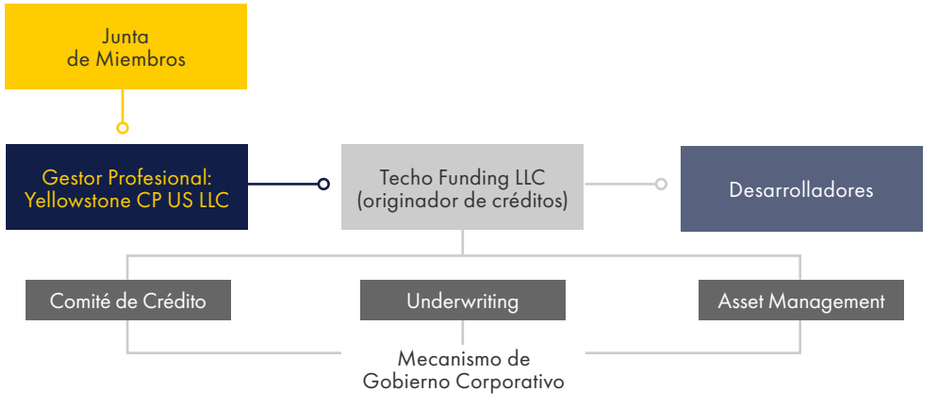
Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Gráfica.
Estructura de gobierno Techo Funding LLC



2.1.2 Destacados de la gestión en 2022

En 2022, realizamos el 100 % de las sesiones esperadas de los comités de los fondos:

Mecanismo de Gobierno Corporativo fondos (y compartimentos)	Asamblea de Inversionistas	Comités de Inversiones	Comités de Vigilancia
Fondo I AI	1 al año	4 al año	4 al año
Fondo I AII	1 al año		4 al año
Fondo I AIII	1 al año		4 al año
Fondo I BI	1 al año		4 al año
Fondo II	1 al año	4 al año	4 al año
Fondo III (YCP US LLC)	1 al año	4 al año	1 al año

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

2.2. Ética, cumplimiento y transparencia

Conscientes de la responsabilidad que tenemos en cuanto a la gestión de los recursos de nuestros inversionistas, actuamos de acuerdo con los más altos estándares de ética, transparencia y cumplimiento regulatorio.

- **GRI 3-3**

Actuar con ética, transparencia y en cumplimiento estricto del marco normativo es el fundamento de nuestra gestión. Cualquier comportamiento inadecuado en el desarrollo de nuestras actividades puede desencadenar impactos sociales, financieros y reputacionales, entre otros, que pueden afectar negativamente el desempeño de los fondos, la confianza de los inversionistas y la continuidad de nuestro negocio. Por eso, nos hemos propuesto los siguientes objetivos de cumplimiento:

- Destacarnos en los sectores y en las regiones en las que operamos como empresa líder en términos de cumplimiento y aplicación de la normativa que le sea aplicable, en el marco de las relaciones que surjan con cada uno de nuestros grupos de interés.
- Destacarnos por ser una empresa con estándares de autorregulación y éticos que van más allá de las exigencias normativas, dando estricto cumplimiento a nuestro Programa de Ética Empresarial (PEE), el cual comprende los lineamientos, políticas, principios y procedimientos contenidos en los siguientes manuales: Código General de Ética (CGE), Manual para la Prevención de la Corrupción y el Soborno Nacional y Transnacional (MPCS), Manual para la Administración de Conflictos de Intereses (MACI) y las Políticas de Cumplimiento (PC).

Debido a la naturaleza del sector en el que operamos, sabemos que estamos expuestos a riesgos potenciales riesgos, como:

- **Riesgo legal:** surge debido a violaciones e incumplimientos de las leyes y demás normas proferidas tanto a nivel nacional como a nivel internacional que pueden traducirse en procesos disciplinarios.
- **Riesgo sancionatorio:** riesgo de incurrir en cualquier tipo de sanción, tanto económica como de cualquier otra índole, impuesta por una autoridad administrativa o judicial, nacional o extranjera, a la Compañía o a cualquier colaborador interno o grupo de interés involucrado con Yellowstone.
- **Riesgo reputacional:** se refiere a la posibilidad de que se forme una opinión publica negativa, desfavorable o contraproducente respecto de Yellowstone, sus subsidiarias, sus colaboradores internos o cualquier tercero vinculado con nuestra Organización, que puede dar lugar a pérdida de inversionistas o inclusive a la remoción de Yellowstone como gestor de los fondos de capital privado, disminución de ingresos o procesos judiciales o administrativos.
- **Riesgo de contagio:** es el riesgo de que las actuaciones indebidas de la Compañía se extiendan y comprometan a sus subordinadas, accionistas, colaboradores internos, proveedores y a cualquier tercero que tenga vínculo con la Organización.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

A continuación, presentamos los mecanismos con los que contamos para mitigar los riesgos mencionados anteriormente y asegurar un actuar ético y transparente:

1. Código de Ética, bajo el cual se definen nuestros principios (integridad, sostenibilidad y compromiso) y valores , en cumplimiento de las leyes aplicables para cada operación. Cada una de estas cuenta con un Comité de Cumplimiento encargado de velar porque el código sea conocido y cumplido por cada uno de los sujetos de cumplimiento y grupos de interés a los cuales va dirigido.

2. Manual para la Administración de Conflictos de Interés (MACI), el cual tiene como finalidad servir de guía para identificar, documentar, evaluar, controlar y administrar las situaciones constitutivas de conflicto de interés.

3. Manual para la Prevención de la Corrupción y el Soborno Nacional y Transnacional (MPCS), bajo el cual se establece que no toleramos ningún acto de corrupción, o que sea o pueda llegar a ser considerado como soborno, ningún acto antiético, ilegal, deshonesto o que implique una violación a los principios y valores de Yellowstone, ni tolerará ningún intento de fraude o corrupción por parte de los sujetos de cumplimiento.

- **GRI 205-1, GRI 205-3**

El 100 % de nuestras operaciones fueron evaluadas en función de los riesgos relacionados con corrupción, y no se identificó ninguno.

4. Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (Sagrilaft), en concordancia con lo establecido por la ley colombiana.

5. Pertenecemos a la Asociación Colombiana de Capital Privado (ColCapital), lo que nos permite estar actualizados con cualquier cambio político o regulatorio que tenga impacto sobre nosotros.

- **G4-FS5**

6. En Yellowstone realizamos un proceso de debida diligencia a nivel societario e inmobiliario y urbanístico para minimizar los riesgos que puedan ser trasladados al fondo por parte del desarrollador o del proyecto. Por ejemplo, respecto al desarrollador, examinamos su experiencia, trayectoria, reputación, calidad de los proyectos, capacidad y gestión financiera, entre otros. A escala de proyecto, evaluamos que cumplan con todas las licencias y permisos de conformidad con la ley y su gestión e impacto a nivel ASG. Para mayor detalle sobre el proceso de debida diligencia, dirigirse al capítulo de Inversión responsable.

2.2.1 Destacados de la gestión en 2022

- **YCP01**

El 100 % de los miembros de nuestros órganos de gobierno tienen conocimiento de nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

2.3. Relacionamiento con inversionistas

Garantizamos una comunicación constante y transparente con nuestros inversionistas para informarlos sobre los avances, impactos, retos, oportunidades, riesgos y resultados asociados a los fondos que administramos.

- **GRI 3-3**

Nuestra prioridad y lo que guía nuestro operar es asegurar el deber fiduciario que tenemos con nuestros inversionistas, por lo que siempre velamos por su mejor interés, su satisfacción y confianza. Por eso, año a año, buscamos mantener una estrecha relación con nuestros inversionistas, dándoles la información que requieren con respecto al comportamiento de sus inversiones.

Un relacionamiento constante y transparente con los inversionistas genera los siguientes impactos:

- Construcción y mantenimiento de confianza sobre el manejo de los recursos y desempeño de los fondos.
- Comprensión sobre la forma en la que gestionamos los recursos para garantizar el valor a largo plazo de los inversionistas.
- Satisfacción de las expectativas y necesidades de los inversionistas, motivándolos a continuar eligiéndonos como Gestor Profesional de futuras inversiones.

Garantizamos una comunicación constante y transparente con nuestros inversionistas para informarlos sobre los avances, impactos, retos, oportunidades, riesgos y resultados asociados a los fondos que administramos

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

- **GRI 3-3, FN-AC-270a.3**

Para lograr estos impactos positivos y evitar cualquier impacto negativo potencial asociado a la incertidumbre de los inversionistas por el desempeño de los fondos, contamos con diferentes canales de comunicación y rendición de cuentas, así como con mecanismos para asegurar que la información compartida al inversionista sea transparente y confiable:

1. Periódicamente, el Comité de Inversiones y el Comité de Vigilancia realizan un informe que detalla las actividades desarrolladas en el periodo objeto de reporte, el cual es consolidado por la Sociedad Administradora en el Informe de Rendición de Cuentas que es compartido a los inversionistas.

2. Semestralmente, un tercero independiente valora los proyectos asociados a cada fondo. Este tercero rota periódicamente.

3. La Sociedad Administradora cuenta con un revisor fiscal que evalúa que las operaciones respondan a lo presentado contablemente. Los resultados de dicha evaluación son presentados en la Asamblea de Inversionistas.

4. Los recursos de inversión se canalizan por patrimonios autónomos, en donde las sociedades fiduciarias cumplen la representación legal y, a su vez, son vigiladas por la Superintendencia Financiera de Colombia.

5. YCP tiene la facultad de auditar a los Aliados Estratégicos.

7. Cada proyecto de los compartimentos tiene asignado un veedor que identifica y evalúa los avances, retos y oportunidades asociados.

6. La Asamblea de Inversionistas puede pedir una auditoría para el Gestor Profesional.

8. Los honorarios son previamente definidos con los Aliados Estratégicos y soportados por estudios de mercado. Cuando estos aliados sean vinculados, como es el caso de Amarilo y Cimento, los honorarios serán aprobados por el Comité de Vigilancia.

2.3.1 Destacados de la gestión en 2022

- **GRI 417-2**

Las anteriores medidas responden a los procedimientos definidos internamente, y cumplen con estándares exigidos por la ley. Resultado de esto, en 2022, no tuvimos ningún caso de incumplimiento de la normativa o códigos voluntarios relativos a la información y divulgación de los riesgos asociados al portafolio de inversión.

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

**Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión**

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

03

Pilar 2

Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

**Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión**

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

3.1. Inversión responsable

Integramos criterios ASG en el proceso de evaluación y selección de desarrolladores y proyectos en los que invertimos, pues estamos convencidos de que los riesgos ASG pueden tener un efecto sobre el desempeño financiero de nuestros fondos.

- **GRI 3-3**

En Yellowstone, entendemos que gestionar la sostenibilidad en nuestras inversiones es clave para minimizar los riesgos a los que están expuestas y para maximizar la rentabilidad que esperamos de ellas. Además, sabemos que cada vez hay mayor interés de los inversionistas por información clara y transparente sobre los impactos sociales y ambientales directos e indirectos que generan las inversiones. Por otro lado, las entidades competentes han aumentado las regulaciones con el fin de promover la gestión de temas ASG por parte de los gestores de recursos.

Por esto, desde 2020, somos signatarios de los Principios de Inversión Responsable (PRI, por sus siglas en inglés), una iniciativa global de inversionistas apoyada por la Organización de las Naciones Unidades – ONU, que promueve la adopción de principios ambientales, sociales y de gobierno corporativo en las decisiones de inversión y el ejercicio activo de la propiedad, con el objetivo de alinear de la mejor manera los intereses de los inversionistas con las necesidades ambientales y sociales.

Según **PRI,** la inversión responsable se define como "una estrategia y práctica que incorpora los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en las decisiones de inversión y la administración de activos. Además, complementa las técnicas tradicionales de análisis financiero y de construcción de portafolios". En Yellowstone, aplicamos este concepto filtrando a los desarrolladores y proyectos según los resultados encontrados en la debida diligencia, lo que reduce la posibilidad de involucrarnos con sectores o empresas de alto riesgo o impacto a nivel ASG.

- **FN-AC-410a.2**

En concordancia con lo anterior, en Yellowstone contamos con una **Política de Inversión** que define los lineamientos y principios ASG que consideramos en el **proceso de inversión.** De acuerdo con nuestra política, durante la etapa de análisis preliminar de cualquier oportunidad de inversión, solicitamos a los desarrolladores una propuesta detallada, que incluya los impactos (reales y potenciales) que se generan a nivel ASG.

Además, realizamos un proceso de debida diligencia con el fin de minimizar los riesgos y maximizar los impactos positivos asociados a los proyectos de inversión. Para esto:

- Verificamos que las oportunidades de inversión no hagan parte de las actividades y sectores que hemos definido como excluidos (empresas no sujetas a la legislación laboral en materia de derechos sociales y salariales, industria bélica, producción de tabaco, minería y petróleo, actividades políticas, y proyectos que involucren trabajo forzoso o infantil, entre otros).
- Consideramos el impacto social indirecto de las inversiones, por lo que promovemos vivienda con altos estándares de calidad y que generan un valor agregado en el entorno en el que se desarrollan, buscando impulsar el desarrollo de ciudades sostenibles.
- Promovemos las inversiones que tengan certificaciones en construcción sostenible (EDGE y CASA para los proyectos residenciales, y LEED en los de uso mixto) que garantice eficiencia en el uso de los recursos como energía, agua y en el manejo de los residuos.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Los criterios y principios ASG contemplados en el proceso de inversión, incluyendo los resultados de la debida diligencia, son presentados al Comité de Inversiones de los fondos para la toma de decisiones.

Una vez seleccionados los proyectos de inversión, Yellowstone realiza una veeduría sobre los desarrolladores a través de un tercero experto e independiente, que de manera mensual y con acompañamiento recurrente de Yellowstone visita cada uno de los proyectos. En caso de cualquier hallazgo, Yellowstone se reúne con el desarrollador para compartir las observaciones y acordar acciones correctivas si se requieren.

3.1.1 Proceso de inversión

1. Identificar, analizar y seleccionar las inversiones en proyectos potenciales y ponerlas a consideración del Comité de Inversiones.
2. Realizar los procesos correspondientes de auditoría legal y contable, así como técnica cuando se considere necesaria, a través de firmas especializadas.
3. Implementar medidas orientadas a mitigar el riesgo de lavado de activos y financiación de terrorismo, apoyándose en la Sociedad Administradoradel fondo.
4. Tomar las decisiones de inversión frente a las inversiones del fondo, previamente evaluadas, analizadas y conceptuadas favorablemente por el Comité de Inversiones.
5. Supervisar el desempeño y gestión de los proyectos en que invierta el fondo.
6. Identificar, analizar y decidir sobre la necesidad de realizar Inversiones adicionales en los proyectos del fondo, con el fin de proteger o incrementar el valor de estos.
7. Ejercer los derechos políticos que correspondan al fondo por efecto de las inversiones en proyectos.
8. Identificar e implementar mecanismos de salida para efectos de liquidar las inversiones en proyectos, de acuerdo con la estrategia de inversión y desinversión.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

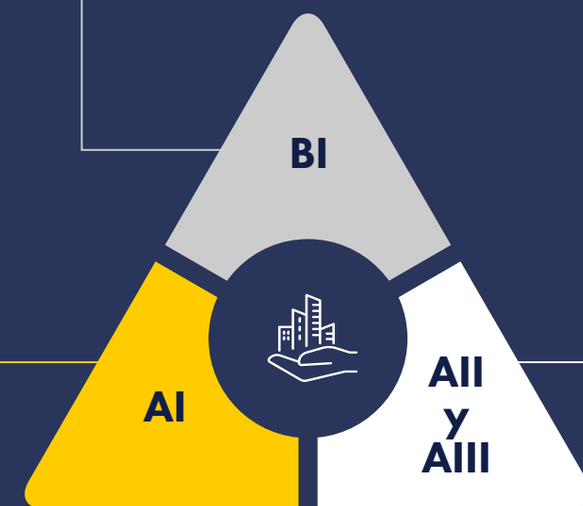
3.1.2 Fondos

A continuación, presentamos el detalle de los proyectos, compartimentos y Aliados Estratégicos asociados a cada uno de los fondos que gestionamos:

Fondo I: la estrategia del primer fondo lanzado se basó principalmente en activos de uso mixto generadores de renta a largo plazo y una estrategia de vivienda a gran escala que coinvierte con el Fondo II. Consta de tres compartimentos (AI, AII y AIII, y BI), conforme se presenta a continuación:

Compartimento se refiere a la clasificación del tipo de proyecto que reúnen características específicas según se delimiten en su respectiva adenda.

Coinvierte con el Fondo II en la estrategia de vivienda multiestrato, apalancando proyectos que se enmarquen en el concepto de ciudad dentro de la ciudad.



Centro Comercial Arkadia: ubicado en Medellín-Colombia, cerca al Aeropuerto Olaya Herrera. Cuenta con una amplia oferta de retail, entretenimiento y gastronomía. Anclas: Falabella, Cinemark, Euro, Decathlon, H&M.

50.452 m2 GLA
+ de 161 conceptos comerciales
+ de 2.600 empleos

Desarrollador: Amarilo

Proscenio: proyecto de uso mixto ubicado al norte de Bogotá-Colombia, que integra espacios comerciales, de vivienda, de entretenimiento, culturales y oficinas. Inspirado en el concepto de Live, work and play (Vivir, trabajar y divertirse) que se ha desarrollado en ciudades a través del mundo como Miami, New York y Londres.

Desarrollador: Amarilo

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Fondo II: tiene como propósito invertir en el desarrollo sostenible de vivienda a gran escala bajo el concepto de ciudad dentro de la ciudad, y se complementa con inversión en activos de uso mixto generadores de renta para maximizar el retorno esperado y mitigar el riesgo.

Algunos de los riesgos que hemos identificado como relevantes para los compartimentos del Fondo I Y el Fondo II son:

Compartimento	AI	AII y AIII	BI / Fondo II
Riesgo			
Riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo: Relacionado con la posibilidad de pérdida o daño que puede sufrir el compartimento por su propensión a ser utilizado para el lavado de activos o canalización de recursos para la realización de actividades terroristas.	**Riesgo bajo:** El potencial impacto de este riesgo sobre el compartimento tiene un nivel bajo debido a que tanto la Sociedad Administradora como el Gestor Profesional tienen implementado un sistema de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.		
Riesgo jurídico: Relacionado con la posibilidad de obtener pérdidas debido a situaciones jurídicas que puedan afectar al compartimento o sus activos.	**Riesgo bajo:** En el proceso de debida diligencia se han revisado el 100 % de los certificados de tradición y libertad para cada proyecto y no se ha identificado ningún asunto que afecte el desarrollo normal del proyecto.		
Riesgo de desvalorización de las inversiones: Relacionado con la disminución en el valor de los subyacentes sobre los cuales realice inversiones el compartimento y con las consecuentes pérdidas en el valor de dichas inversiones, que serán evidenciadas de tiempo en tiempo en los avalúos realizados a los activos del compartimento.	**Riesgo medio:** Si bien el potencial impacto de este riesgo sobre el compartimento tiene un nivel bajo debido a la naturaleza del activo subyacente, su localización y características únicas, la pandemia generada por el COVID-19 y choques macroeconómicos han incrementado de forma temporal este riesgo a un nivel medio por los efectos que podría generar a corto plazo sobre el activo.		
Riesgo de tasa de interés: Asociado a las variaciones que puedan presentar las tasas de interés.	**Riesgo medio-alto:** Actualmente, las tasas de interés aprobadas en el crédito de largo plazo son competitivas y están en línea con el plan de negocio y los flujos de caja del proyecto. Sin embargo, se han presentado incrementos en las tasas de intereses por decisión del Banco de La República.		
Riesgo macroeconómico: relacionado con la posibilidad de obtener pérdidas debido al comportamiento de la economía colombiana o mundial. El potencial riesgo sobre el compartimento tiene un nivel medio-alto debido a los choques macroeconómicos que inciden de manera directa sobre los ingresos de los activos.	**Riesgo medio-alto:** El potencial riesgo sobre el compartimento tiene un nivel medio-alto debido a los choques macroeconómicos que inciden de manera directa en los ingresos de los activos.		

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

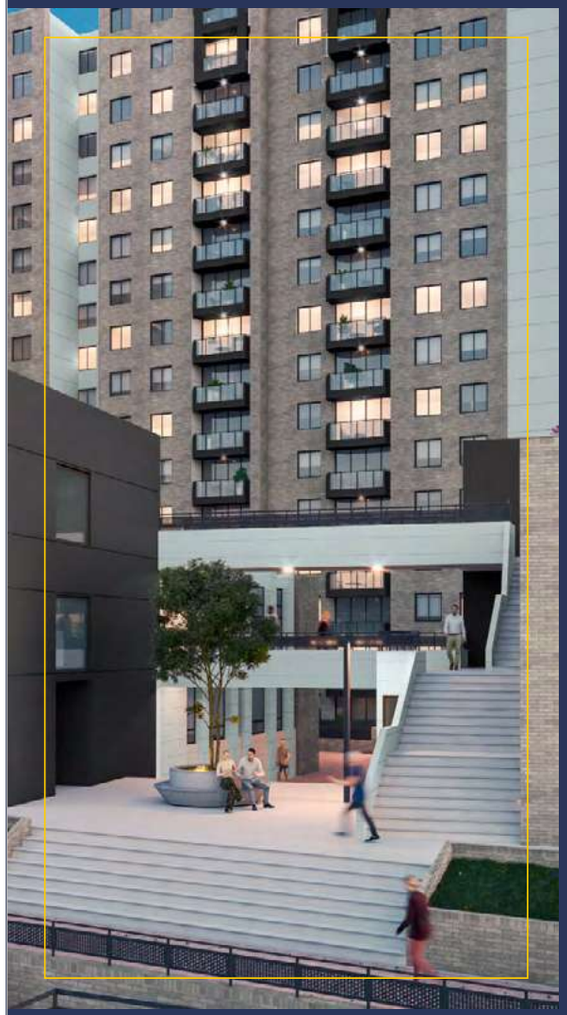
Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos



Compartimento	AI	AII y AIII	BI / Fondo II
Riesgo			
Riesgo comercial/lucro cesante: relacionado con los ingresos dejados de percibir por la falta de comercialización total del activo.	**Riesgo bajo:** Hasta el momento, se ha cumplido a cabalidad con los hitos de arriendo de área comercial establecidos en el plan de negocios y se han implementado estrategias efectivas para proteger la ocupación del activo.	N/A	**Riesgo medio:** Si bien los ritmos de ventas de los proyectos subyacentes se vieron afectados por la pandemia generada por el COVID-19 y por choques macroeconómicos, los ritmos de ventas de vivienda nueva (especialmente en el segmento VIS) del año 2022 fueron históricamente altos, manteniendo la dinámica positiva del sector de los últimos meses del año 2021.
Riesgo de concentración: Relacionado con la posibilidad de obtener pérdidas por la concentración en un solo tipo de activo.	**Riesgo alto:** El potencial impacto de este riesgo tiene un nivel alto toda vez que el único activo es la inversión en el proyecto Proscenio, no obstante, las características del activo y ubicación generan que sea competitivo en el largo plazo y permita sacar el máximo potencial comercial en beneficio de los retornos de los inversionistas.		N/A
Riesgo de construcción: Relacionado con cualquier circunstancia adversa en la construcción de los proyectos inmobiliarios que retrase o impida la entrega de los mismos.	N/A	N/A	**Riesgo medio-bajo:** El potencial impacto de este riesgo sobre el fondo tiene un nivel bajo-medio, toda vez que los activos subyacentes son desarrollados por constructores con amplia experiencia y solidez patrimonial para esta clase de proyectos. Sin embargo, la pandemia generada por el COVID-19 y choques macroeconómicos han incrementado de forma temporal el valor de los materiales/insumos y al mismo tiempo ha impactado los tiempos de entrega.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

A continuación, se presentan los proyectos del Fondo I y II con sus respectivos impactos:

Proyecto	Aliado estratégico a cargo del proyecto	Certificación	Resultados ambientales	Resultados sociales
Boreal	Amarilo	*Excellence in Design for Greater Efficiencies* (EDGE)	Aprovechamiento de residuos en obra: **159,52 t PVC** **99 %** escombros aprovechados **281.749 kW** energía consumida y controlada	237 colaboradores directos e indirectos 38 % mujeres y ocupando cargos intermedios
Hacienda Los Sauces	Amarilo	*Excellence in Design for Greater Efficiencies* (EDGE)	Aprovechamiento de residuos en obra: **29,58 t PVC** **86 %** escombros aprovechados **10.828 kW** energía consumida y controlada	569 colaboradores directos e indirectos 23 % mujeres y ocupando cargos intermedios
La Felicidad (La Isla y La Bahía)	Amarilo	Casa Colombia	Aprovechamiento de residuos en obra (La Bahía): **110.087,79 t PVC** **57 %** escombros aprovechados **5.760 kW** energía consumida y controlada	723 colaboradores directos e indirectos 24 % mujeres y ocupando cargos intermedios
Mirador de la Ciénaga	Amarilo	*Excellence in Design For Greater Efficiencies* (EDGE)	Aprovechamiento de residuos en obra: **1.047,70 t residuos** **96,76 %** escombros aprovechados	269 colaboradores directos e indirectos 46% mujeres y ocupando cargos intermedios

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

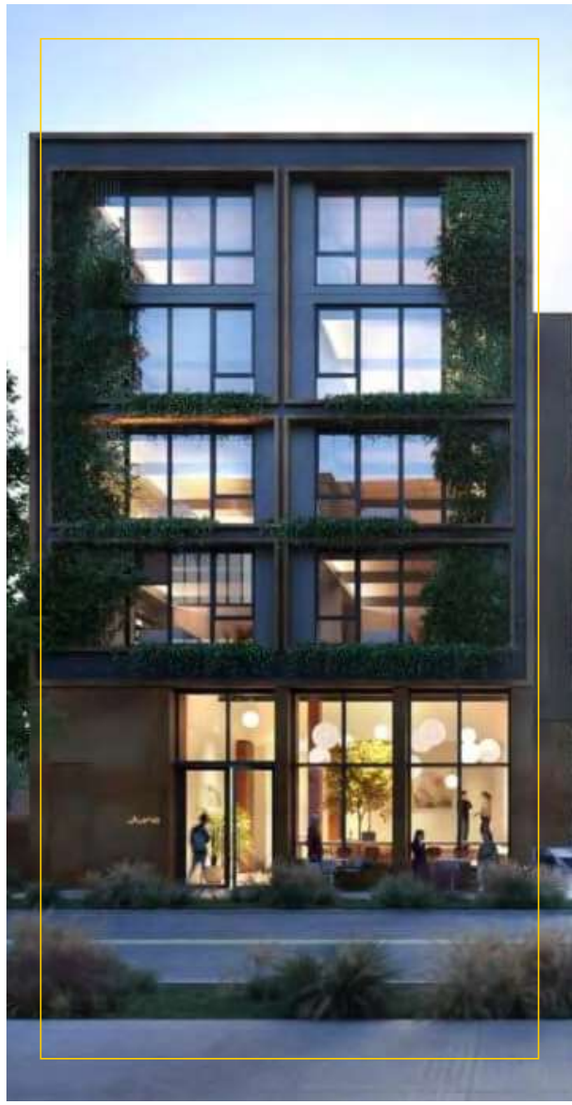
Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Proyecto	Aliado estratégico a cargo del proyecto	Certificación	Resultados ambientales	Resultados sociales
Lagos de Torca (Hacienda El Otoño)	Amarilo	*Excellence in Design for Greater Efficiencies* (EDGE)	Aprovechamiento de residuos en obra: **7.406 t residuos** **98 %** escombros aprovechados **7.256 t** material de excavación	199 colaboradores directos e indirectos 42% mujeres ocupando cargos intermedios
Lagos de Torca (Hacienda El Bosque)	Amarilo	*Excellence in Design for Greater Efficiencies* (EDGE)	NA: el macroproyecto aún no ha iniciado obra.	N/A: el macroproyecto aún no ha iniciado obra.
Arkadia	Amarilo Cimento Spectrum	LEED Gold	Consumo total anual de **2.620.127 kWh** y un consumo promedio mensual de **218.344 kWh**; esto representa el **47 %** del promedio estándar de centros comerciales. Consumo de **14.318 m³** de agua potable en zonas comunes al año, lo cual representa el **37 %** con respecto al consumo estándar de centros comerciales.	Entre 1.500 y 2.500 empleos directos e indirectos generados, teniendo en cuenta la temporada de diciembre.
Fontanar	Amarilo Cimento Spectrum	LEED Gold	Instalación de **675** paneles fotovoltaicos. Consumo total anual de **2.957.045 kWh** y un consumo promedio mensual de **246.420,42 kWh;** esto representa el **61.66 %** del promedio estándar de centros comerciales. Consumo anual de **22.990 m³** de agua potable, lo cual representa aproximadamente el **53 %** del consumo estándar de centros comerciales.	



Además de estos, invertimos en los proyectos de otros Aliados Estratégicos, como Buen Vivir, con Santa Catalina, Mirador 186 y Estancia 70, y Apiros, con el de Alba en Mallorquín.

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

**Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión**

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Fondo III – EE. UU.: este fondo es gestionado por nuestro Aliados Estratégico en Estados Unidos bajo un modelo de deuda privada y no de *equity*. Techo *Funding* LLC, entidad encargada de estructurar y otorgar la deuda, cuenta con guías y criterios de calificación para evaluar a los desarrolladores y así minimizar los riesgos financieros, ambientales y sociales que puedan afectar el desempeño económico del constructor y, por ende, su capacidad para pagar la deuda. Estos criterios son definidos en las Guías de *Underwriting* y son considerados por el Comité de Crédito para la aprobación de las propuestas. Este comité está compuesto por el *Chief Investment Officer* (CIO), el *Managing Director,* la Vicepresidenta de Business *Development y la Credit & ESG Associate.*

Los criterios para evaluar a los desarrolladores son:

Asequibilidad:

El equipo de estructuración evalúa el ingreso medio del área (AMI) y calcula la proporción entre este y los costos asociados a vivienda. Los hogares que ganan menos del 120 % del AMI deberían permitirse vivir en un proyecto respaldado por Techo.

Alineación con la misión:

Techo y Yellowstone CP US LLC tienen la misión de apoyar el desarrollo de viviendas dignas, asequibles y sostenibles. Por ello, los desarrolladores a quienes se les otorgan créditos deben demostrar el compromiso de servir a la comunidad en la que operan.

Sostenibilidad ambiental:

Techo revisa la selección de materiales y procesos de construcción de los proyectos, así como su impacto en el medioambiente (por ejemplo, incorporación de nuevas tecnologías como la prefabricación para reducir los desechos, el uso de paneles solares para producir energía limpia y de materiales renovables y biodegradables, y la incorporación de certificaciones ambientales, entre otros).

Comunidad:

Techo evalúa cualitativamente hasta qué punto el proyecto mejora la calidad de vida de la comunidad. Las métricas incluyen una revisión del diseño del edificio, el tamaño y la ubicación de las áreas comunes y servicios disponibles para los residentes.

Mano de obra justa e inclusiva:

Los desarrolladores deben demostrar que los participantes del proyecto son contratados de acuerdo con las leyes aplicables en todas las áreas de operación y promover la diversidad e inclusión de raza, etnia y género.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

A continuación, se presentan algunos de los principales impactos positivos reales que se han tenido en el fondo de EE. UU. a partir del desarrollo e implementación de estos criterios:

Modos de vida sostenibles

Fomentar las formas de vida sostenibles al enfocarse en el desarrollo de proyectos que optimicen el uso de la tierra a través de la densificación, disminuyendo así la dispersión urbana y los desplazamientos en automovóvil u otros medios contaminantes.

Asequibilidad

Financiación de proyectos enfocados en vivienda de calidad y asequible.

Impulso del uso de técnicas mejoradas para reducir el impacto

Apoyar y promover el uso de tecnologías y materiales que optimicen el tiempo de construcción y la utilización de los recursos.

Diversidad e inclusión

Para el fondo de EE. UU., contamos con un equipo donde 69 % son minoría y 31 % mujeres para garantizar amplias perspectivas y una gobernanza sólida.

Reutilización de recursos

Conceder una segunda vida a estructuras existentes dándoles un nuevo uso y reduciendo las emisiones generadas por la construcción y los costos de la misma, y generando así viviendas más asequibles.

Reporte y transparencia

Reportamos a nuestros grupos de interés los impactos, riesgos y oportunidades asociados a las inversiones para asegurar confianza y transparencia.

3.1.3 Destacados de la gestión en 2022

Se financió un proyecto de vivienda construida a partir de madera maciza laminada o *cross-laminated timber* (CLT), la cual tiene una alta resistencia, pero es significativamente más liviana y produce un 30 % menos de emisiones de CO_2 que los edificios de concreto, y un 50 % menos en comparación con los edificios de acero.

Yellowstone CP US LLC comprometió USD 20 millones en un proyecto en Ann Arbor, desarrollado bajo el estándar de Living Building Challenge. Se espera que el proyecto sea 100 % libre de combustibles fósiles con electrodomésticos eléctricos, cuente con las instalaciones para cargar los carros eléctricos y tenga huertas urbanas, entre otras iniciativas que promueven un impacto ambiental y social positivo.

Techo se encuentra en proceso de certificación como B-Corp, siendo uno de los primeros originadores de deuda privada en obtener este aval.

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

**Pilar 3. Gestión
del talento humano**

Nuestro centro y motor

Anexos

04

Pilar 3 –

Gestión del talento humano

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

4.1. Desarrollo y bienestar de nuestro talento humano

- **GRI 2-7[6] GRI 2-8 GRI 3-3**

Debido a la naturaleza del sector en el que operamos, nuestro capital humano es la base de todo lo que construimos, pues son ellos quienes entregan lo mejor de sí en cada una de nuestras áreas de trabajo. Por eso, el talento humano es para nosotros una gestión transversal, donde la atracción, retención, bienestar y desarrollo son la clave para la identificación e implementación de las medidas operativas, financieras y estratégicas que permiten alcanzar el máximo potencial en nuestros proyectos.

A corte de 31 de diciembre de 2022, el equipo de Yellowstone estaba compuesto por 24 empleados fijos a tiempo completo (8 mujeres y 16 hombres). Esto supone un crecimiento del 41 % frente a 2021, cuando había 17.

6. No se tienen empleados por horas no garantizadas, temporales o a tiempo parcial.

Reconocemos que, a partir de nuestra gestión y de la cultura que promovemos, podemos tener impactos positivos sobre nuestros empleados, dentro de los cuales destacamos:

- Promoción del desarrollo y formación para fortalecer sus capacidades y habilidades a través de una oferta de cursos que aumentan sus conocimientos en el sector y desarrollan sus capacidades de liderazgo.
- Retroalimentación de cada empleado con su jefe, con el fin de identificar fortalezas y oportunidades de mejora que promuevan su crecimiento profesional.
- Adopción de una cultura laboral en el que se sientan cómodos con sus equipos y funciones.
- Salario competitivo frente al mercado, lo que favorece la atracción y retención del talento.

Sin embargo, también podemos generar impactos negativos reales inintencionados, tales como:

- Aumento en la carga laboral en temporadas donde los fondos tienen mayor actividad.
- Brechas en la diversidad de género, especialmente en los órganos de gobierno.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

En respuesta a estos impactos, hemos desarrollado e implementado diferentes medidas para promover el bienestar, desarrollo y formación de nuestro equipo:

1. Beneficios legales y extralegales para empleados

- **GRI 401- 2**

Contamos con diferentes iniciativas extralegales que buscan promover un balance entre la carga laboral y la vida personal y familiar, especialmente en temporadas donde se incrementan las actividades o necesidades asociadas a los fondos. Un ejemplo de esto es que pueden gozar de una tarde libre al mes para ocuparse de sus diligencias personales, así como disfrutar del día libre en su cumpleaños para compartir más tiempo con sus familias. Además, estamos asociados al **Fondo de Empleados de Grupo Amarilo**, donde los afiliados obtienen beneficios como descuentos o préstamos con tasas de interés favorables, o suscripciones al gimnasio.

2. Desarrollo de capacidades y conocimientos

- **GRI 404-2 GRI 404-1**

El desarrollo y constante aprendizaje de nuestros empleados es el mecanismo para mantener a Yellowstone a la vanguardia de las dinámicas del sector, las tendencias y mejores prácticas para la gestión de los fondos que administramos.

Para esto, animamos a nuestros colaboradores a participar en un programa *online* desarrollado por la Universidad Eafit en alianza con ColCapital, con el fin de certificarse en la gestión de fondos de capital privado. A través de este programa, adquieren una comprensión integral del sector y de las diferentes alternativas y mecanismos para la financiación inteligente.

Además, ofrecemos cursos de liderazgo para impulsar la valentía, la innovación y la ética entre nuestros líderes, y así fomentar el cambio que queremos ver en nuestras comunidades, organizaciones y empresas.

En 2022, la Dirección Ejecutiva recibió un promedio de 23 horas de formación, y los profesionales, 6. Las mujeres recibieron, en promedio, 9,6 horas, y los hombres, 7,2.

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

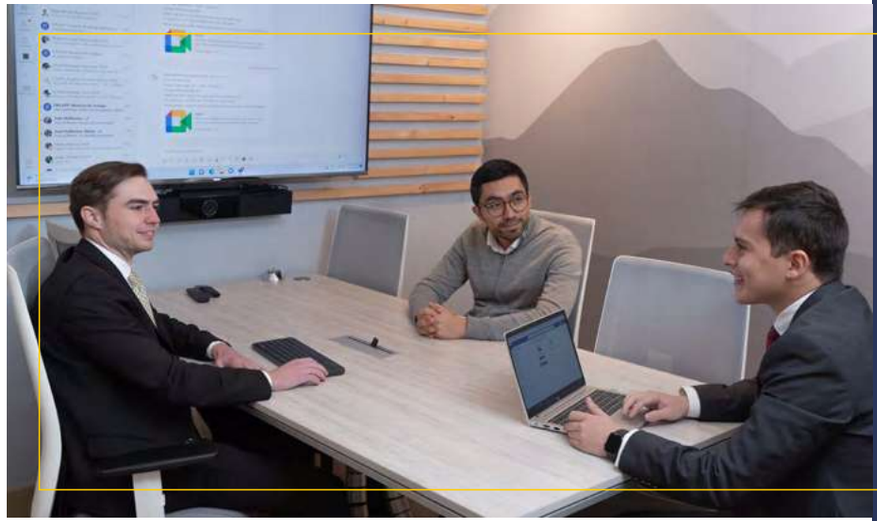
Anexos

3. Evaluación de desempeño

- **GRI 404-3**

La evaluación y retroalimentación del desempeño es importante para el fortalecimiento y mejora de las habilidades de nuestros equipos. Por eso, durante 2022, el 100 % de nuestros empleados (hombres y mujeres) en todas las categorías laborales presentaron una evaluación semestral de desempeño (en junio y diciembre).

Durante 2022, estuvimos trabajando en el diseño de evaluaciones de desempeño estandarizadas y estructuradas, que serán implementadas en 2023.



4. Diversidad de género

- **GRI 405-1**

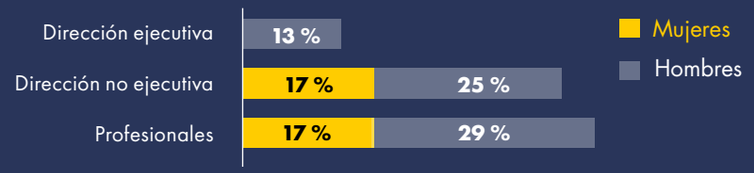
Uno de los retos del sector y que también es una oportunidad de mejora para Yellowstone Capital Partners es la diversidad de género en los órganos de gobierno y roles directivos, la cual promovemos a través de mecanismos de selección y promoción del personal completamente basados en las capacidades y experiencia profesional. En 2022, duplicamos la participación de mujeres dentro de los órganos de gobierno (25 %), respecto a 2021 (12,5 %).

Diversidad de género en los órganos de gobierno (%)

% de mujeres dentro de los órganos de gobierno de la Organización

% de hombres dentro de los órganos de gobierno de la Organización

Diversidad de género en empleados (%) -2022



Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

05 Nuestro centro y motor

5.1. Resultados financieros de los fondos

- **GRI 3-3**

Alcanzar los indicadores financieros que nos hemos propuesto tiene como base una buena gestión en todos los demás pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad. Además, un buen desempeño económico ejerce impactos directos e indirectos sobre el resto de nuestra cadena de valor, tales como:

- **Fomento** del desarrollo del sector inmobiliario a través de inyección de capital.
- **Rendimientos** monetarios a los inversionistas.
- **Crecimiento** de Yellowstone como Gestor Profesional, lo que amplía su capacidad para gestionar otros fondos en un futuro.
- **Generación** de empleo a fin de contar con los equipos necesarios para afrontar las tareas asociadas a la gestión de los fondos.

Con el propósito de entregarles a nuestros grupos de interés el valor que esperan de nuestra gestión, tenemos altas ambiciones para identificar y evaluar activos que nos permitan maximizar los retornos y minimizar los riesgos asociados a los proyectos de inversión. Para eso, debemos contar con Aliados Estratégicos que respondan a altos estándares de calidad, que gestionen sus riesgos e impactos ASG y que nos posibiliten diversificar el portafolio con diferentes fondos de inversión. Además, debemos hacer constante seguimiento del contexto en el que operamos e implementar los controles necesarios que mitiguen cualquier riesgo que incida sobre las inversiones. Con estas medidas, podemos evitar pérdidas monetarias que se traducirían como un impacto negativo en toda nuestra cadena de valor.

5.1.1 Destacados de la gestión en 2022

- **YCP02**

Con corte a 31 de diciembre de 2022, hemos reportado una tasa interna de retorno (TIR) proyectada de alrededor del 17.0 % en COP en promedio para los dos fondos en Colombia, y un *return on equity* (ROE) mayor al 15,8 % en USD para el fondo de EE. UU., gestionado por nuestro Aliado Estratégico en ese país[7].

7. La TIR y el ROE de los Fondos es bruta al nivel del activo, antes de gastos, comisiones y *carried interest*. Los resultados económicos de los Fondos obedecen a la evolución de los activos de cada Fondo y a las circunstancias de cada uno de los mercados, por lo cual, las cifras aquí incluidas no constituyen una garantía o aval de un rendimiento determinado.

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

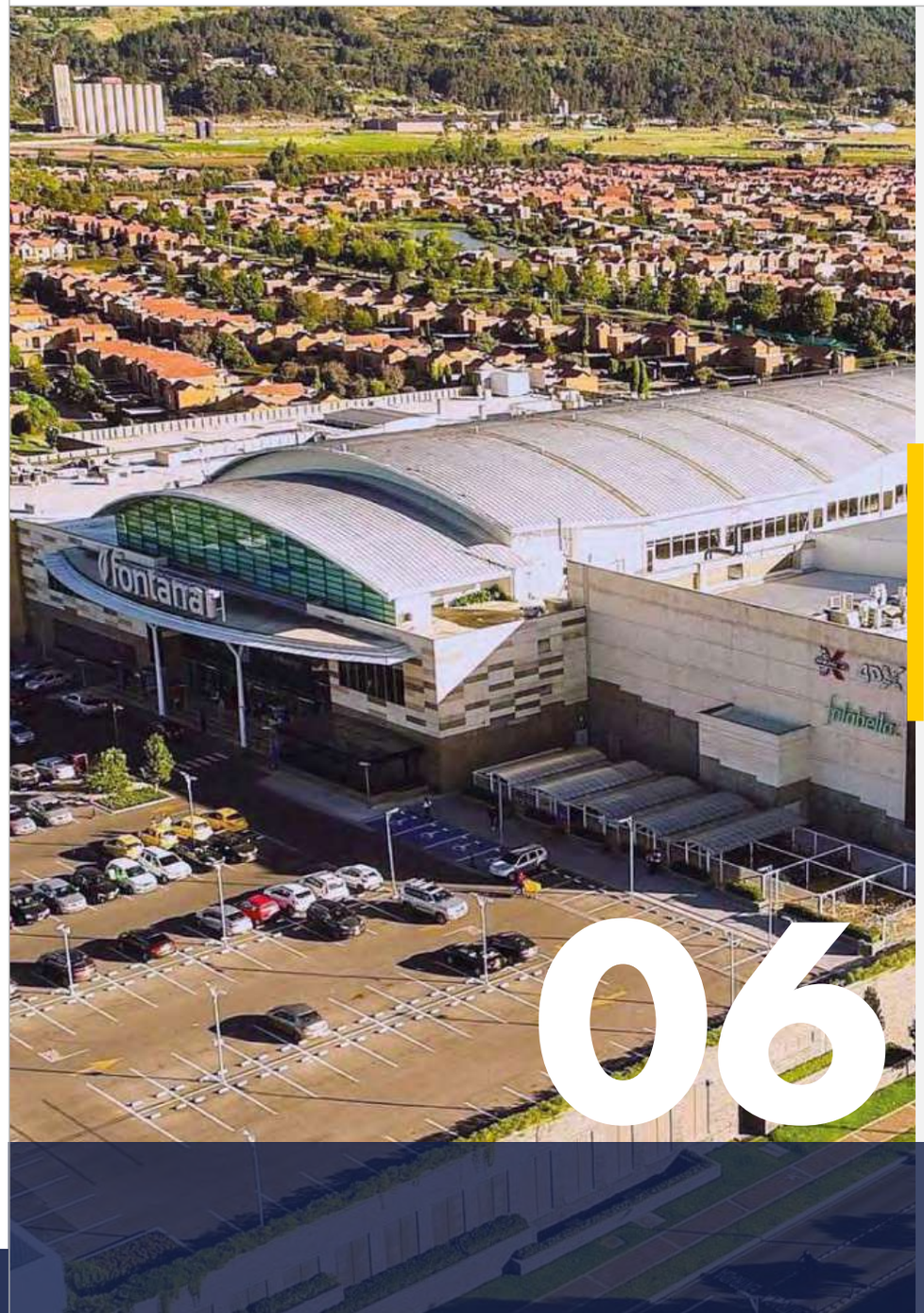
Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos



Anexos

06

Carta
del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone
Capital Partners

Pilar 1. Transparencia
y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral
de factores ASG
en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión
del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

6.1. Relacionamiento con grupos de interés

• 2-29

6.1.1 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Grupo de interés	Canal de comunicación	Temas de interés
Inversionistas	• Plataformas para EE. UU. y Colombia • Correo • Informes periódicos	Resultados de las inversiones y estado general del cumplimiento del fondo
Empleados	• Correo • Directo con RRHH	Políticas de beneficios y los códigos que deben cumplir
Sociedad Administradora (para los Fondos en Colombia)	• Correo • Presencial	Gestión y administración/ operatividad de los fondos
ColCapital	• Miembros de la Junta Directiva • Presencial • Correo	Regulación respecto a los fondos de capital privado Tendencias del mercado
Superintendencia Financiera de Colombia (para los Fondos en Colombia)	• A través de la Sociedad Administradora	Regulación respecto a los fondos de capital privado

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

6.2. Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión		
		Contenidos generales	Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	*2-1 Detalles organizacionales*	*Yellowstone Capital Partners S.A.S. es una Sociedad por Acciones Simplificada, ubicada en Bogotá con operaciones en Colombia y Estados Unidos (a cargo de su aliado estratégico Yellowstone Capital Partners US LLC)*			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	*Yellowstone Capital Partners S.A.S. y su aliado estratégico Yellowstone Capital Partners US LLC*			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	*El presente informe, publicado en mayo de 2023, es el primer Informe de Sostenibilidad realizado por Yellowstone y corresponde al período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2022. Para cualquier cuestión relacionada con el informe, invitamos a escribir al correo electrónico: adriana.duque@yellowstonecp.com; laura.bermudez@yellowstonecp.com*			
	2-4 Actualización de la información	*Al ser este el primer informe de sostenibilidad de Yellowstone, no se tienen reexpresiones de información.*			
	2-5 Verificación externa	*No se cuenta con política o práctica para la solicitud de verificación externa. Este informe no fue verificado por ningún tercero.*			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	*Sobre Yellowstone Capital Partners, página 8* *Gobierno corporativo, página 15*			
	2-7 Empleados	*Desarrollo y bienestar de nuestro talento Humano, página 38* *La información presentada refleja los datos al final del período objeto del informe (31 de diciembre del 2022) para empleados fijos a tiempo completo.* *Los datos reportados corresponden a lo registrado en la plataforma de recursos humanos donde se recopilan todos los datos asociados a los empleados.* *No se tuvieron fluctuaciones significativas del número de empleados durante el periodo de reporte.*			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	*Desarrollo y bienestar de nuestro talento Humano, página 38* *No se tuvieron fluctuaciones significativas del número de trabajadores durante el periodo de reporte.*			

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión		
		Contenidos generales	**Requisitos omisión**	**Motivo**	**Explicación**
GRI 2: Contenidos generales 2021	*2-9 Estructura de gobernanza y composición*	*Gobierno corporativo, página 15* *Para el caso de YCP S.A.S el máximo órgano es la Asamblea de Accionistas, la cual está compuesta por los accionistas (personas jurídicas) Amarilo Inversiones e Invexfund, desde 2015 año de fundación de YCP.* *YCP S.A.S cuenta con un Comité de Seguimiento es el encargado de hacerle seguimiento al cumplimiento e implementación de la política de inversión responsable .* *Los comités del máximo órgano de gobierno encargados de tomar decisiones y supervisar la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales para el caso de los Fondos son:* **Fondo I y II:** *Asamblea de Inversionistas, Comité de Inversiones y Comité de Vigilancia. Cada uno tiene funciones muy concretas, establecidas en el Reglamento del Fondo.* **Fondo III:** *Comité de Inversiones* *Composición y años de antigüedad de los miembros del máximo órgano de gobierno para los Fondos:* *Asamblea de Inversionistas: Todos los inversionistas de los fondos.* *Comité de Inversiones Fondo I: 5 Miembros (Luis Fernando Ramírez - 6 años, Eduardo Pizano - 6 años, Camila Escobar - 1 año, Carlos Quintero - 6 años, Juan Guillermo Serna - 6 años).* *Comité de Inversiones Fondo II: 7 Miembros (Luis Fernando Ramírez - 3 años, Roberto Moreno - 3 años, Juan Carlos Moreno - 3 años, Eduardo Pizano - 3 años, Camila Escobar - 1 año, Carlos Quintero - 3 años, Juan Guillermo Serna - 3 años).* *Comité de Vigilancia: 1 Comité por cada Fondo / Compartimento* *-Compartimento AI: Leonor Cuellar, María Fernando Campo, Industrias e Inversiones El Carmen, Jorge Vicente López (Independiente)* *-Compartimento AII: Industrias e Inversiones El Carmen, PA Express, PA La Viña, Daniel Pombo, María Consuelo Rodríguez (Independiente)* *-Compartimento AIII: Aura Hurtado, Daniel Moreno, Carlos Velasco (Independiente) - YCP II: Colfondos, Protección, Porvenir, Maria del Rosario Sintes (Independiente), Ricardo Ávila (Independiente)* *Fondo III: Comité de Inversiones - 7 miembros (Roberto Moreno, Luis Fernando Ramírez, Juan Carlos Moreno, Paul Stockamore, Julio Ortiz, JP Ackerman, Guillermo Vallejo. Comité de Vigilancia: Un numero de representantes de los inversionistas,*			
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	*La designación de los miembros de la Junta Directiva le corresponde a la Asamblea General de Accionistas.* *Los criterios considerados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno sin independencia, años de experiencia profesional y experiencia en el desarrollo de proyectos inmobiliarios (mínimo 3 años).* *Para el caso del Fondo I y II: Comité de Inversiones - los miembros del Comité de Inversiones deberán ser personas reconocidas en el mercado como personas de negocios, con experiencia en toma de decisiones. Comité de Vigilancia - los miembros de estos comités son personas que pertenecen al grupo de inversionistas y los miembros independientes son elegidos por la misma asamblea de inversionistas. Los tiempos de permanencia y sus prorrogas están definidos en el Reglamento del Fondo.* *Para el caso del Fondo III: Comité de Inversiones -los miembros del Comité de Inversiones deberán ser personas reconocidas en el mercado como personas de negocios, con experiencia en toma de decisiones elegidas por el Gestor Profesional. Comité de Vigilancia -los miembros de estos comités son personas que pertenecen al grupo de inversionistas elegidos por el Gestor Profesional.*			

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión		
		Contenidos generales	Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	*2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno*	*En cada una de las sesiones se designa quién asumirá la posición de Presidente*			
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	*La Asamblea designa las funciones de supervisión a la Junta Directiva. La Junta Directiva es el encargado de definir las políticas corporativas y la estrategia comercial, así como los objetivos a ser cumplidos por parte de la Organización.* *El comité de seguimiento es quien monitorea el cumplimiento de la Política de Inversión Responsable, por lo que es el órgano encargado de identificar y abordar los impactos ambientales y sociales generados y se remite a la Junta Directiva de manera consultiva y para la definición de temas críticos y de vital importancia para la Organización, cada que se requiera.*			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	*El equipo de Inversiones está directamente involucrado en la determinación y gestión de los impactos de los proyectos en los cuales invierten los fondos administrados por la Compañía. Además, el Comité de Seguimiento, es el órgano encargado de cumplir con la implementación y seguimiento de los procesos ASG dentro de la compañía* *Dentro del proceso de debida diligencia, se determinan los impactos de los distintos proyectos en la economía, medio ambiente y las personas. El resultado del análisis y debida diligencia es presentado en la propuesta de inversión al Comité de Inversión de los Fondos administrados por la Compañía.* *Anualmente el Comité de Seguimiento informa a la Junta Directiva los avances logrados sobre la implementación de los procesos ASG.*			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	*El Informe es compartido por la gerencia a los miembros de la Junta Directiva quienes envían sus comentarios y aprobación para la publicación del Informe.*			
	2-15 Conflictos de interés	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 15* *En caso que se declare una aparente situación de Conflicto de Interés no establecida en el MACI, el Comité de Cumplimiento deberá informar a la Junta Directiva de Yellowstone para que este órgano decida si existe o no situación constitutiva de Conflicto de Interés e instruya la adopción, de ser el caso, de los procedimientos señalados en el Manual para la Administración de Conflictos de Interés (MACI).* *Los conflictos de interés son reportados y gestionados internamente, según los lineamientos del MACI.* *Para el caso de los Fondos (I, II y III) el comité de vigilancia es el órgano encargado para dirimir los conflictos de interés. En los Reglamentos del Fondo se definen los procesos y competencias de este comité frente a cualquier conflicto potencial que pueda presentarse.*			

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión		
		Contenidos generales	Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	*2-16 Comunicación de inquietudes críticas*	*En 2022 no tuvimos ninguna inquietud crítica que tuviera que ser comunicada al máximo órgano de gobierno. En caso de que se identifique una inquietud crítica, esta será comunicada a la Junta Directiva a través del Comité de Cumplimiento.* *Para el caso de los Fondos I y II se recibieron 9 inquietudes críticas asociados a los proyectos de inversión que hacen parte del mismo grupo empresarial.* *Para Fondo III, no se recibieron inquietudes críticas.*			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	*Para el cierre del periodo de reporte, no se habían realizado capacitaciones para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible. Sin embargo, para el próximo año de reporte se espera cerrar esta brecha a partir de capacitaciones alrededor de las diferentes Políticas de la empresa, incluyendo la de Inversión Responsable.*			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	*A la fecha de cierre del periodo objeto de reporte, no se habían realizado evaluaciones de desempeño para el máximo órgano de gobierno en lo relativo a la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, debido a que hasta el presente año de reporte se definieron los temas materiales como aquellos en los que Yellowstone genera mayor impacto sobre la economía, el medio ambiente y las personas.*			
	2-19 Políticas de remuneración	*Las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno se definen según áreas y responsabilidades y existen bonos anuales asociados al cumplimiento de metas. Se reconocen honorarios a los miembros por la asistencia a las reuniones, el monto es definido anualmente por la Asamblea de Accionistas.* *Las políticas de remuneración del máximo órgano de gobierno no se vinculan con la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.*			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	*La Junta Directiva ha 2022 no recibe honorarios*			
	2-21 Ratio de compensación total anual	*El ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es 7.07* *El ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) es 1.* *Los ratios fueron calculados según las fórmulas recomendadas por GRI, con base a los datos presentados por el equipo de nómina.*			

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión		
		Contenidos generales	Requisitos omisión	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	*2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible*	*Carta del Presidente, página 3*			
	2-23 Compromisos y políticas	*Desde 2020 estamos adheridos a los Principios de Inversión Responsable - PRI. Además, contamos con una política de inversión responsable , aprobada por la Junta Directiva, que determina los sectores con los que no tenemos relaciones comerciales por su impacto social y ambiental https://yellowstonecp.com/images/POLITICAS_YELLOWSTONE.pdf*			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	*En todos los contratos existe la obligación por parte de los terceros de conocer y ajustarse a la política de inversión responsable de la compañía, la cual hace parte de los mismos como anexo. Así mismo, se solicita información trimestral a los diferentes desarrolladores sobre los impactos en temas ASG que se puedan estar presentado.*			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 23* *El Comité de Seguimiento es el encargado de la remediación de los impactos negativos que se puedan generar con las operaciones de la Organización. A la fecha no se tiene conocimiento de que se haya ocasionado algún impacto negativo por las operaciones de Yellowstone, sin embargo, no se cuenta con un mecanismo de quejas y reclamaciones abierto al público.*			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	*Yellowstone no cuenta con un canal de comunicación abierto para que los individuos soliciten asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable o planteen sus inquietudes sobre la conducta empresarial de la organización.* *Para el caso de temas específicos asociados a los Fondos, esto es responsabilidad de la Sociedad Administradora, regulado en los Reglamentos de cada Fondo.*			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	*Durante el periodo objeto de reporte no se presentó ningún caso de incumplimiento significativos de la legislación y la normativa aplicable.*			
	2-28 Afiliación a asociaciones	*Estamos afiliados a la Asociación de la Industria de Fondos de Capital Privado ColCapital - https://colcapital.org/. Así mismo, pertenecemos a asociaciones y organizaciones que promueven nuestro nicho de negocio GRI - Club de Networkink. Finalmente y de acuerdo a nuestro compromiso con los temas ASG somos signatarios del PRI - https://www.unpri.org/*			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	*Relacionamiento con grupos de interés, página 43*			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	*No contamos con organizaciones sindicales; no obstante, Yellowstone es respetuoso de los derechos humanos y, entre ellos, del derecho a la libre asociación.*			

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión			
		Temas materiales	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	N° Referencia del estándar sectorial GRI
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad, página 6				
	3-2 Lista de temas materiales	¿Cómo determinamos nuestros temas materiales?. Nuestros temas materiales, página 6				
		Gobierno Corporativo				
GRI 3: Temas Materiales 2021	*3-3 Gestión de los temas materiales*	*Gobierno corporativo, página 14*				
		Ética y transparencia				
GRI 3: Temas Materiales 2021	*3-3 Gestión de los temas materiales*	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 23*				
GRI 205: Anticorrupción 2016	*205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción*	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 24*				
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 24*				
GRI G4 Servicios Financieros 2013	*G4-FS5 Interacciones con clientes/inversionistas/socios comerciales con respecto a riesgos y oportunidades ambientales y sociales*	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 24*				
Indicador propio	*YCP01 Órganos de gobierno comunicados sobre políticas y procedimientos anticorrupción*	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 24*				

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión			
		Temas materiales	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	N° Referencia del estándar sectorial GRI
		Cumplimiento del marco regulatorio				
GRI 3: Temas Materiales 2021	*3-3 Gestión de los temas materiales*	*Ética, cumplimiento y transparencia, página 23*				
GRI 2: Contenidos Generales	*2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas*	*Durante el periodo objeto de reporte no se presentó ningún caso de incumplimiento significativos de la legislación y la normativa aplicable.*				
		Relacionamiento y servicio al inversionista				
GRI 3: Temas Materiales 2021	*3-3 Gestión de los temas materiales*	*Relacionamiento con inversionistas, página 25*				
SASB - Actividades de Gestión y Custodia de Activos	*"FN-AC-270a.3 Descripción del enfoque para informar a los clientes sobre los productos y servicios"*	*"Relacionamiento con inversionistas, página 26 Los empleados de Yellowstone no reciben ninguna compensación variable por la venta de algún producto o por la prestación de algún servicio en particular."*				
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	*417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios*	*Relacionamiento con inversionistas, página 26*				
		Inversión Responsable				
GRI 3: Temas Materiales 2021	*3-3 Gestión de los temas materiales*	*Inversión responsable, página 28*				
SASB - Actividades de Gestión y Custodia de Activos	*FN-AC-410a.2 Descripción del enfoque para la incorporación de factores ambientales, sociales y de gestión corporativa (ESG) en los procesos y las estrategias de inversión o de gestión del patrimonio*	*Inversión responsable, página 28*				

Carta del presidente

Nuestros logros 2022

Sobre este Informe

Sobre Yellowstone Capital Partners

Pilar 1. Transparencia y ética en los negocios

Pilar 2. Gestión integral de factores ASG en el proceso de inversión

Pilar 3. Gestión del talento humano

Nuestro centro y motor

Anexos

Estándar GRI	Contenido	Números de página o URL	Omisión			
		Temas materiales	Requisitos omisión	Motivo	Explicación	N° Referencia del estándar sectorial GRI
		Gestión del talento humano				
GRI 3: Temas Materiales 2021	*3-3 Gestión de los temas materiales*	*Desarrollo y bienestar de nuestro talento Humano, página 38*				
GRI 401: Empleo 2016	*401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales*	*"Desarrollo y bienestar de nuestro talento Humano, página 39 Ubicaciones con operaciones significativas se entiende como Colombia Al momento del reporte no se ofrecen en el paquete de beneficios a los empleados el seguro de vida. Yellowstone ofrece bonos extrasalariales sujetos a los resultados financieros del año."*				
GRI 404: Formación y educación 2016	*404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado*	*"Desarrollo de capacidades y conocimientos, página 39 Durante el año de reporte, la Dirección No Ejecutiva no recibió formación debido a que ya habían recibido las capacitaciones en periodos anteriores. "*				
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda la transición	*"Desarrollo de capacidades y conocimientos, página 39 A la fecha, Yellowstone Capital Partners no cuenta con programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido."*				
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	*Desarrollo de capacidades y conocimientos, página 40*				
"GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016"	*"405-1 Diversidad de órganos de gobierno yempleados"*	*"Desarrollo y bienestar de nuestro talento Humano. Diversidad de género, página 40 -El 75% de los miembros de los órganos de gobierno son mayores de 50 años y el 25% restante está entre 30 y 50 años -Porcentaje de empleados por grupo de edad y por categoría laboral, Dirección ejecutiva: 4% mayores de 50 años, 7% entre 50 y 30 años Dirección no ejecutiva: 26% entre 30 y 50 años Profesionales: 19% entre 30 y 50 años, 30% menos de 30 años Otros empleados: 4% mayores de 50 años, 11% menores de 30 años mayores de 50 años: 7% entre 30 y 50 años: 52% menores de 30 años: 41%*				
		Resultados financieros de los fondos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	*3-3 Gestión de los temas materiales*	*Resultados financieros de los fondos, página 41*				
Indicador propio	*Tasa interna de retorno (TIR)*	*Resultados financieros de los fondos, página 41*				

YELLOWSTONE
CAPITAL PARTNERS

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre el informe, por favor contactar a:

Adriana Duque
Vice President of Operations
adriana.duque@yellowstonecp.com

Laura Bermúdez
Head of ESG
laura.bermudez@yellowstonecp.com