

# Informe de Sostenibilidad 2025





# Contenido

## Pág. 03

### CONTENIDOS GENERALES

- Sobre este informe
- Palabras de nuestro presidente
- Hitos estratégicos 2025
- Yellowstone Capital Partners
- Marco estratégico de sostenibilidad

## Pág. 31

### GESTIÓN HUMANA

- Talento humano
- Seguridad y salud en el trabajo
- Fortalecimiento social

## Pág. 20

### GOBERNANZA CORPORATIVA

- Gobierno corporativo del gestor profesional
- Gobierno corporativo de los fondos
- Conflictos de interés
- Marco regulatorio
- Gestión de riesgos corporativos
- Ética y transparencia

## Pág. 39

### COMPROMISO AMBIENTAL

- Construcción sostenible
- Uso eficiente de energía
- Emisiones
- Gestión del agua
- Gestión de residuos

## Pág. 28

### DESEMPEÑO ECONÓMICO

- Deber fiduciario
- Valor económico generado
- Relacionamiento con grupos de interés

## Pág. 48

### YELLOWSTONE US

Sobre Yellowstone US

## Pág. 54

### ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

**01.** CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# 01.

# Contenidos generales



# Sobre **este** informe

## 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**

La sostenibilidad a largo plazo y el compromiso de invertir responsablemente se han consolidado como la base de la estrategia de gestión de Yellowstone, guiando la toma de decisiones y la creación de valor para nuestros inversionistas, aliados, comunidades y el entorno. En este contexto, presentamos nuestro cuarto Informe de Sostenibilidad, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, el cual refleja los avances, resultados y aprendizajes derivados de la integración y gestión de criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en el ciclo completo

\* En 2025 no se presentaron actualizaciones o modificaciones relevantes con respecto a lo presentado en 2024.

\* Los Fondos bajo gestión no poseen participaciones minoritarias en otras entidades, ni presentaron fusiones, adquisiciones o escisiones durante 2025.

de inversión de los Fondos de Capital Privado bajo gestión y en el desarrollo de nuestras operaciones como gestor profesional.

Este informe fue desarrollado bajo conformidad de los estándares vigentes del Global Reporting Initiative (GRI por sus siglas en inglés), así como las divulgaciones relacionadas con los lineamientos sobre el Manejo de Activos y Actividades de Custodia del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB por sus siglas en inglés). Su contenido ha sido compartido con la Junta Directiva y no presenta verificación de un externo independiente.

**Adriana Duque Tamayo**  
Vicepresidente de Operaciones  
adriana.duque@yellowstonecp.com

**María Camila Carvajal**  
Asociada Senior ESG  
maría.carvajal@yellowstonecp.com



# Palabras de nuestro presidente

## 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**

Estimados inversionistas, aliados y grupos de interés,

El 2025 fue un año de consolidación estratégica para Yellowstone. En un entorno global marcado por transformaciones económicas, sociales y regulatorias cada vez más dinámicas, reafirmamos que el desarrollo sostenible no es una aspiración, sino una responsabilidad. En este contexto, la inversión responsable se consolida como un habilitador esencial para generar valor sólido, resiliente y de largo plazo.

Nuestro propósito —transformar vidas generando valor perdurable y superior— continúa orientando cada decisión que tomamos. Bajo esta visión, logramos combinar resultados financieros consistentes, como el haber alcanzado el compromiso del 47% de nuestro último Fondo en Colombia, con inversiones que aportan al desarrollo responsable de las ciudades donde destinamos capital. Entendemos que la infraestructura urbana y la vivienda tienen un profundo impacto social, y por ello buscamos que cada inversión contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas y fortalecer el tejido urbano.

Durante el año fortalecimos nuestro marco de gestión y gobernanza. Nos certificamos como Empresa B. Avanzamos en la actualización del análisis de

doble materialidad, permitiéndonos identificar con mayor precisión los impactos, riesgos y oportunidades más relevantes para el negocio. Asimismo, actualizamos nuestra Política de Inversión Responsable, alineándola con estándares internacionales y elevando el nivel de exigencia en nuestra actuación como Gestor Profesional, en coherencia con las expectativas de nuestros inversionistas y con los desafíos que enfrenta nuestro sector.

Sabemos de la responsabilidad que implica invertir en el desarrollo urbano. La vivienda asequible y de calidad representa hoy una de las mayores oportunidades para generar estabilidad social y crecimiento económico. Para Yellowstone, impulsar este tipo de proyectos significa contribuir a cerrar brechas habitacionales, fortalecer comunidades y responder a uno de los principales retos estructurales de nuestro tiempo: construir ciudades más equitativas, productivas y resilientes.

Los resultados alcanzados en 2025 solo fueron posibles gracias al compromiso y la excelencia de nuestro equipo. Nuestro talento humano es el principal activo de la organización. La integridad, la excelencia, la innovación y el compañerismo no son únicamente valores declarativos; son los principios que

sustentan la disciplina técnica, la rigurosidad fiduciaria y la visión estratégica con la que ejecutamos cada inversión.

Agradezco profundamente la confianza de nuestros inversionistas, el compromiso de nuestros aliados estratégicos y la dedicación de quienes hacen parte de Yellowstone. Seguiremos avanzando con responsabilidad, gobernanza sólida y visión de largo plazo, convencidos de que es posible generar crecimiento rentable mientras contribuimos de manera tangible al desarrollo sostenible de nuestras ciudades y al bienestar de las generaciones futuras.

Cordialmente,



**Luis Fernando Ramírez**  
Presidente  
Yellowstone Capital Partners

# Hitos estratégicos 2025

## 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



### Certificación como Empresa B

Consolidándonos como el primer gestor de Fondos de capital privado inmobiliario en Colombia en certificarse y como una de las compañías del sector de *equity investment* certificadas a nivel mundial. Contando con que las operaciones de Yellowstone en Colombia y de nuestro aliado estratégico en Estados Unidos cuentan con certificación bajo el estándar B Corp.

La certificación B implica que adquirimos un compromiso público y legal con la mejora continua, asegurando que cada decisión empresarial integra la creación de valor económico con impactos positivos para nuestros inversionistas, colaboradores, aliados, comunidades y el planeta.



### Actualización de la Política de Inversión Responsable

En el mes de junio se realizó la actualización de nuestra Política de Inversión Responsable, la cual vela por la integración de los criterios ASG durante todo el ciclo de inversión y toma de decisiones.

### Estructuración de la estrategia de fortalecimiento comunitario

Iniciamos la estructuración de una estrategia de fortalecimiento comunitario, orientada a implementar, junto con nuestros aliados desarrolladores, iniciativas que potencien el impacto social de los proyectos de vivienda.

### Estado de inversión de los Fondos

Fondo I\*

**100%**

98.6%

Fondo II

**100%**

98.7%

Fondo IV

**47.0%**

26.7%

Comprometido

Desembolsado

### Aumento en la calificación del reporte anual de signatarios del PRI

Contando con que la totalidad de aspectos evaluados obtuvieron puntajes por encima del 70% y puntajes por encima de la media de signatarios.

### Ganadores del premio a la excelencia inmobiliaria

Otorgado por FIABCI Colombia en la categoría vivienda de interés social por el proyecto Oliva en Hacienda Los Sauces.

### Ganadores del premio a la excelencia inmobiliaria

Otorgado por FIABCI Colombia en la categoría comercio por el proyecto Centro Comercial Arkadia.

\* El Fondo I es un fondo abierto y por compartimentos, por lo cual estos porcentajes son variables.

**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**GLA activos de uso mixto**

**+315.000 m<sup>2</sup>**

**Generación de vivienda**

En portafolio: <b>36.746</b>	En desarrollo o construidas: <b>18.548</b>
Lanzadas al mercado: <b>26.001</b>	Escrituradas: <b>13.478</b>
Vendidas: <b>21.521</b>	Entregadas: <b>12.314</b>

**Inicio medición de huella de carbono del portafolio**

**102,8**  
**Ton CO<sub>2</sub>eq**

Correspondiente a las emisiones generadas durante 2025 en el proceso constructivo de tres grandes urbanismos desarrollados por Amarillo, los cuales representan el 45,85 % del total de compromisos del Fondo II.

**Construcción sostenible**

Proyectos certificados	Proyectos en proceso de certificación	Porcentaje del Portafolio certificado o en proceso de certificación
15	9	59%
<b>3</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>
Estrategia de vivienda		Estrategia de uso mixto

# Yellowstone Capital Partners



## Somos Yellowstone

Un gestor profesional panamericano de Fondos de capital privado inmobiliario con más de 10 años de trayectoria en Colombia y Estados Unidos.

Con sede principal en Bogotá, Colombia, nos especializamos y lideramos la estructuración y gestión de inversiones destinadas al desarrollo de proyectos inmobiliarios. Actualmente gestionamos cerca de USD \$1.600 millones en activos, distribuidos en cinco generaciones de Fondos de capital privado y crédito, gracias a la confianza de más de 210 inversionistas que respaldan nuestra visión de crecimiento sostenible y generación de valor a largo plazo.

Nuestro equipo de directivo combina más de 16 años de experiencia en la generación de rendimientos consistentes y superiores, aprovechando las oportunidades que ofrecen los distintos ciclos económicos, contextos políticos y condiciones de mercado. Este desempeño se sustenta en un proceso de inversión disciplinado, una

gestión prudente del riesgo y una visión fiduciaria de largo plazo orientada a la creación de valor para nuestros inversionistas, aliados y comunidades.

Como empresa B Certificada y signatarios de los Principios para la Inversión Responsable (PRI), integramos los más altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestras decisiones de inversión y operaciones.

**Reafirmamos nuestra convicción de que la rentabilidad y la sostenibilidad son objetivos complementarios y esenciales para construir un legado de excelencia institucional y transformación positiva en el entorno.**

## HISTORIA

### 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD**  
**2025**

**2009**

**Lanzamiento del Fondo 0 por USD \$200MM:**

Asociación entre los socios fundadores y el fondo de pensiones canadiense, para lanzar el Fondo 0 para el desarrollo de proyectos residenciales a gran escala.

**2015**

**Fundación de Yellowstone Capital Partners**

Como un gestor de Fondos pionero de capital privado inmobiliario.

**2016**

**Lanzamiento del Fondo I por USD \$130MM:**

Con estrategia de inversión en Colombia en proyectos de generación de rentas y un componente de desarrollo de vivienda.

**2019**

**Lanzamiento del Fondo II por USD \$300MM:**

Primer fondo de Yellowstone con inversión de capital institucional en Colombia, enfocado en el desarrollo de proyectos residenciales a gran escala.

**2020**

**Adhesión a los Principios de Inversión Responsable:**

Nos convertimos en el primer gestor de Fondos de capital privado inmobiliario signatario de esta iniciativa.

**2021**

**Lanzamiento del Fondo III por USD \$250MM:**

Primer fondo de la estrategia en Estados Unidos gestionado por nuestro aliado estratégico Yellowstone US, enfocado en crédito privado inmobiliario con énfasis en la preservación de capital.

**2024**

**Lanzamiento del Fondo IV por USD \$500MM:**

Segundo fondo de Yellowstone con inversión de capital institucional en Colombia, enfocado en el desarrollo de proyectos residenciales a gran escala y proyectos de uso mixto generadores de renta. De acuerdo con Preqin, el Fondo

IV se convirtió en el fondo de capital privado de desarrollo inmobiliario enfocado en Colombia más grande que se haya levantado en el país y el segundo más grande de Latinoamérica para la cosecha ("vintage") 2024 de Fondos de capital privado inmobiliarios en la región.

**2025**

**Lanzamiento del Fondo V por USD \$300 MM:**

Segundo fondo de la estrategia en Estados Unidos gestionado por nuestro aliado estratégico Yellowstone US, enfocando en el desarrollo de proyectos de vivienda asequible.

**2025**

**Certificación como Empresa B**

Entrando a hacer parte de la comunidad global de empresas que garantizan la implementación de los más altos estándares de gestión social y ambiental, y con un compromiso superior en la generación de valor a nuestros grupos de interés.



**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# Nuestra cultura organizacional

En 2025, realizamos un ejercicio de reflexión sobre lo que nos inspira, nos une y nos define como equipo. A través de un trabajo colectivo, construimos nuestro **propósito y cultura organizacional**, convencidos de que la manera en que trabajamos es el reflejo del impacto que queremos generar en el entorno.

Nuestro propósito

## —transformar vidas generando valor perdurable y superior—

Refleja la convicción de que cada inversión tiene el potencial de ir más allá del retorno financiero. Nos mueve la certeza de que, a través de

los proyectos en los que invertimos, podemos mejorar la calidad de vida de las personas, fortalecer comunidades y aportar al desarrollo de las ciudades, al tiempo que construimos valor sostenible para nuestros inversionistas. Este propósito nos invita a pensar en el largo plazo, a tomar decisiones responsables y a asumir el impacto de nuestras acciones con coherencia y compromiso.

También entendimos, que un propósito sólo cobra sentido cuando se vive a través de los valores que guían las acciones y decisiones. Por eso, el nuestro está profundamente alineado con los valores que definen quiénes somos como organización y cómo actuamos en el día a día:



La **integridad** nos asegura mantener los más altos estándares éticos con todos nuestros grupos de interés.



La **excelencia** nos impulsa a buscar resultados sobresalientes día a día.

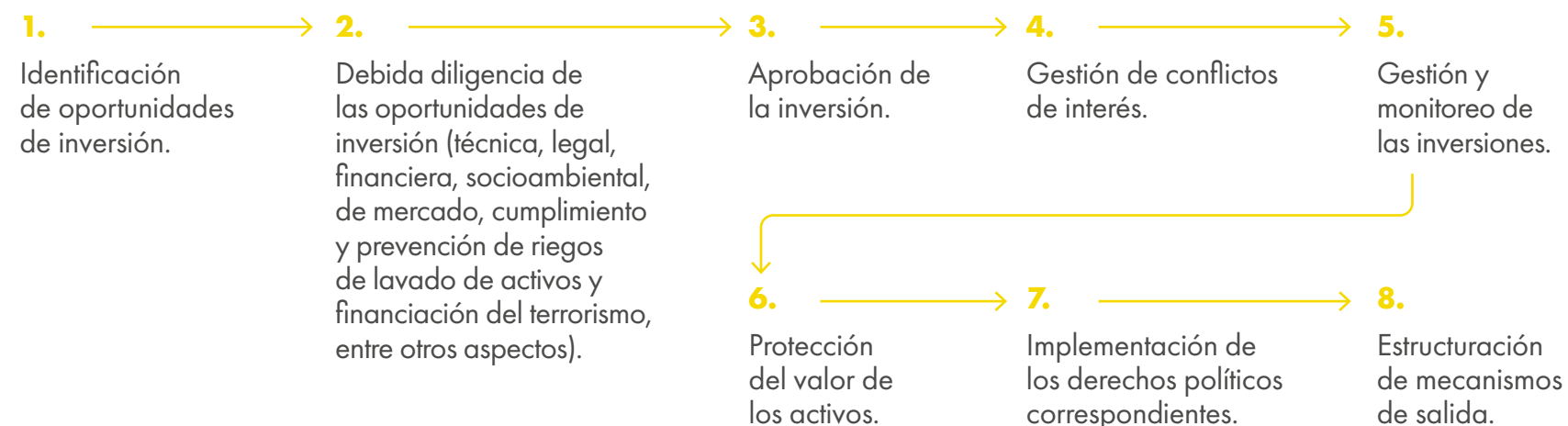


La **innovación** nos permite ser pioneros y crear soluciones vanguardistas en nuestra industria.



El **compañerismo** nos lleva a trabajar en equipo, con buena onda, empatía y lealtad.

## Modelo de negocio PROCESO DE INVERSIÓN



**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



## FONDOS BAJO GESTIÓN

Contamos con 3 Fondos de capital privado bajo gestión en Colombia.

### FONDO I

Tamaño:  
**USD \$ 130MM \***

Inversionista:  
*Friends & Family.*

**Estrategia de inversión:**  
Fondo por compartimientos para el desarrollo de proyectos de generación de rentas y un componente de desarrollo de vivienda.

**Compartimientos:**

- **AI:** centro comercial Arkadia.
- **All:** consolidación de tierra Quora.
- **Alll:** consolidación de tierra Quora.
- **AIV:** administración de oficinas.
- **BI:** coinvierte con el Fondo II en proyectos residenciales en venta.

\* Calculada con TRM promedio del año 2016 (COP \$3.053 =1 USD)

### FONDO II

Tamaño:  
**USD \$300MM \***

Inversionista:  
Institucional.

**Estrategia de inversión:**  
Proyectos inmobiliarios residenciales en venta y activos de uso mixto generadores de renta.

### FONDO IV

Tamaño:  
**USD \$500MM \***

Inversionista:  
Institucional.

**Estrategia de inversión:**  
Proyectos inmobiliarios residenciales en venta y activos de uso mixto generadores de renta.

El adecuado desarrollo de los Fondos y maximización de valor para nuestros inversionistas está basado en la creación de alianzas estratégicas con:

**Desarrolladores**

- Amarilo
- Apiros
- Conaltura
- Conconcreto
- Prodesa
- Ospinas
- Buen Vivir

**Sociedad Administradora**

- Alianza Fiduciaria

**Agremiaciones**

- ColCapital
- Cámara de Inversión Inmobiliaria

**Operadores**

- Cimento
- Visum Capital



# Portafolio de inversión

## RESIDENCIAL:

Proyectos

**25**

Unidades de vivienda

**+36.764**

## USO MIXTO:

Proyectos

**5**

GLA

**+315,000 m<sup>2</sup>**

\* Incluye la estrategia de administración de oficinas

### 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025**

## Afiliaciones

### GRI 2-28

- Principios de Inversión Responsable (PRI).
- ColCapital – Asociación Colombiana de Capital Privado.
- GRI – Club Network.
- Sistema B.



**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**PROYECTOS**



**1. Antioquia MEDELLÍN**

**Amarilo**  
Jardines del Río  
936 unidades  
NO VIS

**Ospinas**  
Valle Verde  
928 unidades VIS

**Cimento**  
Centro Comercial  
Arkadia



**2. Bolivar CARTAGENA**

**Concreto**  
Maranta  
191 unidades NO VIS



**3. Atlántico PUERTO COLOMBIA**

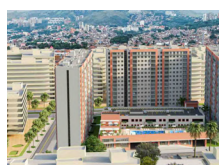
**Amarilo**  
Ciudad Mallorquín  
1.584 unidades VIS

**Apiros**  
Alba Mallorquín  
1.103 unidades VIS

**Conaltura**  
Catara  
1.152 unidades VIS

**BARRANQUILLA**

**Amarilo**  
Monterivera II  
192 unidades NO VIS  
Brisas del Río II  
384 unidades NO VIS  
Ibis  
768 unidades VIS



**4. Valle del Cauca CALI**

**Prodesa**  
Ágora  
635 unidades VIS



**5. Cundinamarca MADRID**

**Amarilo**  
Hacienda Los Sauces  
3.552 unidades  
VIP/VIS

**FUSAGASUGÁ**

**Prodesa**  
Refugio de las Palmas  
y Alto de las Palma  
864 unidades VIS

**CHÍA**

**Cimento**  
Centro Comercial  
Fontanar

**CAJICÁ**

Jardines de Fontanar  
330 unidades  
NO VIS

**SOACHA**

Cayena IV  
448 unidades  
VIS



**6. BOGOTÁ**

**Amarilo**

Boreal  
964 unidades  
NO VIS

La Felicidad  
1.493 unidades  
NO VIS

Hacienda El Bosque  
10.291 unidades  
VIP/VIS/NO VIS

Hacienda El Otoño  
4.192 unidades  
VIP/VIS/NO VIS

**Cimento**

Quora  
202 unidades  
NO VIS

- Teatro para 1.200 personas
- +200 locales comerciales

**Prodesa**

Av. Colón  
838 unidades VIS

Vesta  
302 unidades VIS

**Apiros**

Elemental  
972 unidades  
NO VIS  
25 unidades  
de comercio

**Visum**

Atenas  
Centro logístico

**Concreto**

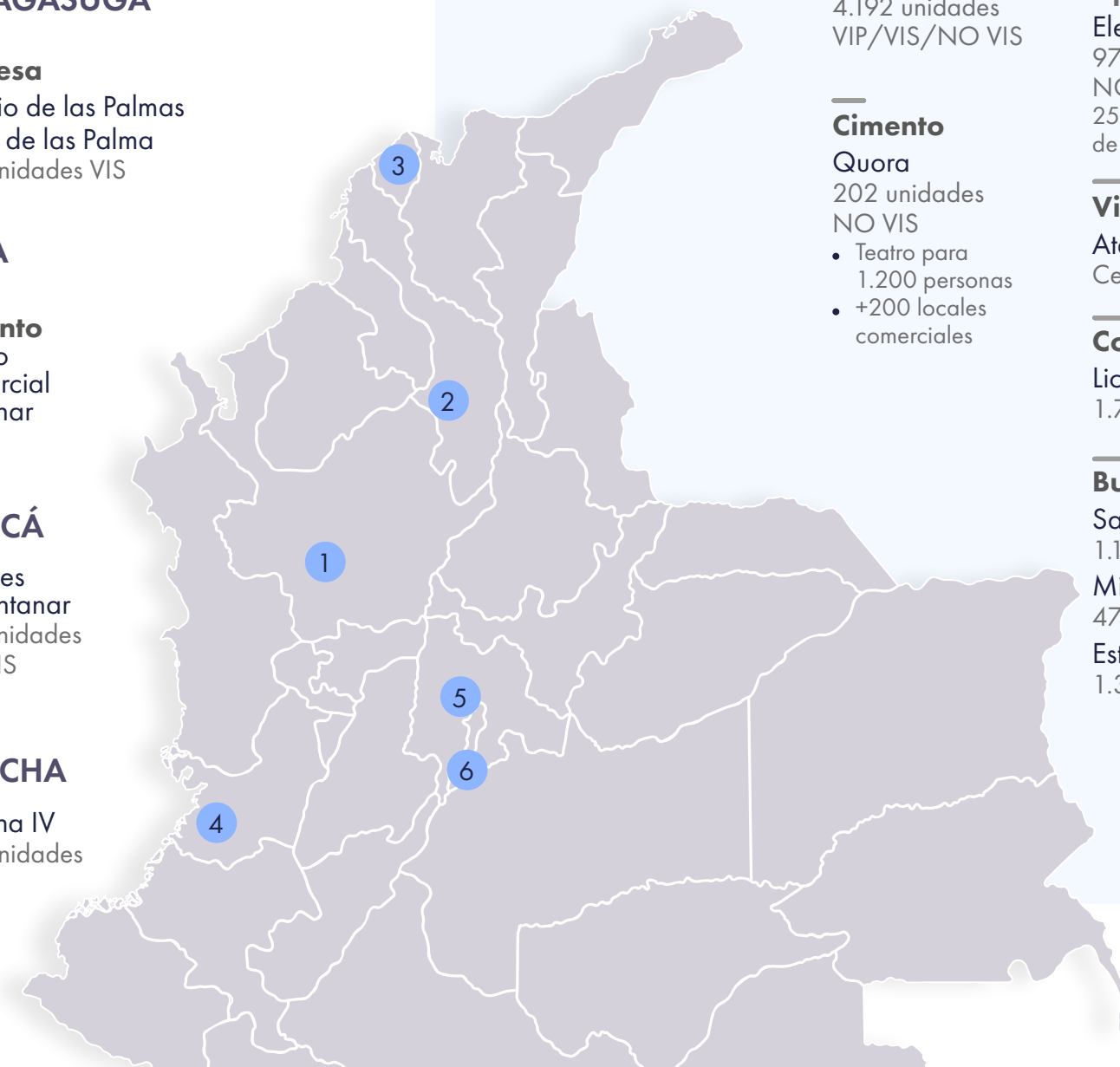
Liceo Moderno  
1.706 unidades VIS

**Buenvivir**

Santa Catalina  
1.127 unidades VIS

Mirador 186  
474 unidades VIS

Estancia 70  
1.338 unidades VIS



# Marco estratégico de sostenibilidad

## Inversión Responsable

En 2025 actualizamos nuestra Política de Inversión Responsable, guía que define los lineamientos para incorporar criterios ASG en el proceso de inversión y la toma de decisiones de Yellowstone. Con esta actualización, se busca que las inversiones reflejen un enfoque integral de sostenibilidad, mitigando riesgos, optimizando oportunidades y maximizando el impacto positivo socioambiental, en línea con estándares internacionales y con los Principios de Inversión Responsable (PRI) de la ONU, de los cuales somos signatarios desde 2020.

La Política establece un marco estratégico para integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza en todo el ciclo de inversión con rigor, transparencia y plena alineación con las expectativas de nuestros inversionistas, en las etapas de:

1. Levantamiento de capital.
2. Exclusión.
3. Debida diligencia.
4. Inversión.
5. Cosecha.

**Adicionalmente, presentamos una mejora importante en la calificación de los aspectos evaluados en el reporte anual de signatarios de los Principios de Inversión Responsable, logrando que la totalidad de los aspectos cuenten con calificaciones superiores al 70% y que estas se encuentren por encima de la media de signatarios.**

### 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI

### RESULTADOS 2025

Ampliación de la lista de exclusión a 20 sectores y actividades con riesgos éticos, sociales o ambientales inaceptables.

Inclusión de una evaluación de riesgo socioambiental robusta, aplicada desde la debida diligencia para identificar riesgos, medir impactos y definir planes de acción.

Resultados reporte anual PRI:

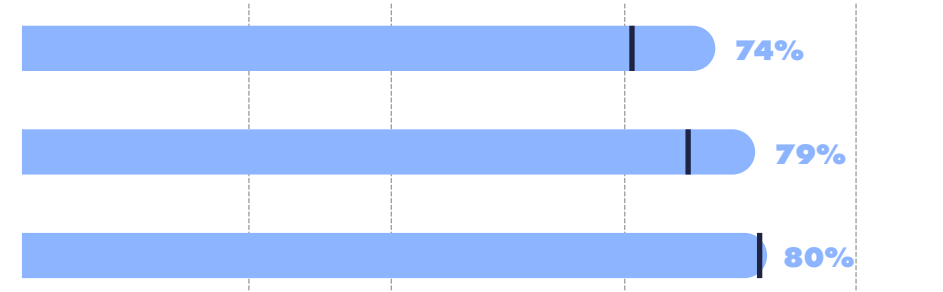
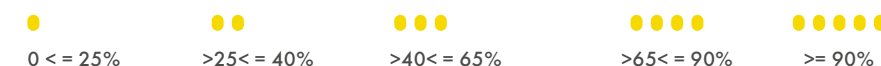
Establecimiento de un sistema de monitoreo activo que evalúa periódicamente cada activo mediante indicadores socioambientales clave (consumo energético y de agua, emisiones, empleo digno y diversidad, entre otros).

Designación del Comité de Inversión Responsable como órgano de gobierno encargado de velar por el cumplimiento de la Política y la estrategia de sostenibilidad.

Gobernanza política y estrategia

Bienes raíces directos

Medidas de fomento de la confianza



— PRI Median  
— Module score



**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# Comité de Inversión Responsable

Es el órgano de gobierno corporativo interno encargado de hacer seguimiento y velar por la correcta implementación de la Política de Inversión Responsable y la estrategia de sostenibilidad del gestor. Adicionalmente, cuenta con la responsabilidad de:

Establecer compromisos medibles y evaluar su cumplimiento a través de indicadores clave para las operaciones del Gestor y los Fondos.

Analizar y profundizar en los resultados de las evaluaciones de riesgo socioambiental realizadas a las oportunidades de inversión, de ser necesario.

Apoyar en el análisis de indicadores ASG relacionados con la gestión de activos, e identificar mejores prácticas a implementar.

Fomentar la adopción de mejores prácticas de inversión responsable.

Facilitar el acceso de la Política de Inversión Responsable a los grupos de interés.

Aprobar anualmente el informe de sostenibilidad.

## RESULTADOS 2025

**4**  
Sesiones ordinarias realizadas.

El Comité de Inversión Responsable durante el 2025 **estuvo conformado por:**

- Vicepresidentes de la Compañía.
- CIO – Juan Carlos Moreno.
- CSO – Julio Ortiz.
- Miembro externo – Catalina Jimenez.

# Actualización doble materialidad

En 2025 realizamos la actualización de nuestro análisis de doble materialidad, un ejercicio a través del cual identificamos, evaluamos y priorizamos los temas ASG de mayor relevancia para las operaciones del Gestor Profesional y el desempeño de los Fondos. Este proceso nos permitió comprender de manera integral los impactos reales y potenciales de nuestras actividades, así como los riesgos y oportunidades que pueden influir en la creación de valor económico.

La actualización se desarrolló en 5 etapas:

- 1.** Entendimiento del contexto de la Compañía.
- 2.** Consolidación de potenciales temas materiales, basada en un análisis documental y en la identificación de tendencias sectoriales, estándares y regulaciones.
- 3.** Caracterización de impactos, riesgos y oportunidades derivados de los potenciales temas materiales.
- 4.** Valoración interna de dichos impactos, riesgos y oportunidades.
- 5.** Construcción de la matriz de doble materialidad y priorización de los temas doblemente materiales.

**Este ejercicio no solo ordena y jerarquiza los temas más relevantes, sino que también orienta nuestra estrategia de sostenibilidad y la gestión de riesgos interna, facilitando una mejor respuesta a los intereses de nuestros inversionistas y demás grupos de interés.**

## 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

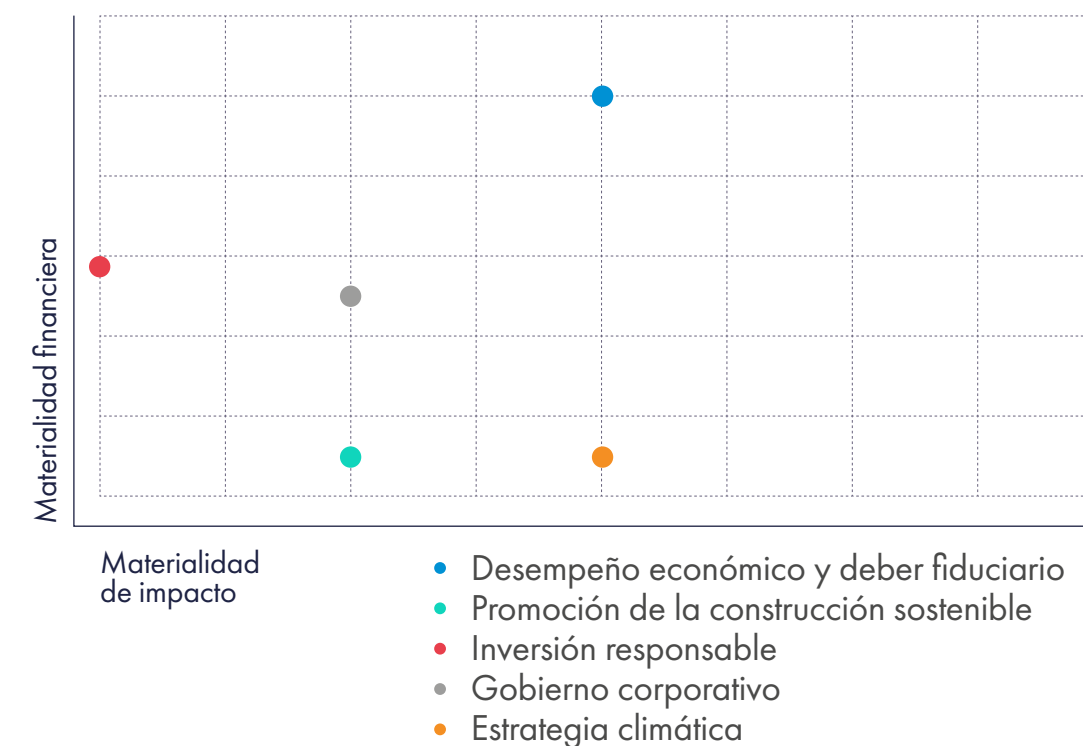
Tabla GRI



## RESULTADOS 2025

Como resultado del ejercicio de actualización, se identificaron los siguientes temas doblemente materiales, que reflejan las principales prioridades estratégicas y los aspectos más relevantes en términos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza para nuestra gestión como Gestor y los Fondos.

### Temas doblemente materiales



**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



## DEFINICIÓN TEMAS DOBLEMENTE MATERIALES:

### Desempeño económico y deber fiduciario:

Hace referencia a una gestión financiera orientada a garantizar la generación sostenible de valor económico para la compañía, manteniendo niveles óptimos de rentabilidad, liquidez y solvencia. Así como la promoción de un actuar institucional sólido y una gestión integral de los Fondos, priorizando el retorno y la confianza de los inversionistas.

### Inversión responsable:

Comprende la adopción de políticas y criterios de inversión responsable, alineados con los Principios de Inversión Responsable (PRI) y otros marcos internacionales, para integrar efectivamente los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en los procesos de toma de decisiones de inversión y gestión de activos del portafolio.

### Gobierno corporativo:

Orientado a continuar la consolidación de una estructura de gobierno corporativo transparente, sólida e independiente del Gestor y los Fondos, que garantice la toma de decisiones estratégicas, e integre procesos de evaluación y mejora continua para asegurar el cumplimiento del marco regulatorio y legal aplicable.

### Promoción de la construcción sostenible:

Incluye la gestión eficiente de recursos como agua, energía, materiales y residuos en el ciclo de vida de los proyectos del portafolio, buscando garantizar una gestión ambiental que reduzca las presiones ambientales, y permita el alcance de estándares de construcción sostenible.

### Estrategia climática:

Hace referencia a las acciones internas que permitan identificar, evaluar y gestionar, de ser necesario, los riesgos físicos y de transición del cambio climático que puedan representar impactos materiales tanto para las operaciones del Gestor como para el desempeño financiero y operativo de los fondos.

## PRINCIPALES CAMBIOS CON RESPECTO A LA MATERIALIDAD PREVIA:

Se identificaron 14 temas relevantes, los cuales fueron evaluados según su materialidad financiera y materialidad de impacto, obteniendo:



## CAMBIOS:

Materialidad 2022	Materialidad nueva 2025
Ética y transparencia	Pasó a llamarse "Cultura ética y gestión responsable". Haciendo parte de los temas relevantes para la materialidad de impacto.
Relacionamiento y servicio al inversionista	Pasó a hacer parte de los temas relevantes para la materialidad financiera.
Gestión del talento humano	Pasó a hacer parte de los temas relevantes para la materialidad de impacto.
Marco regulatorio	Se incluyó en el tema "Cultura ética y gestión responsable". Haciendo parte de los temas relevantes para la materialidad de impacto.



**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI

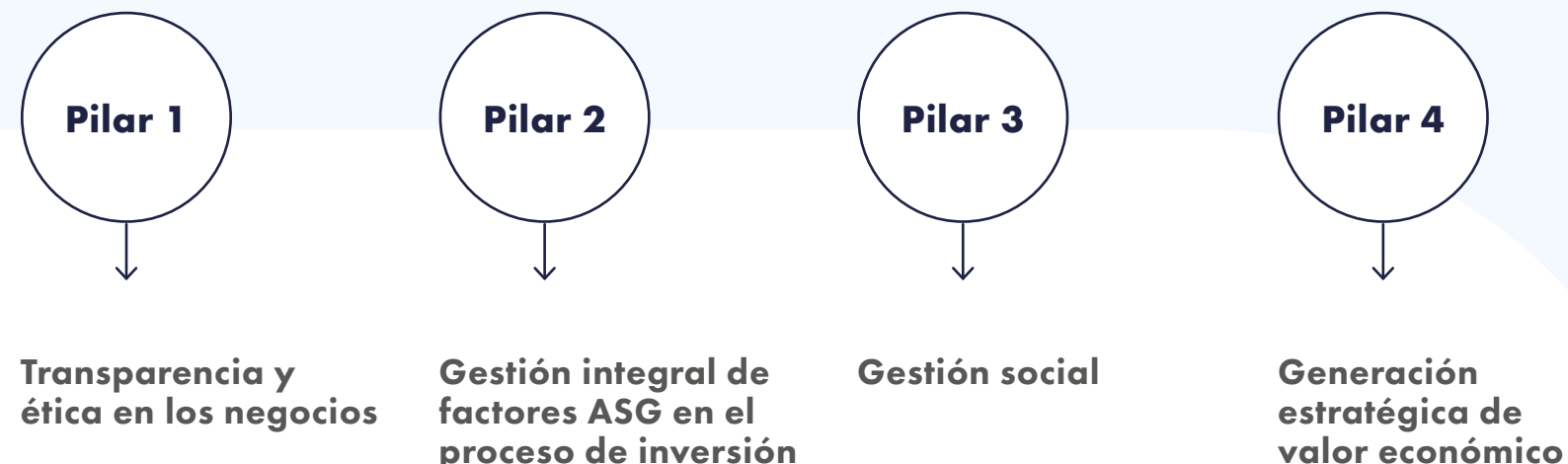


# Estrategia ASG

Tomando como base la actualización de los temas materiales, profundizamos en la definición y adaptación de las líneas de trabajo asociadas a cada uno de los pilares que conforman nuestra estrategia ASG. Este ejercicio nos permitió alinear de manera más precisa nuestras prioridades con los riesgos y oportunidades del negocio, así como con las expectativas de nuestros

inversionistas y demás grupos de interés.

A continuación, presentamos los principales ajustes realizados en cada pilar, manteniendo nuestra hoja de ruta hacia 2030 y reforzando nuestro compromiso con una gestión responsable, medible y de largo plazo, orientada a la creación de valor económico, social y ambiental.



**RESULTADOS 2025**

Presentamos el porcentaje de avance alcanzado de acuerdo con las metas propuestas para el año de reporte, en las líneas de trabajo de la estrategia ASG relacionadas con la nueva materialidad.

<b>Gobierno corporativo.</b> <b>100%</b>	<b>Inversión responsable.</b> <b>100%</b>	<b>Valor social compartido.*</b> <b>100%</b>	<b>Desempeño económico y deber fiduciario.</b> <b>100%</b>
	<b>Huella ambiental.</b> <b>90%</b>		
	<b>Estrategia climática.</b> <b>100%</b>		

\* Si bien no fue identificado como un tema doblemente material, este fue el aspecto evaluado con mayor nivel de materialidad de impacto. Por esta razón, constituye un componente esencial de nuestra estrategia de creación de valor y orienta acciones clave para maximizar los beneficios sociales y territoriales asociados a nuestras inversiones.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible que hemos identificado como prioritarios, siguen siendo la hoja de ruta que guía nuestro aporte a los retos globales. A través de ellos, alineamos nuestra gestión con marcos internacionales, permitiéndonos enfocar esfuerzos, definir prioridades y contar con indicadores específicos que evidencian nuestra contribución.

## 01. CONTENIDOS GENERALES

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025**

## RESULTADOS 2025



### Meta 5.5

**50%** del total de colaboradores son mujeres.

**5%** de los colaboradores de la dirección no ejecutiva son mujeres.

**44%** de los colaboradores con perfil profesional son mujeres.



### Meta 6.4

**15%** del agua consumida, fue reutilizada en el proceso constructivo de los proyectos de vivienda.

**78%** del agua consumida, fue reutilizada en el proceso operativo de los centros comerciales.



### Meta 8.6

**39%** de nuestros colaboradores son personas menores de 30 años.

**91 horas** totales de formación dirigida a colaboradores.



### Meta 9.1

**59%** de proyectos de la estrategia de vivienda con certificación o en proceso de certificación en construcción sostenible.

**100%** de proyectos de la estrategia de uso mixto con certificación o en proceso de certificación en construcción sostenible.



### Meta 11.1

**+34.000** viviendas generadas por los Fondos.

**+11.900** viviendas entregadas.

**63%** del total del portafolio de vivienda corresponde a Vivienda de Interés Social.



### Meta 12.5

**95 kg** de residuos aprovechados en la oficina corporativa.

**61%** de residuos pétreos generados, fueron aprovechados por los proyectos de vivienda del portafolio.

**73%** de residuos no pétreos generados, fueron aprovechados por los proyectos de vivienda del portafolio.



### Meta 16.4

**100%** de los órganos de gobierno comunicados en políticas anticorrupción.

**100%** de colaboradores comunicados en políticas anticorrupción.

**100%** de proyectos del portafolio alineados con la Política de Inversión Responsable.

**100%** de cobertura SAGRILAFT.

**01. CONTENIDOS GENERALES**

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS)

Durante el periodo de reporte, se llevó a cabo la implementación de las diferentes etapas que conforman el Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) de Yellowstone, garantizando la gestión eficiente de riesgos socioambientales en las diferentes etapas del proceso de inversión.

## RESULTADOS 2025

**100%**  
de los nuevos aliados contaron con evaluación de riesgo socioambiental mediante la implementación del Anexo 1 del SARAS.

**100%**  
de las oportunidades de inversión presentadas al Comité de Inversiones contaron con evaluación de riesgo socioambiental mediante la implementación del Anexo 2 del SARAS.

**85%**  
de los proyectos de vivienda que se encuentran en etapa constructiva, contaron con seguimiento y monitoreo de su gestión socioambiental mediante la implementación del Anexo 3 del SARAS.

**100%**  
de los proyectos de uso mixto en operación, contaron con seguimiento y monitoreo de su gestión socioambiental mediante la implementación del Anexo 3 del SARAS.

Contenidos generales

**02.** GOBERNANZA CORPORATIVA

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# 02.

# Gobernanza corporativa



# Gobierno corporativo del Gestor Profesional

Contenidos generales

## 02. GOBERNANZA CORPORATIVA

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**

## Asamblea general de accionistas

### MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

#### **Funciones:**

Define las políticas corporativas, la estrategia comercial, los objetivos de la Compañía, y el cumplimiento de las funciones establecidas en la ley aplicable.

#### **Miembros:**

Accionistas de la sociedad o sus representantes.

### RESULTADOS 2025

La Asamblea de Accionistas se reunió la cantidad de veces requerida según los estatutos de la Compañía.



## Comités de seguimiento

#### **Funciones:**

Cumplen una función esencial en la gobernanza y supervisión de la organización. A través de instancias especializadas se garantiza una revisión técnica y periódica de los temas clave para la operación. Estos comités evalúan riesgos, hacen seguimiento al desempeño, aseguran el cumplimiento normativo, analizan la viabilidad estratégica y financiera de las oportunidades de inversión y los Fondos, y verifican la adecuada incorporación de criterios ASG, contribuyendo a decisiones informadas y a una gestión transparente y responsable.

#### **Instancias:**

- Comité de Inversión Responsable.
- Comité Ejecutivo.
- Comité de Estrategia.
- Comité Financiero.
- Comité de Cumplimiento.
- Comité de Proyectos.



# Junta directiva

## MÁXIMO ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

### Funciones:

orienta la dirección estratégica de la organización, supervisa el cumplimiento de los objetivos corporativos y vela por una gestión integral, transparente y alineada con las mejores prácticas de gobierno.

Entre sus funciones también se encuentra la aprobación de políticas y lineamientos clave, el seguimiento al desempeño financiero y operativo, la supervisión de riesgos, y la garantía de que las decisiones del Gestor Profesional se adopten con criterios de responsabilidad, integridad y sostenibilidad.

### RESULTADOS 2025

La junta directiva se reunió la cantidad de veces requerida según los estatutos de la Compañía.



### Miembros

**Luis Fernando Ramírez**  
CEO Yellowstone Capital Partners  
+39 años de experiencia

**Juan Carlos Moreno**  
CIO Yellowstone Capital Partners  
+18 años de experiencia

**Roberto Moreno**  
Presidente Amarilo S.A.S  
+40 años de experiencia

**Juana Francisca Llano**  
Presidente Suramericana S.A  
+20 años de experiencia  
*Miembro independiente*

**Mauricio Camargo**  
Expresidente McKinsey Colombia  
+30 años de experiencia  
*Miembro independiente*

Contenidos generales

**02. GOBERNANZA CORPORATIVA**

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# Gobierno **corporativo** de los Fondos

## Asamblea de inversionistas de los Fondos y los Compartimientos

### **MÁXIMO ÓRGANO DE DECISIÓN DE LOS FONDOS**

**Funciones:**

Se encarga de aprobar asuntos estratégicos de los Fondos y velar por la adecuada gestión del Gestor Profesional. También revisa y aprueba modificaciones relevantes de los Fondos, evalúa el desempeño y cumplimiento del Gestor, solicita información cuando sea necesario y ejerce los derechos colectivos de los inversionistas.

**Miembros:**

Inversionistas o sus representantes.

### **RESULTADOS 2025**

La asamblea de inversionistas se reunió la cantidad de veces requerida según los reglamentos de los Fondos.



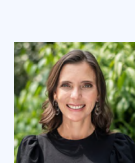
# Comité de inversiones

## ÓRGANO CONSULTIVO Y ASESOR

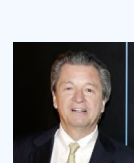
### Funciones:

Analiza, evalúa y da concepto favorable a las decisiones de inversión y de desinversión de los Fondos, garantizando que cada oportunidad cumpla con los criterios técnicos, financieros, de riesgo y ASG establecidos. Su función central es revisar la información técnica y estratégica presentada, validar la coherencia con las políticas internas y asegurar que las inversiones se alineen con los objetivos de los Fondos y con los intereses de los inversionistas.

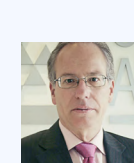
### Miembros



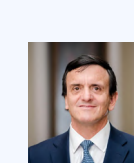
**Camila Escobar**  
CEO Procafecol  
+19 años de experiencia  
*Miembro independiente*



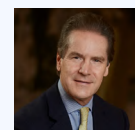
**Juan Guillermo Serna**  
Exmiembro junta directiva de Avianca Holdings  
+38 años de experiencia  
*Miembro independiente*



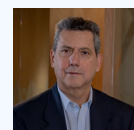
**Carlos Quintero**  
Ex CFO Bavaria & Valores Bavaria  
+38 años de experiencia  
*Miembro independiente*



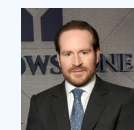
**Eduardo Pizano**  
Exdecano Escuela de Gobierno de Universidad de Los Andes  
+37 años de experiencia



**Roberto Moreno**  
Presidente Amarilo S.A.S  
+40 años de experiencia



**Luis Fernando Ramírez**  
CEO Yellowstone Capital Partners  
+39 años de experiencia



**Juan Carlos Moreno**  
CIO Yellowstone Capital Partners  
+18 años de experiencia

### RESULTADOS 2025

5 oportunidades de inversión aprobadas para el Fondo IV.

# Comité de vigilancia

### Funciones:

Encargado de velar por la adecuada gestión de conflictos de interés, supervisar el cumplimiento de las políticas, procedimientos y obligaciones del Gestor Profesional y proteger los intereses de los inversionistas.

### Miembros:

Representantes de los inversionistas.

### RESULTADOS 2025

Los Comités de Vigilancia de cada Fondo se reunieron la cantidad de veces requerida según los reglamentos de los Fondos.

# Conflictos de interés

La identificación y administración de conflictos de interés se realiza desde 4 frentes:

—  
La relación entre Yellowstone y sus inversionistas.

—  
La relación entre Yellowstone y sus accionistas, directores y partes relacionadas.

—  
La relación entre Yellowstone y sus Fondos.

—  
Las relaciones entre Yellowstone, el Fondo, las inversiones específicas y las distintas partes involucradas.

Para cada uno de estos frentes, se aplican procedimientos formales de identificación, revelación y mitigación de conflictos potenciales o reales, y lineamientos claros de actuación, con el objetivo de preservar la objetividad en la toma de decisiones y la confianza de nuestros inversionistas.

## RESULTADOS 2025

0  
0 casos de incumplimiento de las políticas de manejo de conflictos de interés.

# Marco regulatorio

Los Fondos bajo gestión se encuentran regulados bajo el Decreto 2555 de 2010 y normas complementarias.

## RESULTADOS 2025

Durante el periodo de reporte, no se registraron quejas ni reclamaciones dirigidas al Gestor Profesional, y tampoco se evidenciaron impactos negativos derivados de nuestras operaciones.

**En línea con este desempeño, no se reportaron casos de incumplimiento de la legislación o normativa nacional, ni se nos impusieron multas o penalidades de ningún tipo.**

Contenidos generales

## 02. GOBERNANZA CORPORATIVA

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025**

Contenidos generales

**02. GOBERNANZA CORPORATIVA**

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# Gestión de riesgos corporativos

Durante el año de reporte realizamos una evaluación y calibración de los riesgos identificados en 2024, incorporándolos en el proceso de actualización de doble materialidad. Este ejercicio permitió reevaluar su relevancia y nivel de exposición, incorporando los temas identificados como materiales, el contexto sectorial,

los marcos internacionales de referencia y las principales tendencias regulatorias. Esto nos permitió fortalecer los planes de mitigación, ajustar los controles existentes y asegurar la alineación entre la gestión de riesgos, la estrategia de sostenibilidad y la toma de decisiones a nivel corporativo.

## RESULTADOS 2025

Inclusión de riesgos corporativos como parte integral del proceso de valoración de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) en el proceso de actualización de doble materialidad.

Asignación de riesgos corporativos en los resultados de doble materialidad.

**Desempeño económico y deber fiduciario:**  
2 riesgos incorporados de los previamente identificados, e inclusión de 1 riesgo adicional.

**Inversión responsable:**  
3 riesgos incorporados de los previamente identificados.

**Promoción de la construcción sostenible:**  
1 riesgo incorporado de los previamente identificados, e inclusión de 2 riesgos adicionales.

**Gestión de riesgos climáticos:**  
inclusión de 2 riesgos adicionales.

**Gobierno corporativo:**  
1 riesgo incorporado de los previamente identificados, e inclusión de 1 riesgo adicional.

\* Los riesgos adicionales que no se incluyeron dentro de los temas doblemente materiales, se asignaron en los temas de materialidad de impacto, financiera y en los temas de gestión continua.

# Ética y transparencia

Contenidos generales

**02. GOBERNANZA CORPORATIVA**

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



## Políticas anticorrupción

Se continuó con la implementación del Programa de Ética Empresarial (PEE), a través del cual promovemos la adopción de herramientas para prevenir, identificar y gestionar riesgos asociados con actos de corrupción y soborno.

Las políticas y procedimientos del PEE son comunicados a la totalidad de los colaboradores, así como a los miembros de los diferentes órganos de gobierno y de consulta del Gestor y de los Fondos. Adicionalmente, se promueve su conocimiento y cumplimiento de manera transversal en la Compañía.

### RESULTADOS 2025

0 casos de corrupción presentados.

100% de aplicación del sistema SAGRILAFT.

0 despidos, descendimientos o no renovaciones de contrato por actos relacionados con corrupción.

0 casos jurídicos interpuestos contra la Compañía o sus colaboradores relacionados con actos de corrupción.

### Competencia desleal

#### RESULTADOS 2025

0 vinculaciones o notificaciones de acciones judiciales o administrativas relacionadas con la violación de las normas de competencia desleal o prácticas monopólicas contra la libre competencia.



Contenidos generales

Gobernanza corporativa

**03.** DESEMPEÑO ECONÓMICO

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD**  
**2025**

# 03.

# Desempeño económico





# Deber fiduciario

Priorizamos el deber fiduciario con nuestros inversionistas con el objetivo primordial de gestionar de manera eficiente sus recursos, asegurando una toma de decisiones orientada a maximizar el valor de sus inversiones y plenamente alineada con sus intereses. Este principio guía nuestra actuación diaria y se refleja en la forma en que estructuramos, administramos y monitoreamos cada uno de los Fondos.

Con el fin de velar por la transparencia y un flujo de información claro y oportuno, continuamos fortaleciendo nuestros canales de comunicación, de manera que nuestros inversionistas cuenten con información suficiente y relevante sobre el avance de los Fondos y el desempeño de los activos. Estos canales incluyen:

- *Newsletter* trimestral.
- Informes de gestión trimestrales.
- Asamblea de inversionistas.

**A través de estos mecanismos reforzamos la confianza, la rendición de cuentas y la trazabilidad de nuestras decisiones de inversión y gestión.**

## RESULTADOS 2025

**COP \$158.231 MM**

En distribuciones generadas a inversionistas.

**28**

Informes de gestión presentados.

**61**

Requerimientos de inversionistas resueltos.

# Valor económico generado

## Desarrollo económico

Cuantificamos los impactos indirectos generados por los Fondos como parte del aporte de la Compañía al desarrollo económico local. En esta línea, promovemos que los proyectos bajo gestión se consoliden como espacios que dinamizan la economía, impulsan el empleo y fortalecen las capacidades de las comunidades.

De esta forma, contribuimos de manera tangible al desarrollo del país y de los territorios donde invertimos, generando valor más allá del retorno financiero.

## RESULTADOS 2025

### GENERACIÓN DE EMPLEO

**+5.300**

Empleos indirectos generados en promedio por los activos de los Fondos.



## GENERACIÓN DE VIVIENDA (EN UNIDADES)

**36.764**  
en Portafolio.

**26.001**  
lanzadas al mercado.

**21.521**  
ventas.

**18.548**  
construidas o  
en desarrollo.

**13.478**  
escrituradas.

**12.314**  
entregadas.

## Valor económico generado y distribuido

### RESULTADOS 2025

COP  
**\$14.118.037.073**  
Valor económico generado

COP  
**\$15.750.717.166**  
Valor económico distribuido

COP  
**\$6.699.724.944**  
Salarios y beneficios de  
colaboradores directos

COP  
**\$142.653.617**  
Pagos a proveedores de capital

COP  
**\$170.695.408**  
Pagos a gobiernos

COP **\$3.276.448**  
Inversiones  
en la comunidad

\* Durante el periodo de reporte no se presentaron asistencias financieras recibidas del gobierno.

# Relacionamiento con grupos de interés

### Inversionistas

**Canal de comunicación:** Correo electrónico, informes periódicos, comités de vigilancia, asamblea de inversionistas y reuniones presenciales y virtuales.

**Temas de interés:** Avances en la gestión de las inversiones y sus resultados, perspectivas macroeconómicas y del sector inmobiliario, estado general de los Fondos.

### Colaboradores

**Canal de comunicación:** Correo electrónico, comunicaciones internas a través del área de operaciones.

**Temas de interés:** Operaciones del gestor y los Fondos, actualizaciones en Políticas corporativas, temas relevantes para la operación.

### Gremio Colcapital Cámara de Inversión Inmobiliaria

**Canal de comunicación:** Reuniones de Junta Directiva como miembros activos de esta, así como de la Cámara de Inversión Inmobiliaria.

**Temas de interés:** Regulación, normatividad y tendencias de mercado.

### Sociedad Administradora Alianza Fiduciaria

**Canal de comunicación:** Correo electrónico, reuniones presenciales.

**Temas de interés:** Gestión, administración y operatividad de los Fondos.

### Aliados estratégicos Desarrolladores

**Canal de comunicación:** Correo electrónico, reuniones presenciales.

**Temas de interés:** Desempeño de los proyectos.

### Entidades gubernamentales

**Canal de comunicación:** A través de la Sociedad Administradora.

**Temas de interés:** Regulación.

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

**04. GESTIÓN HUMANA**

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# 04.

# Gestión humana



# Talento humano

## Colaboradores

Nos sentimos orgullosos de contar con un equipo de trabajo comprometido con la transformación del país a través de inversiones en proyectos que mejoran la calidad de vida, y habilitan nuevas oportunidades para residentes y visitantes. Nuestros colaboradores reflejan la calidad y excelencia de nuestro desempeño como Gestor, aportando talentos del más alto nivel que permiten maximizar el desempeño integral de los activos de los Fondos y fortalecer la gestión de cada proyecto.

**Su experiencia, liderazgo y sentido de propósito nos han permitido consolidar una cultura organizacional colaborativa, ética y transformadora en toda la Compañía, alineada con nuestra estrategia de creación de valor a largo plazo.**

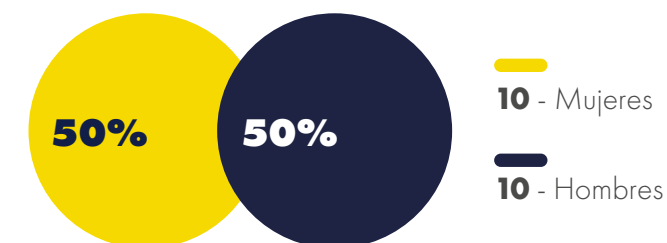
### RESULTADOS 2025

**Contamos con un equipo de 20 colaboradores, de los cuales:**

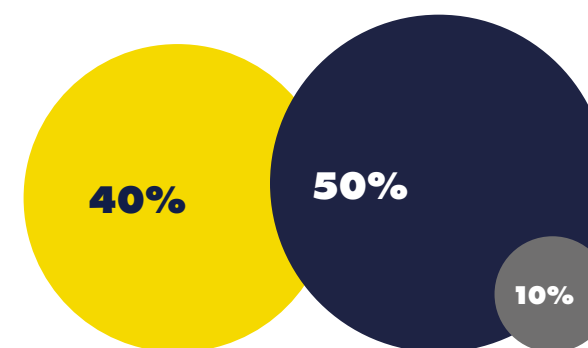
**18**  
Son directos, con contrato a tiempo completo y termino indefinido.

**2**  
Son indirectos, con contrato de prestación de servicios. Estos desempeñan roles estratégicos directivos.

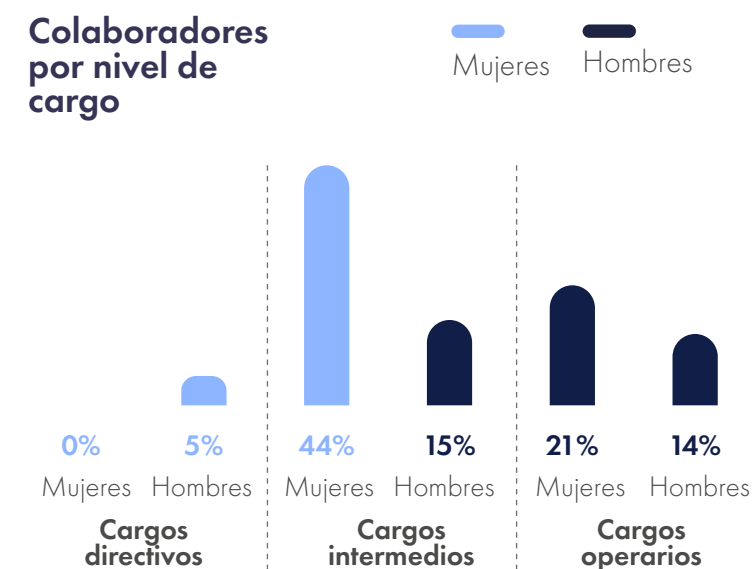
**Colaboradores por género**



**Colaboradores por rango de edad**



**Colaboradores por nivel de cargo**



0 casos de discriminación presentados.

0 casos de trabajo infantil o forzoso presentados.

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

#### 04. GESTIÓN HUMANA

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



**04. GESTIÓN HUMANA**

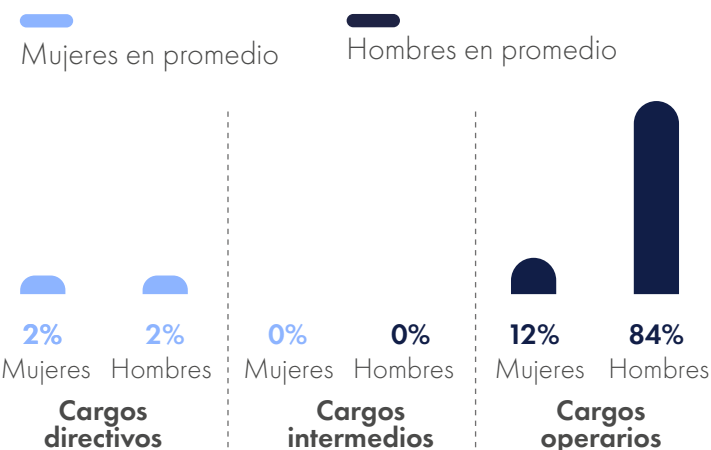


**RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA 2025**

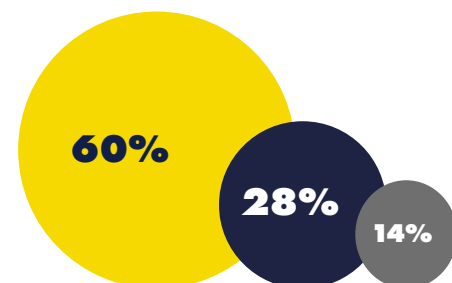
El seguimiento y monitoreo que realizamos a los activos incluye indicadores de generación de empleo, diversidad e inclusión. Gracias a ello, durante el periodo de reporte, los proyectos de vivienda en etapa constructiva contribuyeron a generar en promedio: **5.507 empleos**.

De los cuales:

**Empleo por nivel de cargo**



**Trabajadores por rango de edad**

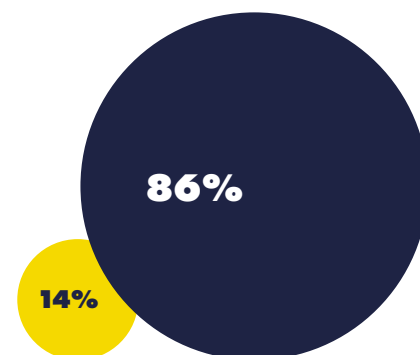


**3.297** - entre 30 y 50 años.

**1.561** - menores de 30 años.

**649** - mayores de 50 años.

**Trabajadores por género**



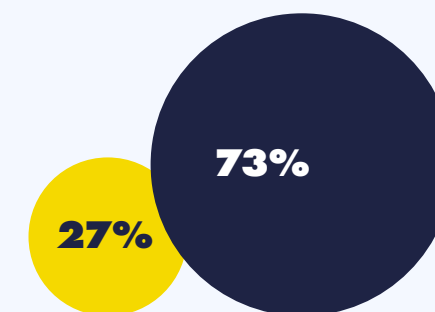
**759** - trabajadores en promedio son mujeres.

**4.748** - trabajadores en promedio son hombres.

**RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO 2025**

La estrategia de los activos de uso mixto incorpora también el monitoreo de indicadores sociales, a partir de lo cual, durante 2025 se generaron en promedio **518 empleos\***, de los cuales:

**Trabajadores por género**



**141** - trabajadores en promedio son mujeres.

**377** - trabajadores en promedio son hombres.

**Trabajadores por rango de edad**

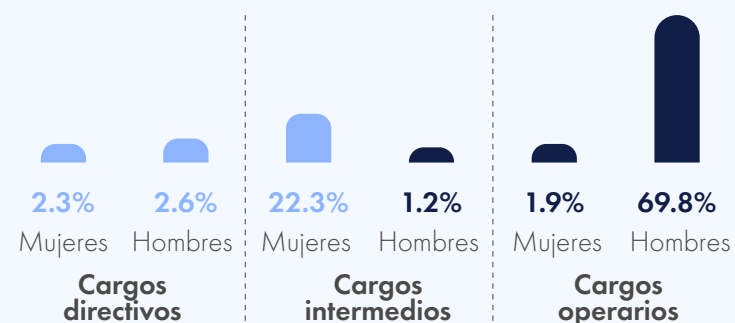


**147** - menores de 30 años.

**279** - entre 30 y 50 años.

**65** - mayores de 50 años.

**Trabajadores por nivel de cargo**



\* Se presenta un aumento significativo en la cantidad de trabajadores con respecto a la información publicada en 2024 debido al inicio del proceso de construcción del proyecto Quora.

# Atracción y fidelización

Atraemos el mejor talento del mercado entendiendo que nuestro equipo de trabajo es estratégico para identificar oportunidades de inversión óptimas, gestionar eficientemente los activos e impulsar el desempeño de los Fondos.

Por ello, contamos con procesos de selección basados en el mérito para vincular perfiles altamente calificados, monitoreamos de manera permanente los índices de rotación para identificar oportunidades de mejora y desarrollamos acciones orientadas a fortalecer la permanencia, el bienestar y el sentido de pertenencia de nuestro equipo.

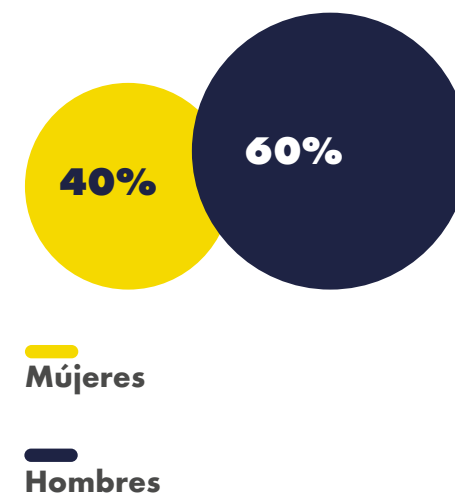
**De esta forma, consolidamos un talento humano comprometido, estable y plenamente alineado con nuestra cultura organizacional y nuestro propósito.**

## RESULTADOS 2025

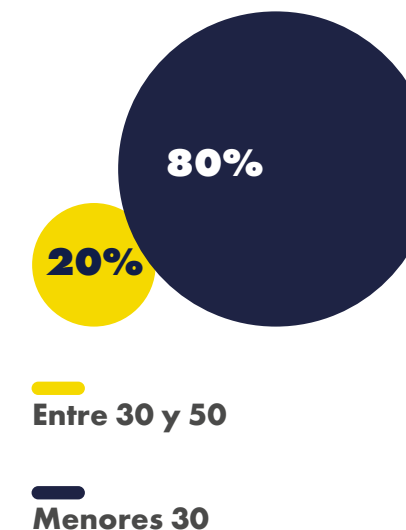
20% tasa de contratación. Vinculación de 5 personas.

0,12% tasa de rotación. Desvinculación de 3 personas.

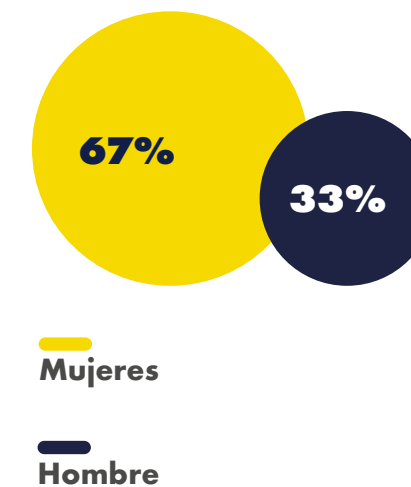
### Nuevas contrataciones por genero



### Nuevas contrataciones por rango de edad



### Desvinculaciones por genero



### Desvinculación por rango de edad

**100%**  
Menores de 30 años

100% de colaboradores contaron con implementación de beneficios extralegales, que incluyeron:

Reducción de la jornada laboral.

1 día libre al año por día de cumpleaños.

Medio día libre al mes.

Flexibilidad horaria con 3 bandas de ingreso y salida.

Bono anual discrecional, que contempla entre 2 y 5 salarios adicionales.

No se presentaron casos de maternidad o paternidad dentro del equipo, por lo cual no se hizo uso del derecho a la licencia correspondiente.

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

## 04. GESTIÓN HUMANA

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

**04. GESTIÓN HUMANA**

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



# Desarrollo profesional

Durante 2025 se llevaron a cabo programas de formación certificada enfocada en fortalecer las competencias técnicas de nuestros colaboradores.

## Certificación en Fondos de Capital Privado

Orientado a enriquecer el conocimiento de los diferentes actores de la industria de los Fondos de capital privado en el país, para impulsar mejores prácticas y elevar los estándares de gestión.

- **Duración:** 63 horas.
- **Institución:** Universidad EAFIT, ColCapital.
- **Tomado por:** 1 colaborador.

## ESG en Real Estate: Rentabilidad Responsable

Enfocado en brindar una visión integral sobre la aplicación de los criterios ESG en el sector inmobiliario, fortaleciendo capacidades técnicas y prácticas para incorporar en la gestión de inversiones, la estructuración de proyectos y la toma de decisiones estratégicas.

- **Duración:** 14 horas.
- **Institución:** CESA, ColCapital, Cámara de Inversión Inmobiliaria.
- **Tomado por:** 2 colaboradores.

## RESULTADOS 2025

- 91 horas de formación brindada a colaboradores.
  - Mujeres: 77 horas.
  - Hombres: 14 horas.
  - Cargos profesionales: 91 horas.

- 3 colaboradores participaron en programas de formación certificada. Correspondiente al 15% del total de colaboradores.

- 100% de los colaboradores con perfil profesional recibieron evaluación de desempeño y desarrollo profesional.



# Seguridad y salud en el trabajo

Implementamos controles que permiten garantizar el cumplimiento de la normativa en seguridad y salud en el trabajo, impulsando la identificación y control de riesgos. En Yellowstone, el bienestar físico y mental de nuestros

colaboradores y de las personas vinculadas a los proyectos, hace parte de nuestra responsabilidad extendida como gestor, por lo que trabajamos para garantizar condiciones laborales adecuadas y espacios de trabajo seguros y saludables.

## RESULTADOS 2025

- 0 accidentes mortales presentados.
- 0% tasa de accidentalidad.
- 100% de alcance a colaboradores del sistema de gestión SST de Grupo Amarillo.
- 0 accidentes no mortales presentados.
- 0% tasa de severidad.
- Capacitaciones realizadas en temas SST por la ARL:
  - Brigada de emergencias

## RESULTADOS ESTRATEGIA DE VIVIENDA 2025

- 0 accidentes mortales presentados.
- 165 accidentes no mortales presentados.
- 3,8% tasa promedio de severidad.
- 5 lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias presentadas, sin incluir fallecimientos.
- 0,8% tasa promedio de accidentalidad.
- 100% de alcance a colaboradores directos y contratistas del sistema de gestión SST de los aliados.

## RESULTADOS ESTRATEGIA DE USO MIXTO 2025

- 0 accidentes mortales presentados.
- 0 accidentes no mortales presentados.
- 0 lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias presentadas, sin incluir fallecimientos.
- 0% tasa promedio de accidentalidad.
- 0% tasa promedio de severidad.
- 100% de alcance a colaboradores directos y contratistas del sistema de gestión SST de los aliados.

# Fortalecimiento social

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

## 04. GESTIÓN HUMANA

Compromiso ambiental

Yellowstone US

Tabla GRI



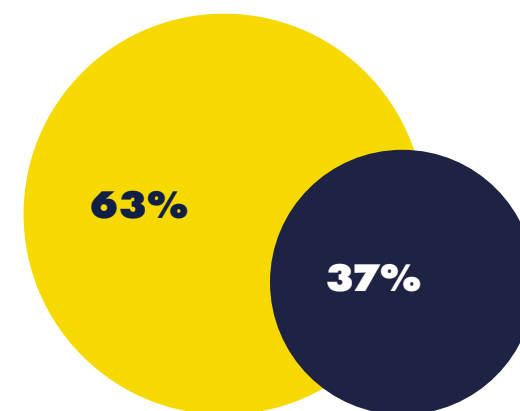
## Inversión en vivienda

Desde Yellowstone entendemos el poder transformador de las inversiones que realizamos en proyectos de vivienda, especialmente en vivienda de interés social y prioritario. Nos enfocamos en invertir en desarrollos que cumplan con los más altos estándares de calidad, que habiliten oportunidades reales para sus residentes, que conecten a las personas con servicios, equipamientos y espacios públicos, y que aporten a la construcción de tejido social.

**De esta forma, impulsamos proyectos que no solo entregan unidades de vivienda, sino que ayudan a consolidar "ciudades dentro de ciudades", más integradas, inclusivas y sostenibles.**

## RESULTADOS 2025

### Portafolio de vivienda por tipo



VIP/VIS

No/VIS

- 36.764 viviendas en portafolio.
- 26.001 lanzadas al mercado.
- 21.521 vendidas.
- 18.548 en desarrollo o construidas.
- 13.478 escrituradas.
- 12.314 entregadas.



**04. GESTIÓN HUMANA**



# Compromiso comunitario

Reconocemos el potencial que tienen los grandes desarrollos y sus conjuntos residenciales para la generación de comunidades sostenibles, así como la responsabilidad que tenemos como gestor de inversión de impulsar la consolidación de comunidades autogestionadas, con alto sentido de pertenencia y fuerte cohesión social. En esta línea, y de la mano de nuestros aliados estratégicos desarrolladores, diseñamos e implementamos programas que buscan mejorar la calidad de vida de los residentes, fortalecer la convivencia y promover prácticas sostenibles en el día a día.

De esta forma, los proyectos se convierten en escenarios para el desarrollo comunitario, donde se habilitan capacidades, se promueven relaciones de confianza y se consolidan entornos más resilientes. Destacamos los siguientes programas:

## Plan de gestión social para viviendas de interés social (VIS)

**Aliado:** Concreto.  
**Implementación:** Fundación Concreto.  
**Avance:** Se iniciará la implementación del programa una vez inicie el proceso constructivo de los proyectos.

## Programa de Acompañamiento Social (PAS)

**Aliado:** Amarilo.  
**Implementación:** Corporación Responder y Red Origen.  
**Avance:** Inició implementación en 2024.

## RESULTADOS 2025

### Programa de Acompañamiento Social – Amarilo

Destacamos la implementación del programa desarrollado por nuestro aliado estratégico Amarilo, el cual se desarrolla con el objetivo de consolidar acciones que permitan mejorar la calidad de vida de los residentes el proyecto.

**Proyecto:** Hacienda Los Sauces

**3 conjuntos residenciales** vinculados.

**7 actividades** desarrolladas. Destacando:

- Procesos de gestión con la alcaldía para la gestión de temas de interés de la Agrupación Social.
- Conferencia sobre la prevención de violencia intrafamiliar.
- Jornadas de vacunación para mascotas.
- Jornadas de vacunación con la Secretaría de Salud.



Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

**05.** COMPROMISO AMBIENTAL

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD**  
2025

# 05.

# Compromiso ambiental



# Construcción sostenible

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

## 05. COMPROMISO AMBIENTAL

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**

En Yellowstone promovemos la construcción sostenible incorporando proyectos que cuenten con certificaciones en esta materia. Apostamos por desarrollos que usen de manera más eficiente la energía y el agua, reduzcan su huella ambiental y ofrezcan espacios más cómodos, sanos y funcionales para quienes los habitan. Este tipo de proyectos tiende a ser más competitivo, a mantener mejor su valor en el tiempo y a responder a lo que buscan nuestros inversionistas, las ciudades y las comunidades: edificaciones más eficientes, de calidad y con una visión de largo plazo.

De esta forma, nuestro portafolio cuenta con proyectos certificados bajo los siguientes estándares de construcción sostenible:

### LEED, que acredita:

- 31% menor consumo de energía.
- 53% menor consumo de agua potable.

### EDGE y CASA Colombia, que certifican:

- 20% menor consumo de energía.
- 20% menor consumo de agua.
- 20% menor consumo de energía incorporada en materiales.

Estos resultados reflejan el desempeño ambiental superior de nuestros activos frente a edificaciones convencionales.

## RESULTADOS 2025

**59%** de los proyectos de la estrategia de vivienda se encuentran certificados o en proceso de certificación bajo alguno de los marcos mencionados.

**100%** de los proyectos de la estrategia de uso mixto se encuentran certificados o en proceso de certificación bajo alguno de los marcos mencionados.

### Proyectos certificados:

#### LEED:

- Arkadia.
- Fontanar.

#### EDGE

- Boreal
- La Felicidad: La Bahía.
- Hacienda El Bosque: Nogal.
- Hacienda El Otoño: Cerezo, Girasol, Lirio, Orquídea, Tulipán.
- Hacienda Los Sauces: Oliva.
- Ciudad Mallorquín: Mirador de la Ciénaga, Palmar de la Ciénaga
- Avenida Colón, Vesta, Ágora.

#### CASA Colombia:

- La Felicidad: La Isla

### Proyectos en proceso de certificación:

#### LEED:

- Quora

#### EDGE

- Hacienda El Bosque: Cedro.
- Hacienda Los Sauces: Lima, Magnolio, Romero.
- Jardines del Río: Guayacanes, Samán.
- Ciudad Mallorquín: Catara.
- Sultana

#### CASA Colombia:

- La Felicidad: Coral





# Uso eficiente de energía

## Consumo energético

Promovemos una gestión eficiente y responsable de la energía tanto en nuestra oficina corporativa como en los proyectos de los Fondos, incentivando un uso consciente y la adopción de prácticas que reduzcan su consumo y huella ambiental. A través de procesos de monitoreo periódico e identificación de oportunidades de mejora, buscamos optimizar el desempeño ambiental de los activos, generar ahorros y alinear su construcción y operación con las mejores prácticas de construcción sostenible.

### RESULTADOS 2025

#### Oficina Corporativa

mWh



#### Estrategia de vivienda

mWh



#### Estrategia de uso mixto

mWh



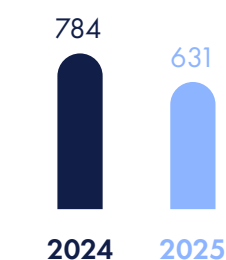
## Uso de combustibles no renovables

Promovemos una gestión eficiente y responsable de la energía tanto en nuestra oficina corporativa como en los proyectos de los Fondos, incentivando un uso consciente y la adopción de prácticas que reduzcan su consumo y huella ambiental. A través de procesos de monitoreo periódico e identificación de oportunidades de mejora, buscamos optimizar el desempeño ambiental de los activos, generar ahorros y alinear su construcción y operación con las mejores prácticas de construcción sostenible.

### RESULTADOS 2025

#### Estrategia de vivienda

m3



#### Estrategia de uso mixto

m3





# Uso de energía renovable

Contar con abastecimiento energético proveniente de fuentes renovables, como la energía fotovoltaica, es parte de nuestro compromiso como gestor de impulsar proyectos que aporten a la transición hacia fuentes menos contaminantes. En esta línea, mantenemos el seguimiento y monitoreo de las iniciativas implementadas en los proyectos de nuestros Fondos, destacando el liderazgo y compromiso de nuestro aliado estratégico Cimento en la sustitución energética para los consumos de las zonas comunes de los centros comerciales Fontanar y Arkadia, que desde su diseño incorporaron la instalación de paneles solares en sus cubiertas.

## RESULTADOS 2025

### Resultados estrategia de uso mixto

mWh



682 paneles solares instalados en el Centro Comercial Fontanar.

14% del total de la energía consumida por Fontanar provino de fuentes de energía renovable.

836 paneles solares instalados en el Centro Comercial Arkadia.

15% del total de la energía consumida por Arkadia provino de fuentes de energía renovable.

La energía generada por los paneles fotovoltaicos en los centros comerciales fue equivalente a dejar de emitir 556 Toneladas de CO<sub>2</sub>, un aproximado a lo generado con el consumo de 1.169 barriles de petróleo\*.

\* De acuerdo con la calculadora de equivalencias de gases de efecto invernadero de la EPA.

# Emisiones

Durante el periodo de reporte continuamos con la medición periódica de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a nuestras operaciones administrativas. A través del seguimiento de las principales fuentes de emisión y la adopción de prácticas orientadas a su reducción, buscamos disminuir nuestro impacto ambiental y avanzar hacia una operación más eficiente.

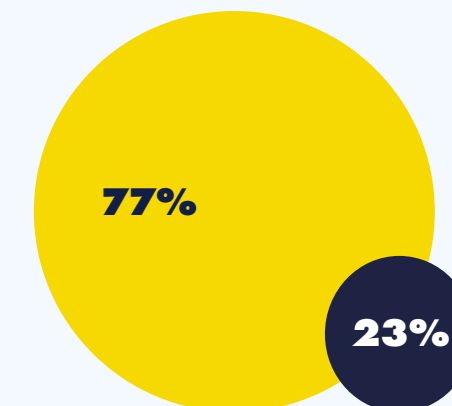
## RESULTADOS 2025

### Oficina corporativa

#### Emisiones totales basadas en la ubicación

Alcance	Actividad	tonCO2e/año	Aporte
Emisiones Alcance 1	Combustibles fuentes fijas	-	0,00%
	Combustibles fuentes móviles	-	0,00%
	Refrigerantes	0,48	23,05%
	Extintores	0,00	0,11%
	Planta de tratamiento de aguas	-	0,00%
<b>Subtotal Emisiones Directas A1</b>		<b>0,48</b>	<b>23,16%</b>
Emisiones Alcance 2	Energía SIN	1,60	76,84%
<b>Subtotal Emisiones Indirectas A2</b>		<b>1,60</b>	<b>76,84%</b>
<b>Total Emisiones A1 + A2</b>		<b>2,09</b>	<b>100,00%</b>

### Emisiones totales oficina corporativa



Alcance 1

Alcance 2

**Total de emisiones generadas:**  
2,09 tonCO2e.

- Reducción de 8,99 TonCO2e con respecto a 2024, debido a mayores eficiencias en los mantenimientos de equipos de aire acondicionado y refrigeración.

**Intensidad de emisiones:**  
0,06 ton CO2e/empleado activo.

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

## 05. COMPROMISO AMBIENTAL

Yellowstone US

Tabla GRI



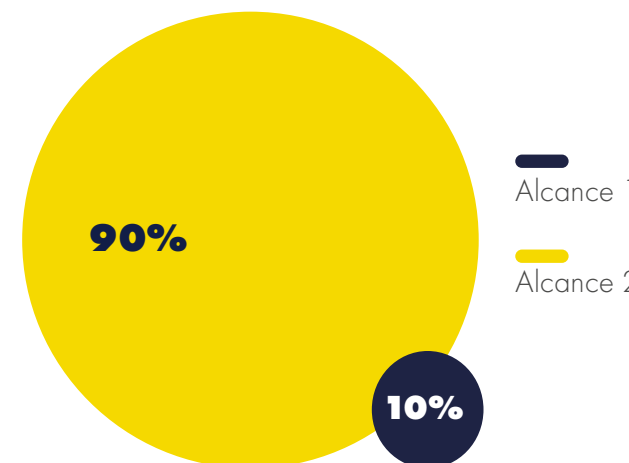


De manera complementaria, y en conjunto con nuestro aliado estratégico Amarillo, iniciamos la medición de la huella de carbono de 3 grandes desarrollos que se encuentran en etapa constructiva con dicho aliado.

**Este avance constituye un primer paso para contar con información base que permita identificar oportunidades de mejora, fortalecer la gestión ambiental de los activos y orientar futuras decisiones de inversión y operación con un enfoque de descarbonización progresiva.**



**Emisiones totales  
Estrategia de  
vivienda**



**Total de emisiones generadas:**  
113,11 Ton CO2 eq  
De acuerdo con los compromisos de inversión realizados en estos proyectos.

# Gestión del agua

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

## 05. COMPROMISO AMBIENTAL

Yellowstone US

Tabla GRI



En Yellowstone promovemos la gestión eficiente del recurso hídrico tanto en nuestra oficina corporativa como en los proyectos de los Fondos, reconociendo su importancia como recurso esencial. Fomentamos su uso responsable, el monitoreo constante de los consumos y la implementación de estrategias que reduzcan el desperdicio, mejoren la eficiencia y aporten a una construcción y operación más sostenible y consciente con entorno.

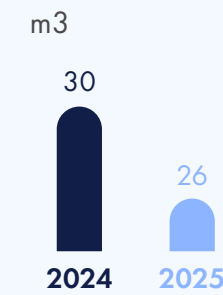
Nuestra interacción con el recurso hídrico se da de forma:

**Directa:** a través de los consumos de la oficina corporativa, principalmente asociados al uso cotidiano, como el lavado de platos.

**Indirecta:** mediante el desarrollo de proyectos de vivienda y la operación de proyectos de uso mixto, donde promovemos prácticas de uso eficiente del agua y mejor gestión en los proyectos.

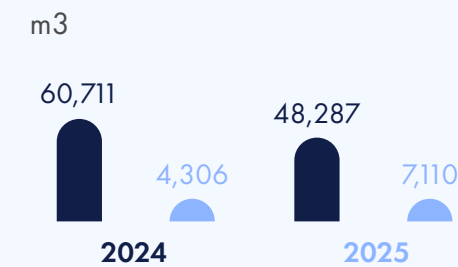
## RESULTADOS 2025

### Oficina corporativa



- 26 m3 de agua consumida en la oficina corporativa.

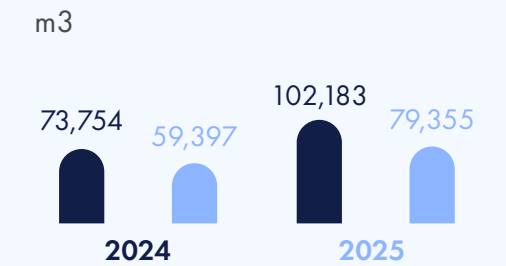
### Estrategia de vivienda



Consumido Reutilizado

- 48.287 m3 de agua consumida.
- 15% del agua consumida fue reutilizada, correspondiente a 7.110 m3.
- 0m3 de agua extraída.
- 4.059 m3 de agua vertida.

### Estrategia de uso mixto



Consumido Reutilizado

- 102.183 m3 de agua consumida.
- 78% del agua consumida fue reutilizada, correspondiente a 79.355 m3.
- 0m3 de agua extraída.
- 155.123 m3 de agua vertida.
- Se presenta mayor consumo de agua debido a la incorporación de Quora como activo del portafolio, proyecto que se encuentra en etapa constructiva.



# Gestión de residuos

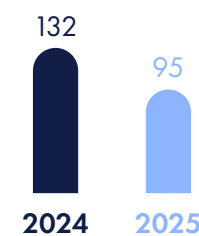
## Residuos no peligrosos

En Yellowstone buscamos gestionar los residuos no peligrosos de forma responsable, tanto en la oficina corporativa como en los proyectos de los Fondos. Priorizamos la separación en la fuente y el aprovechamiento de materiales reciclables, y promovemos prácticas para reducir la generación de residuos desde el origen.

**Con estas acciones buscamos disminuir el impacto ambiental y consolidar hábitos de manejo adecuado en nuestras operaciones y en los activos bajo gestión.**

### Oficina Corporativa

Gestión de residuos (Kg)



- Se gestionaron adecuadamente 95kg de residuos reciclables con nuestro aliado Amazóniko. Una plataforma de reciclaje colaborativo que gestiona y da una nueva vida a los materiales aprovechables que generamos en la oficina.
- Reducción del 28% en la generación de residuos, debido a la implementación de estrategias internas de aprovechamiento y reutilización.

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

**05. COMPROMISO AMBIENTAL**

Yellowstone US

Tabla GRI



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025**

## RESULTADOS 2025

### Estrategia de vivienda

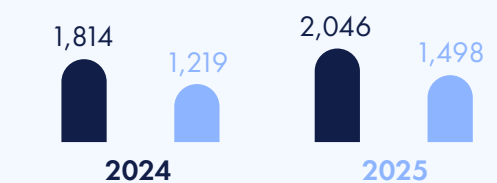
Gestión de residuos pétreos (Ton)



Consumido Reutilizado

- 302.175 Ton de residuos pétreos generados.
- 183.088 Ton de residuos pétreos aprovechados.
- 61% del total de los residuos pétreos generados fueron aprovechados. Un 21% más que en 2024.

Gestión de residuos no pétreos (Ton)



Consumido Reutilizado

- 302.175 Ton de residuos pétreos generados.
- 183.088 Ton de residuos pétreos aprovechados.
- 61% del total de los residuos pétreos generados fueron aprovechados. Un 21% más que en 2024.

**05. COMPROMISO AMBIENTAL**



**Estrategia de uso mixto**

Gestión de residuos pétreos (Ton)



- 136.546 Ton de residuos pétreos generados, generados por el activo que se encuentra en proceso constructivo.
- 43.116 Ton de residuos pétreos aprovechados, generados por el activo que se encuentra en proceso constructivo.
- 32% del total de los residuos pétreos generados fueron aprovechados.

Gestión de residuos no pétreos (Ton)



- 4.280 Ton de residuos no pétreos generados.
- 2.880 Ton de residuos no pétreos aprovechados.
- 67% del total de los residuos no pétreos generados fueron aprovechados. Un 17% más que en 2024.

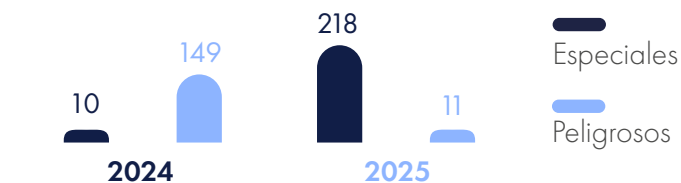
# Residuos especiales y peligrosos

Buscamos que el manejo de los residuos especiales y peligrosos se realice con estricto cumplimiento de la normativa y de los criterios de control ambiental definidos por las autoridades competentes. Por ello, velamos por la implementación de prácticas que garanticen su adecuada identificación, gestión y disposición, minimizando riesgos para las personas y para el medio ambiente.

## RESULTADOS 2025

**Estrategia de vivienda**

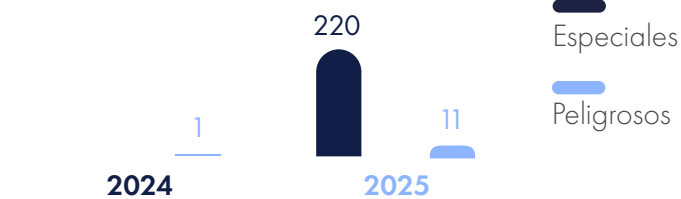
Gestión de residuos especiales y peligrosos (Ton)



- 100% de los residuos especiales y peligrosos fueron dispuestos con gestores autorizados para su gestión.

**Estrategia de uso mixto**

Gestión de residuos especiales y peligrosos (Ton)



- 100% de los residuos especiales y peligrosos fueron dispuestos con gestores autorizados para su gestión.
- Se presenta aumento significativo en la generación de este tipo de residuos ya que se incorpora el proyecto Quora, el cual se encuentra en etapa constructiva.

# 06.

# Yellowstone US

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

**06.** YELLOWSTONE US

Tabla GRI



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**



Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

**06. YELLOWSTONE US**

Tabla GRI



# Sobre Yellowstone US

Yellowstone Capital Partners US es la firma de inversión inmobiliaria aliada de Yellowstone Colombia, especializada en estrategias de crédito privado respaldadas por activos inmobiliarios en Estados Unidos, orientada al desarrollo de proyectos de vivienda de segmento medio.

Esta **alianza estratégica** amplía el alcance de la Compañía y habilita oportunidades de inversión con alta rotación de capital, a partir de inversiones sólidas, rentables y alineadas con la estrategia de crecimiento de largo plazo.



## Cifras relevantes, premios y reconocimientos

AUM al cierre de 2025 +US\$290 millones.

Participación en LAVCA Week 2025.

A diciembre de 2025 se han financiado más de 3,700 viviendas contribuyendo al cierre de la brecha de déficit de vivienda en US.

Participación en Panel de Financiación de Vivienda del GRI.

Participación en la segunda edición de Moneycon: Charla De La Banca al Crédito Privado: ¿Quién financia hoy el housing en EE.UU.?

# Vivienda asequible como estrategia de sostenibilidad

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

## 06. YELLOWSTONE US

Tabla GRI



La estructuración de créditos para el desarrollo de vivienda asequible constituye el eje central de las operaciones de Yellowstone US y un pilar fundamental en la generación de impacto social. Esta estrategia prioriza inversiones orientadas a reducir la brecha habitacional en Estados Unidos, como respuesta a la coyuntura que enfrenta el país en materia de acceso a vivienda, contribuyendo a disminuir la vulnerabilidad habitacional y a fortalecer la estabilidad social y económica de la clase media.

Desde este enfoque, la vivienda asequible no solo responde a una necesidad básica, sino que también actúa como un motor de desarrollo económico local, facilita el acceso a empleo, educación y servicios, y promueve la consolidación de ciudades más inclusivas, equitativas y resilientes.

De esta forma, los criterios más relevantes al momento de tomar una decisión de inversión incluyen:

**Asequibilidad:** priorizando proyectos que responden a las necesidades locales y aseguren accesibilidad económica para las comunidades a partir del cálculo de los ingresos medios de la zona (AMI).

**Alineación con la misión:** seleccionando desarrolladores que demuestren un compromiso tangible con la generación de bienestar a la comunidad.

**Mano de obra justa e inclusiva:** garantizando que los desarrolladores cumplan la legislación aplicable, e implementen estrategias de diversidad e inclusión en sus operaciones.

**Sostenibilidad ambiental:** evaluando materiales y procesos de construcción que reduzcan el impacto ambiental generado.

**Comunidad:** evaluando el impacto del proyecto en la calidad de vida de los futuros residentes.





# Gobernanza corporativa

## Junta de miembros

Instancia encargada de la supervisión estratégica del Fondo, la aprobación de lineamientos generales de gobierno corporativo y sostenibilidad, y el seguimiento al desempeño financiero y no financiero.

## Comité asesor

Órgano con facultad de emitir recomendaciones estratégicas, evaluar potenciales conflictos de interés y acompañar decisiones relevantes que puedan impactar a los inversionistas.

## Comité de inversiones

Instancia responsable de analizar, aprobar y monitorear las inversiones del Fondo, asegurando el cumplimiento de la estrategia, los criterios de riesgo y los lineamientos ESG aplicables.



### Miembros del Comité de inversiones:



**Eduardo Romero**  
Miembro independiente  
+35 años de experiencia



**Paul Stockamore**  
Co-Founder & Chief Investment Officer  
+20 años de experiencia



**Roberto Moreno**  
Presidente Amarillo S.A.S  
+43 años de experiencia



**Luis Fernando Ramirez**  
Presidente Yellowstone Capital Partners (Col) Suramericana S.A  
+40 años de experiencia



**Julio Ortiz**  
Managing Director Yellowstone Capital Partners (Col)  
+18 años de experiencia



**Juan Carlos Moreno**  
Chief Investment Officer Yellowstone Capital Partners (Col)  
+18 años de experiencia



# Desempeño económico

## FONDO III

**Lanzamiento:** 2021

**Estrategia:** deuda privada

**Proyectos:** 26

- 6 en curso
- 20 repagados en su totalidad

**Distribuciones generadas:** desde su inicio de operaciones el Fondo III han generado distribuciones a sus inversionistas por más de US \$16.1 Millones.

## FONDO V

**Lanzamiento:** 2024

**Estrategia:** deuda privada

**Proyectos:** 12

- 12 en curso
- 0 repagados en su totalidad

**Distribuciones generadas:** desde su inicio de operaciones el Fondo III han generado distribuciones a sus inversionistas por más de US \$16 Millones.

# Gestión humana



## Generación de vivienda

La generación de vivienda asequible en sectores históricamente desatendidos por el mercado inmobiliario de Estados Unidos constituye el punto de partida para la creación de impacto positivo de los Fondos. Al cierre de 2025, esta estrategia ha permitido contribuir al desarrollo de más de 3,700 unidades residenciales, a través de proyectos que se caracterizan por:

**Estos atributos refuerzan el enfoque de sostenibilidad e impacto social que guía la estrategia de inversión de los Fondos.**

—  
Ser desarrollados por promotores que incorporan nuevas tecnologías en los procesos de diseño y construcción, mitigando los impactos sobre el entorno y mejorando el desempeño ambiental de los proyectos.

—  
Reducir las distancias de desplazamiento, contribuyendo a disminuir la huella de carbono asociada a la movilidad.

—  
Estar ubicados en zonas urbanizadas y densas, cercanas a centros de trabajo y servicios.

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

**06. YELLOWSTONE US**

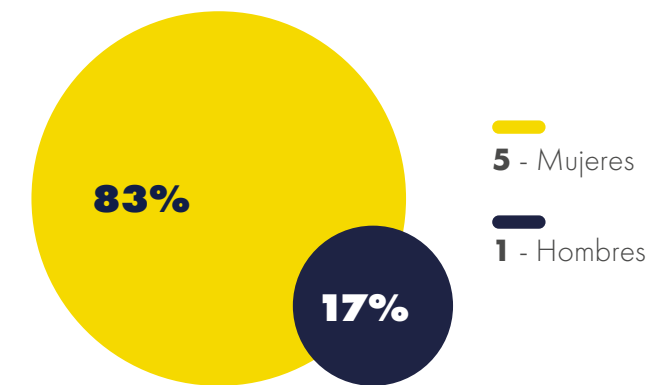
Tabla GRI



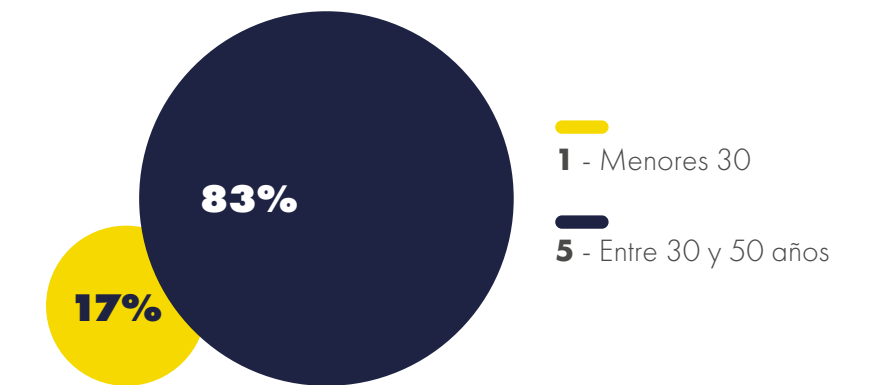
# Talento humano

En 2025, el equipo de Estados Unidos contó con un total de 6 colaboradores, los cuales contaron con un contrato a tiempo completo y termino indefinido.

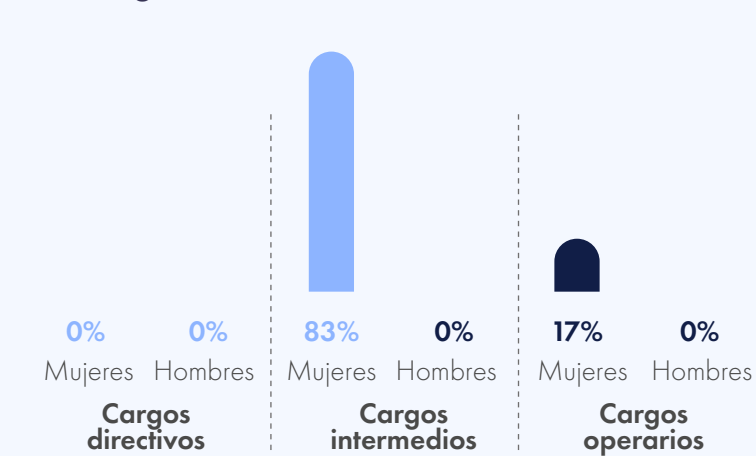
**Colaboradores por género**



**Colaboradores por rango de edad**



**Colaboradores por nivel de cargo**



0 casos de discriminación presentados.

0 casos de trabajo infantil o forzoso presentados.

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

**TABLA GRI**

# Tabla Contenidos GRI



Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

TABLA GRI



## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
<b>LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES</b>					
<b>GRI 2:</b> Contenidos generales 2021	<b>2-1</b> Detalles organizacionales	Página 07 Yellowstone Capital Partners			
	<b>2-2</b> Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 04 Sobre este informe			
	<b>2-3</b> Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 04 Sobre este informe			
	<b>2-4</b> Actualización de la información	Página 04 Sobre este informe			
	<b>2-5</b> Verificación externa	Página 04 Sobre este informe			
<b>ACTIVIDADES Y TRABAJADORES</b>					
<b>GRI 2:</b> Contenidos generales 2021	<b>2-6</b> Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 09 Proceso de Inversión			
	<b>2-7</b> Empleados	Página 32 Colaboradores			
	<b>2-8</b> Trabajadores que no son empleados	Página 32 Colaboradores			
<b>GOBERNANZA</b>					
<b>GRI 2:</b> Contenidos generales 2021	<b>2-9</b> Estructura de gobernanza y composición	Páginas 21 y 22 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	<b>2-10</b> Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Páginas 21 y 22 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	<b>2-11</b> Presidente del máximo órgano de gobierno	Páginas 21 y 22 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	<b>2-12</b> Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Páginas 21 y 22 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			
	<b>2-13</b> Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Páginas 21 y 22 Gobierno corporativo del Gestor Profesional Gobierno corporativo de los Fondos			

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

**TABLA GRI**



## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
<b>GRI 2:</b> Contenidos generales 2021	<b>2-14</b> Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 04 Sobre este informe			
	<b>2-15</b> Conflictos de interés	Página 25 Conflictos de interés			
	<b>2-16</b> Comunicación de inquietudes críticas	Página 25 Conflictos de interés			
	<b>2-17</b> Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		2-17 a	Información no disponible	No se llevaron a cabo programas de fortalecimiento de capacidades en materia de desarrollo sostenible dirigidos a los máximos órganos de gobierno y consulta.
	<b>2-18</b> Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		2-18 a, b, c	Información no disponible	No se realizaron evaluaciones formales sobre el desempeño en desarrollo sostenible a los máximos órganos de gobierno y consulta.
	<b>2-19</b> Políticas de remuneración		2-19 a, b	Restricción de confidencialidad	Las políticas de remuneración del máximo órgano de gobierno no son públicas por motivos de seguridad.
	<b>2-20</b> Proceso para determinar la remuneración		2-20 a, b	Restricción de confidencialidad	El proceso para determinar la remuneración del máximo órgano de gobierno no son públicas por motivos de seguridad.
<b>2-21</b> Ratio de compensación anual		2-21 a, b, c	Restricción de confidencialidad	El ratio de compensación anual no es público por motivos de confidencialidad.	

## ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

<b>GRI 2:</b> Contenidos generales 2021	<b>2-22</b> Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 05 Palabras de nuestro Presidente			
	<b>2-23</b> Compromisos y políticas	Página 13 Inversión Responsable			
	<b>2-24</b> Incorporación de los compromisos y políticas	Páginas 14, 17 y 19 Comité de Inversión Responsable Estrategia ASG Sistema de Administración de Riegos Ambientales y Sociales			



## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
<b>GRI 2:</b> Contenidos generales 202	<b>2-25</b> Procesos para remediar los impactos negativos	Página 17 Estrategia ASG			
	<b>2-26</b> Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes				
	<b>2-27</b> Cumplimiento de la legislación y las normativas	Página 25 Marco regulatorio			
	<b>2-28</b> Afiliación a asociaciones	Página 11 Afiliaciones			
<b>PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>					
<b>GRI 2:</b> Contenidos generales 202	<b>2-29</b> Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 30 Relacionamiento con grupos de interés			
	<b>2-30</b> Convenios de negociación colectiva	En el periodo de reporte no se contó con ningún convenio de negociación colectiva, no obstante, bajo los lineamientos de derechos humanos se respeta el derecho a la libre asociación de los colaboradores.			
<b>GRI 3:</b> Temas materiales 2021	<b>3-1</b> Proceso de determinación de temas materiales	Página 17 Estrategia ASG			
	<b>3-2</b> Lista de temas materiales	Página 17 Estrategia ASG			
<b>GRI 201</b> Desempeño económico	<b>201-1</b> Valor económico directo generado y distribuido	Página 30 Valor económico generado			
	<b>201-4</b> Asistencia financiera recibida del gobierno	Página 30 Valor económico generado			
<b>GRI 203</b> Impactos económicos indirectos	<b>203-2</b> Impactos económicos indirectos significativos	Páginas 29 y 30 Valor económico generado			
<b>GRI 205</b> Anticorrupción	<b>205-1</b> Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Página 27 Ética y transparencia			

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

**TABLA GRI**



**INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD  
2025**

58

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
<b>GRI 205</b> Anticorrupción	<b>205-2</b> Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 27 Ética y transparencia			
	<b>205-3</b> Casos de corrupción y medidas tomadas	Página 27 Ética y transparencia			
<b>GRI 206</b> Competencia desleal	<b>206-1</b> Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Página 27 Ética y transparencia			
<b>GRI 302</b> Energía	<b>302-1</b> Consumo energético dentro de la organización	Página 41 Uso eficiente de energía			
	<b>302-2</b> Consumo energético fuera de la organización	Página 41 Uso eficiente de energía			
<b>GRI 303</b> Agua y efluentes	<b>303-1</b> Interacción con el agua como recurso compartido	Página 45 Gestión del agua			
	<b>303-3</b> Extracción de agua	Página 45 Gestión del agua			
	<b>303-4</b> Vertido de agua	Página 45 Gestión del agua			
	<b>303-5</b> Consumo de agua	Página 45 Gestión del agua			
<b>GRI 304</b> Biodiversidad	<b>304-2</b> Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad			Falta de materialidad	Este tema salió de nuestros temas doblemente materiales, pasando a ser un tema de gestión continua. Razón por la cual no se reporta en este informe.
<b>GRI 305</b> Emisiones	<b>305-1</b> Emisiones de GEI directas (alcance 1)	Páginas 43 y 44 Emisiones			
	<b>305-2</b> Emisiones de GEI indirectas (alcance 2)	Páginas 43 y 44 Emisiones			
<b>GRI 306</b> Efluentes y residuos	<b>306-2</b> Residuos por tipo y método de eliminación	Páginas 46 y 47 Gestión de residuos			

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

**TABLA GRI**



**ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

Estándar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación	
<b>GRI 401</b> Empleo	<b>401-1</b> Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 34 Atracción y fidelización				
	<b>401-2</b> Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial	Página 34 Atracción y fidelización				
	<b>401-3</b> Permiso parental	Páginas 34 y 35 Atracción y fidelización				
<b>GRI 403</b> Salud y seguridad en el trabajo	<b>403-1</b> Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Página 36 Seguridad y salud en el trabajo				
	<b>403-5</b> Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 36 Seguridad y salud en el trabajo				
	<b>403-6</b> Fomento de la salud de los trabajadores	Página 36 Seguridad y salud en el trabajo				
	<b>403-7</b> Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las operaciones comerciales	Página 36 Seguridad y salud en el trabajo				
	<b>403-8</b> Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Página 36 Seguridad y salud en el trabajo				
	<b>403-9</b> Lesiones por accidente laboral	Página 36 Seguridad y salud en el trabajo				
	<b>GRI 404</b> Formación y enseñanza	<b>404-1</b> Media de horas de formación al año por empleado	Página 35 Desarrollo profesional			
		<b>404-2</b> Tipo y alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada	Página 35 Desarrollo profesional			

Contenidos generales

Gobernanza corporativa

Desempeño económico

Gestión humana

Compromiso ambiental

Yellowstone US

TABLA GRI



## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
<b>GRI 404</b> Formación y enseñanza	<b>404-3</b> Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 35 Desarrollo profesional			
<b>GRI 405</b> Diversidad e igualdad de oportunidades	<b>405-1</b> Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Página 32 Colaboradores			
<b>GRI 406</b> No discriminación	<b>406-1</b> Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Página 32 Colaboradores			
<b>GRI 407</b> Libertad de asociación y negociación colectiva	<b>407-1</b> Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación podría estar en riesgo	Durante el periodo de reporte no se identificó ningún evento en el cual la libertad de asociación y negociación colectiva de los colaboradores o proveedores estuviera en riesgo.			
<b>GRI 408</b> Trabajo infantil	<b>408-1</b> Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Página 32 Colaboradores			
<b>GRI 409</b> Trabajo forzoso u obligatorio	<b>409-1</b> Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio	Página 32 Colaboradores			

## ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

Estándar	Contenido	Ubicación	Requisito de omisión	Motivo	Explicación
<b>FN-AC-270</b>	<b>a.3</b> Transparent Information & Fair Advice for Customers"	Página 27 Ética y transparencia			
<b>FN-AC-510</b>	<b>a.2</b> Business Ethics	Página 27 Ética y transparencia			
<b>FN-AC-410</b>	<b>b.1, b.2, b.3, b.4</b> Financed Emissions	Página 43 Emisiones			
FN-AC-410	<b>a.1, a.2</b> Incorporation of Environmental, Social, and Governance Factors in Investment Management & Advisory	Página 13 Marco estratégico de sostenibilidad			
<b>FN-AC-330</b>	<b>a.1</b> Employee Diversity & Inclusion	Página 32 Colaboradores			



**YELLOWSTONE**  
CAPITAL PARTNERS